

A TUTTE LE LAVORATRICI E I LAVORATORI ICS MAUGERI LISSONE ESITO INCONTRO SINDACALE DEL 04.02.2022

Si informano tutte le Lavoratrici e i Lavoratori che, in data 04 febbraio 2022, su nostra richiesta si è tenuto l'incontro con la parte datoriale per discutere della carenza di personale relativa al personale OSS, al personale infermieristico e alla mancanza di un coordinatore dedicato.

👉 **PERSONALE OSS:** abbiamo chiesto e ottenuto l'assunzione di un Operatore Socio Sanitario a copertura delle assenze legate a malattie e positività Covid per un periodo di 2/3 mesi in base alle necessità e alla situazione contingente. L'assunzione è stata autorizzata in data 11/02 e si sono aperti i colloqui per l'assunzione, la nuova unità dovrebbe pertanto prendere servizio entro fine mese. Noi stiamo monitorando il tutto e verificando tutte le possibilità per cercare di accelerare il processo di assunzione.

👉 **PERSONALE INFERMIERISTICO:** abbiamo chiesto e ottenuto l'assunzione di un infermiere aggiuntivo fino ad inizio servizio del nuovo coordinatore, in quanto abbiamo evidenziato il fatto che il personale infermieristico viene spesso richiamato in servizio a copertura del deficit di personale OSS con conseguente demansionamento. A questo si è aggiunta la problematica relativa all'assenza del coordinatore che è stata tamponata facendo uscire dalla turnazione un infermiere, con conseguente ulteriore disagio a carico dei colleghi.

👉 **NUOVO COORDINATORE:** abbiamo chiesto che prendesse servizio nel più breve tempo possibile e l'amministrazione ha acconsentito a coprire i costi di 1 mese di ferie non godute presso l'attuale datore di lavoro per far sì che la nuova coordinatrice possa iniziare in data 01/04, nel frattempo verrà in struttura una volta alla settimana per iniziare l'inserimento.

👉 **NUOVO PRIMARIO:** la direzione ci ha comunicato l'arrivo di un nuovo primario con decorrenza 01/04 e il progressivo ampliamento del numero di pazienti di tipo neurologico.

👉 **APERTURA CONFRONTO AZIENDALE:** abbiamo chiesto e ottenuto di aprire il confronto a livello aziendale sulle seguenti tematiche:

- ricalcolo dotazione di personale in relazione alle attuali carenze e in previsione dell'aumento del numero dei pazienti di tipo neurologico che comporterà necessariamente l'aumento del carico di lavoro e dell'indice di complessità assistenziale;
- matrici di turno;
- programmazione periodi di ferie;
- tempi di vestizione.
- modalità di pagamento del gettone di rientro in servizio e del mancato recupero riposo.

👉 **ULTERIORI TEMATICHE:** a seguito dell'assemblea tenutasi in data odierna, abbiamo riscontrato alcune criticità relative a permessi retribuiti art. 34 comma 1 lettera g) (18 ore per motivi personali), permessi retribuiti art. 34 comma 8 (12 ore per visite mediche) e contingenti minimi in caso di sciopero per i quali chiederemo di aprire il confronto con la parte datoriale.

VI TERREMO AGGIORNATI SUGLI SVILUPPI DELLE TRATTATIVE

TI SERVE ASSISTENZA SINDACALE O ULTERIORI INFORMAZIONI? CONTATTACI, siamo a tua disposizione!

Segreteria Territoriale

fpbrianza@cgil.lombardia.it

Funzionario Aziendale

SUSANNA CELLARI 348 4073488