

## **A TUTTE LE LAVORATRICI E I LAVORATORI ASST BRIANZA ESITO INCONTRO SINDACALE DEL 19.01.2022**

Si informano tutte le Lavoratrici e i Lavoratori del Comparto che, in data 19 gennaio 2022, si è riaperto il confronto con la parte datoriale per proseguire la discussione sulle seguenti tematiche:

### **CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE ASST BRIANZA**

Dopo ampio confronto, non esule di posizioni contrastanti tra parte datoriale e parte sindacale, si è giunti a conclusione dei seguenti articolati contrattuali:

- SISTEMA DELLE RELAZIONI SINDACALI
- SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE
- PRODUTTIVITA' COLLETTIVA
- FONDI CONTRATTUALI
- PRONTA DISPONIBILITA'

### **REVISIONE INDENNITA' DI DOPPIO TURNO**

La parte datoriale ha accolto la nostra richiesta di revisione dei parametri di riconoscimento dell'indennità di doppio turno. Dal 01.01.22 l'indennità sarà riconosciuta a fronte di 3 mattini e 3 pomeriggi nel mese - oppure a fronte di 3 mattini e 3 notti nel mese - oppure a fronte di 3 pomeriggi e 3 notti nel mese.

### **ACCORDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022**

Abbiamo chiesto di procedere, prima del rinnovo contrattuale e delle prossime elezioni RSU, alla sottoscrizione dell'accordo per le Progressioni Economiche Orizzontali per l'anno 2022, in quanto riteniamo fondamentale effettuare un passaggio di fascia per i dipendenti di ASST Brianza con le attuali regole contrattuali, onde evitare di rischiare di far perdere questa possibilità anche per l'anno 2022. A livello nazionale si sta infatti definendo una diversa metodologia di progressione di carriera e come spesso accade, quando vengono cambiate le regole passano a volte mesi prima che vengano attuate a livello aziendale. La parte datoriale ha accolto la richiesta e si è impegnata a produrre una bozza di accordo entro fine mese.

### **PERSONALE EX ASST MONZA:**

#### **ADEGUAMENTO INDENNITA' NOTTURNA E PRONTA DISPONIBILITA', RICONOSCIMENTO DEL GETTONE DI PRESENZA "SOSTITUZIONE DA REGOLAMENTO" E APPLICAZIONE CODA CONTRATTUALE PEO 2021**

A decorrere dal 01.01.22 anche al personale confluito dall'ASST Monza sarà riconosciuta la maggiorazione delle indennità notturna e di pronta disponibilità, adeguando il trattamento al restante personale dell'ex ASST Vimercate. Abbiamo ribadito la necessità di applicare la maggiorazione anche per l'anno 2021. Parte datoriale si è impegnata a verificare la capienza del fondo a chiusura bilancio 2021 e a procedere al riconoscimento retroattivo in caso di fondi disponibili. Inoltre, sempre con decorrenza 01.01.2022, è stato concordato di riconoscere anche al suddetto personale il gettone di presenza di euro 20,66 in caso di rientro in servizio da sommarsi alle ore pagate in regime straordinario, come già avviene per il personale ex ASST Vimercate.

È stato inoltre comunicato che nella corrente mensilità saranno corrisposte le PEO relative alla coda contrattuale del personale ex ASST Monza con decorrenza 01.01.2021.

*La Segreteria Territoriale FP CGIL MB*

*I Delegati Aziendali e RSU ASST Brianza*

**TI SERVE ASSISTENZA SINDACALE O ULTERIORI INFORMAZIONI? CONTATTACI, siamo a tua disposizione!**

Segreteria Territoriale [fpbrianza@cgil.lombardia.it](mailto:fpbrianza@cgil.lombardia.it) Funzionario Aziendale **SUSANNA CELLARI 348 4073488**