

A TUTTE LE LAVORATRICI E I LAVORATORI ASST BRIANZA ESITO INCONTRO SINDACALE DEL 13.07.2022

Si informano tutte le Lavoratrici e i Lavoratori del Comparto che, in data 13 luglio 2022, si è tenuto l'incontro con la parte datoriale nel quale sono stati sottoscritti i seguenti accordi:

ACCORDO RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2022

Sulla base di quanto previsto dalla pre intesa sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2022, in data 13 luglio 2022 è stato definito l'accordo aziendale relativo al pagamento delle quote e agli obiettivi aziendali declinati sulla base dei macro obiettivi regionali (per le specifiche di pagamento vedi il nostro volantino specifico sulle RAR).

ACCORDO DISAGIO COVID

È stato sottoscritto l'accordo per compensare il disagio COVID per il personale afferente ai presidi di Carate e Seregno che, tra fine 2020 e inizio 2021, al fine di fronteggiare l'emergenza Covid, sono stati temporaneamente assegnati presso il PO di Vimercate.

A tal fine è stata messa a disposizione una quota pari a 9.110,00 €, derivanti dal risparmio maturato durante il periodo emergenziale per inutilizzo di buoni pasto per l'area del Comparto.

Le quote saranno differenziate rispetto all'effettivo disagio, attribuendo a ciascun dipendente una quota economica proporzionalmente variabile in ragione del numero complessivo di KM di tragitto da una sede all'altra ovvero, in caso di minor distanza, dall'abitazione alla nuova sede.

REGOLAMENTO INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE – PER L'ACQUISIZIONE DI LAVORI, BENI E SERVIZI

Il regolamento definisce le modalità di utilizzo del fondo previsto dall'art. 113, c. 2, del D.Lgs. 50/2016 e le relative modalità e criteri di ripartizione dei correlati incentivi economici.

I destinatari dei suddetti incentivi economici sono il personale del comparto coinvolto nelle attività relative alle gare d'appalto relative all'acquisizione di lavori, beni e servizi.

Con successivo accordo verranno definiti i criteri per il pagamento degli incentivi relativi ai fondi pregressi accantonati nel quadriennio 2018 – 2021.

INOLTRE:

Durante l'incontro abbiamo chiesto ed ottenuto di aprire tavoli di contrattazione specifici per discutere dei seguenti argomenti:

1. revisione della dotazione organica e quantificazione del personale assegnato alle varie Unità Operative, Strutture e Servizi dei presidi ospedalieri e territoriali;
2. regolamento aziendale per l'Area a Pagamento e per le quote a supporto della Libera Professione per il personale del comparto;
3. revisione delle quote e modalità di pagamento dell'istituto "Sostituzione da regolamento" utilizzato per il pagamento delle ore straordinarie effettuate a copertura di assenze improvvise;
4. accordo relativo alla gestione di eventi eccezionali che prevedono lo spostamento massivo di personale verso presidi diversi dalla sede di assegnazione (vedi ad es. periodo pandemico).

La Segreteria Territoriale FP CGIL MB

I Delegati Aziendali e RSU FP CGIL

TI SERVE ASSISTENZA SINDACALE O ULTERIORI INFORMAZIONI? CONTATTACI, siamo a tua disposizione!

Segreteria Territoriale fpbrianza@cgil.lombardia.it Funzionario Aziendale **SUSANNA CELLARI 348 4073488**