

PROTOCOLLO DI INTESA

relativo al rientro del personale adibito alla gestione assistenziale dei due nuclei 2A e 3A

La Fondazione Agostoni di Lissone (a seguire, la Fondazione) e la Fp Cgil Monza e Brianza (a seguire, la Cgil) ritengono sia possibile realizzare nelle ex IPAB oggi trasformate in persone giuridiche private, condizioni organizzative e di lavoro che favoriscano una prospettiva di sviluppo e di incremento quantitativo e qualitativo della fondamentale opera svolta dalle ex IPAB all'interno del sistema socio-assistenziale territoriale, in un quadro che - tenuto conto della necessità di garantire la sostenibilità e l'accessibilità ai servizi - consenta di realizzare una compatibile omogeneità nel livello delle tutele e dei trattamenti applicati ai lavoratori che vi operano. Pertanto, si danno atto:

che la determinazione della Fondazione a riassumere la gestione assistenziale (personale ASA) diretta dei due nuclei della RSA Agostoni attualmente appaltati a cooperativa esterna (confermando la gestione interna degli altri quattro nuclei) può consentire di pervenire ad un bilanciamento del servizio, parificandolo a quello attualmente offerto dalla gestione diretta, realizzando un cambiamento sostanziale di indirizzo nelle strategie gestionali di simili tipologie aziendali, con beneficio tanto degli ospiti quanto delle lavoratrici e dei lavoratori, che verranno dunque ricondotti a un unico modello organizzativo, anche in previsione dell'attuazione di nuovi servizi e dell'ampliamento e miglioramento di quelli esistenti;

che il trattamento economico riservato al personale ex-cooperativa verrà parificato su base annuale al personale già assunto alle dipendenze della Fondazione con CCNL F.P. EE.LL.;



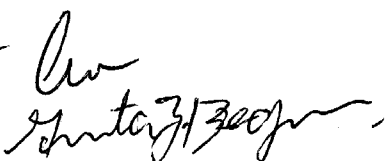
che ai fini della contrattazione aziendale relativa alla produttività individuale e collettiva, concordano sull'opportunità di convocare un unico tavolo di contrattazione, valevole tanto per il personale con CCNL F.P.EE.LL. quanto per il personale con CCNL UNEBA.

 Nicola


Tanto premesso, la Fondazione dunque si impegna, riprendendo la gestione diretta dei nuclei 2°A e 3°A, per un totale di 42 posti letto, a:

- assorbire il personale risultante dall'elenco allegato, che la cooperativa uscente ha certificato come utilizzato in modo stabile e continuo nei servizi dei due nuclei in carico alla stessa, ivi compreso (a decorrere dalla chiusura dell'evento) il personale temporaneamente in malattia/infortunio/maternità, confermando a tutti il rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con l'impegno delle parti firmatarie ad incontrarsi entro il 15 maggio p.v. per verificare il monte-ore individuale, ferma restando l'esigenza di assicurare in tutti i nuclei della Residenza una omogenea qualità del servizio;
- applicare a tutte le lavoratrici ed i lavoratori interessati al passaggio di gestione il vigente CCNL UNEBA, inquadrandoli nel livello corrispondente alla mansione attualmente svolta, con contratto individuale a tempo indeterminato, prevedendo la completa armonizzazione dei livelli retributivi con riferimento alla attuale retribuzione annuale della cat.B1. La parificazione della retribuzione allo stipendio relativo al CCNL F.P. EE.LL. avverrà alle seguenti scadenze: 1 nov. 2009 40% del dovuto, 1 giugno 2010 il 30%, 1 genn. 2011 saldo dell'armonizzazione;
- riconoscere - laddove più favorevole - l'eventuale trattamento individuale (superminimo etc.) attribuito dalla cooperativa uscente;
- riconoscere gli accordi integrativi regionali e/o provinciali del CCNL UNEBA.

Infine, la Fondazione e la Cgil concordano che, fatte salve le condizioni di miglior favore qui contemplate, tutte le norme contrattuali di riferimento alle quali ci si dovrà attenere sono contemplate nell' Allegato 2 del CCNL UNEBA 2002-2005 riguardante la regolamentazione per la prima applicazione contrattuale nelle istituzioni in cui sono vigenti altri CCNL.

 *Diaccato*  

Inoltre, per le attuali lavoratrici e lavoratori assunti a tempo determinato, con contratto CCNL F.P.EE.LL., la Fondazione si impegna, in caso di rinnovo, alla eventuale continuazione contrattuale con pari CCNL. Questo in deroga, ma senza costituire precedenti applicativi e solo per quanto riguarda il personale in forza al 1 marzo 2009.

Lissone, 24 aprile 2009

Fondazione Agostoni

Niccolò Agostoni

Enrico Agostoni

A. Agostoni

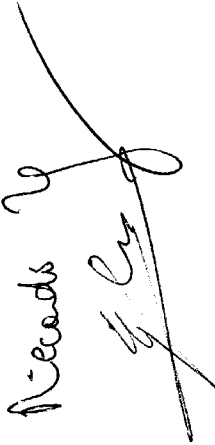
CGIL

Luigi

Antonio

PERSONALE CASA DI RIPOSO AGOSTONI

NOMINATIVI		QUALIFICA	DATA ASS.	F/T - P/T	CONTRATTO	NOTE
1	BEGUM MUMTAZ	ASA	10/08/2007	F/T	INDET.	
2	ANGHEL ANA MARIA	ASA	11/09/2008	F/T	INDET.	
3	FERRAROTTO MARIA	ASA	18/02/2008	F/T	INDET.	
4	MENDEZ MENDEZ GINA ZORAIDA	ASA	01/08/2007	F/T	INDET.	
5	VIGILIO SUAREZ MERY GLORIA	OSS	01/08/2008	F/T	INDET.	
6	QUISPE RIOS RICARDINA JESSICA	ASA	06/03/2008	F/T	INDET.	
7	LAPA VILLAVERDE MARTHA MARIBEL	ASA	30/01/2009	F/T	INDET.	
8	BARATELLA MOIRA	ASA	01/08/2007	F/T	INDET.	
9	LUPASCU LILIANA	OSS	23/01/2008	F/T	INDET.	
10	ENRRIQUEZ REYES SANTOS LEONIILA	ASA	01/11/2007	F/T	INDET.	
11	NAVA ESTER	OSS	25/08/2008	F/T	INDET.	
12	VACCARO NOTTE ROSA	ASA	01/08/2007	F/T	INDET.	
13	SALLIA LAURA	ASA	05/09/2007	F/T	INDET.	
14	SALMASO ANNA MARIA	ASA	01/08/2007	F/T	INDET.	
15	PISCOPELLO MARIA TERESA	ASA	01/08/2007	F/T	INDET.	
16	ANDRADE GUERRERO MERCEDES GLADYS	OSS	02/10/2007	F/T	INDET.	
17	BUENO MERINO WENDY VERONICA	ASA	17/10/2007	F/T	INDET.	IN MALATTIA FINO AL 30/04/2009
18	ROSAS LUJAN FLOR CARMELA	ASA	18/02/2008	F/T	INDET.	IN MATERNITA' ANTIC. FINO AL 12/06/2009


 Mercedes Y.
 Lopez


 Anthony Lopez