

A TUTTE LE LAVORATRICI E I LAVORATORI ASST BRIANZA ESITO INCONTRO SINDACALE DEL 13.06.2022

Si informano tutte le Lavoratrici e i Lavoratori del Comparto che, in data 13 giugno 2022, si è riaperto il confronto con la parte datoriale, un incontro lungo e complesso durato 7 ore consecutive nel quale si è definito quanto segue:

SOTTOSCRIZIONE ACCORDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022

Siamo molto soddisfatti di comunicare che è stato sottoscritto l'accordo per le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) per l'anno 2022 per i dipendenti di ASST Brianza, ultimo passaggio di fascia con le attuali regole contrattuali che si è reso necessario onde evitare di rischiare di far perdere questa possibilità anche per l'anno 2022, stante l'imminente rinnovo del CCNL a livello nazionale.

Da normativa vigente potranno avere accesso alla procedura i dipendenti in possesso di un periodo continuativo di permanenza nella fascia economica in godimento di 24 mesi (dal 01.01.2020 al 31.12.2021) e i passaggi di fascia potranno essere riconosciuti ad una quota ristretta di dipendenti, pari al 50% degli aventi diritto, che si traduce in circa 500 lavoratori, con un investimento economico di 1.300.000 euro.

Per questo motivo i criteri inseriti nell'accordo che serviranno per costituire il punteggio che si avrà nella graduatoria di merito, sono stati definiti per dare la **massima pesatura** al numero di anni nei quali non si è percepito un passaggio di fascia, **così da favorire maggiormente tutti quei lavoratori che da più tempo non hanno avuto una progressione economica**, fermo restando il limite massimo relativo al 50% del personale previsto dalla norma.

Invece, al secondo criterio inserito nell'accordo, legato alla scheda di valutazione (obbligatorio per legge e da contratto), è stata data la **minima pesatura** in termini di punteggio e sono state accorpate le valutazioni Ottimo e Buono, nelle quali si attesta la maggior parte del personale.

Entro la fine dell'anno la Direzione provvederà a costituire la graduatoria di merito del personale avente diritto alla Progressione Economica Orizzontale che verrà riconosciuta con effetto retroattivo al 01.01.2022.

REGOLAMENTO NUOVI INCARICHI DI FUNZIONE

Dopo ampia discussione sulla materia, iniziata a luglio 2021 e non esule di posizioni contrastanti tra parte datoriale e parte sindacale, si è giunti a conclusione del confronto sul regolamento per il conferimento, graduazione e revoca degli **Incarichi di Funzione**, che andranno a inglobare e sostituire le ex Posizioni Organizzative e gli ex Incarichi di Coordinamento e a costituire i nuovi Incarichi Professionali.

Su richiesta sindacale sono state fatte molte azioni correttive sulla parte normativa del regolamento, eliminando le parti chieste dall'amministrazione ma non previste dal contratto e inserendo come fondamentale l'esperienza di coordinamento svolta ai fini dell'attribuzione dell'incarico, inoltre sulla parte economica sono state modificate le fasce di graduazione degli incarichi socio sanitari per correggere i differenziali economici troppo ampi inseriti tra una fascia e l'altra, sono state aumentate alcune indennità relative agli incarichi posti nelle fasce economiche intermedie ed è stata rivista la quota economica totale dedicata alla remunerazione degli incarichi portandola a 810.000€.

Entro la fine dell'anno la Direzione provvederà a bandire e ad attribuire tutti gli Incarichi di Funzione.

TI SERVE ASSISTENZA SINDACALE O ULTERIORI INFORMAZIONI? CONTATTACI, siamo a tua disposizione!

Segreteria Territoriale fbrianza@cgil.lombardia.it Funzionario Aziendale **SUSANNA CELLARI 348 4073488**