



**PREINTESA PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI
DEL PERSONALE DEL COMPARTO ASST BRIANZA
ANNO 2022**

Ai sensi dell'art. 8 del CCNL vigente, con il presente accordo le parti definiscono i criteri per l'attribuzione delle progressioni orizzontali (PEO) al personale dipendente a tempo indeterminato, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs 150/2009 in materia di attribuzione selettiva della fascia ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze e ai risultati individuali.

In applicazione delle indicazioni fornite dal Dipartimento della Funzione pubblica con nota prot. n. 44366/2019, con la locuzione «una quota limitata», si intende una quota di personale interessato dalla procedura selettiva non maggioritaria (ovvero non superiore al 50 per cento).

Fermo restando il limite di cui sopra (50%), dall'analisi dei fondi la disponibilità massima accertata con riferimento all'anno 2022 ammonta a € 1.300.000,00.

LE PARTI CONCORDANO

1) CRITERI GENERALI DI PROGRESSIONE

1. Accede alla procedura selettiva per la "progressione economica orizzontale", **con effetto dal 01.01.2022 secondo la capienza delle rispettive risorse a tal fine disponibili**, il personale dipendente dell'Azienda **a tempo indeterminato** in servizio alla data del 1° gennaio 2022:

- che sia in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi, in servizio presso l'ASST Brianza nei due anni antecedenti la decorrenza della progressione economica orizzontale (01/01/2020-31/12/2021), senza soluzione di continuità (considerando servizio presso questa ASST sia quello svolto presso altre aziende per il personale assunto a seguito di mobilità, sia a seguito di afferimento da ASST Monza ai sensi della L.R. n. 23/2015 e ss.mm.ii.).

2. A tal fine, in relazione alle risorse disponibili a tale titolo stanziare nell'ambito del fondo premialità e fasce, le progressioni economiche orizzontali sono attribuite, a decorrere dal 1° gennaio 2022, secondo la graduatoria formulata mediante l'attribuzione dei seguenti punteggi:

- **punteggio scheda** di valutazione 2021 della performance individuale anno 2021:

Titolari di Incarichi di funzione (ex PO)

- ✓ Valutazione Eccellente/ Ottima punti 15
- ✓ Valutazione Buona punti 10
- ✓ Valutazione sufficiente punti 5

Restante personale del Comparto

- ✓ Valutazione Ottima/ Buona punti 15
- ✓ Valutazione Discreta punti 10
- ✓ Valutazione sufficiente punti 5

ASU (CON R-SERVIZIO)
RC

Fiscalità
VIL FA
MAGGIORITARIA
ASST BRIANZA
H. V. S. G. V. P.

CISC FPM DL
1

- **punteggio attribuito in base alla permanenza** nell'ultima fascia conseguita (maturata al 31/12/2021): 12 punti per ogni anno di permanenza nella fascia o punti 1 per mese o frazioni di mese superiori a 15 gg. (considerando servizio presso questa ASST sia quello svolto presso altre aziende per il personale assunto a seguito di mobilità, sia a seguito di afferimento da ASST Monza ai sensi della L.R. n. 23/2015 e ss.mm.ii.).

Sulla scorta della somma dei predetti punteggi verrà formulata una graduatoria per ruolo e categoria. In caso di parità di punteggio, accede prioritariamente il più anziano di servizio in Azienda; in caso di ulteriore parità viene privilegiata l'anzianità anagrafica.

È escluso in ogni caso dall'accesso alla progressione:

- a) Il personale in fascia massima;
- b) I dipendenti che nel biennio 01/01/2020-31/12/2021 presentino una interruzione o sospensione del rapporto di impiego, per i quali non è previsto riconoscimento dell'anzianità.
- c) il personale che nell'anno 2021 ha conseguito una valutazione corrispondente a insufficiente;
- d) personale comandato in entrata;
- e) il personale che non ha avuto valutazione nell'anno 2021.

2) FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA

L'inquadramento del dipendente in una nuova fascia determina il riassorbimento dell'eventuale assegno *ad personam* assorbibile in godimento.

Le graduatorie saranno rese pubbliche mediante affissione nel sito intranet. Decorsi 15 gg. di calendario dalla pubblicazione, qualora non pervengano eventuali rilievi, le graduatorie si considereranno consolidate.

Al personale utilmente collocato nella graduatoria, sarà attribuita, a prescindere dal momento temporale di conclusione della procedura, la fascia economica superiore a quella in godimento, con decorrenza 1.01.2022.

3) NORME FINALI




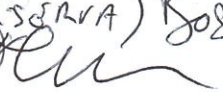
La validità del presente accordo è subordinata al preventivo parere del Collegio Sindacale.

Per tutto quanto non previsto, si applicano le disposizioni normative e contrattuali vigenti. Le parti danno infine atto che, con la sottoscrizione del presente accordo, cessano di avere efficacia i pregressi accordi sulla materia.

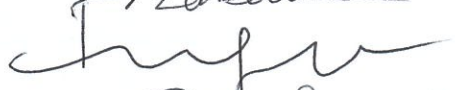
Vimercate, 13.06.2022

Letto, confermato e sottoscritto

PARTE SINDACALE

FPCGIL 
CISLFPMBL 
UIL FPL LA RO E BRIANZA
Massimo Cobbe
RSU (con riserva) 
NURSING 

PARTE DATORIALE

Mabance

Eca Sumomo
