

A TUTTE LE LAVORATRICI E I LAVORATORI DEL COMPARTO ATS BRIANZA – ACCORDO RAR 2022

Si informano le lavoratrici e i lavoratori del Comparto che, sulla base di quanto previsto dalla pre-intesa sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2022, in data 27 luglio 2022 è stato definito l'accordo aziendale relativo al pagamento delle quote e agli obiettivi aziendali declinati sulla base dei macro obiettivi regionali.

Tutti i dipendenti sono stati inseriti almeno in un progetto aziendale.

DESTINATARI QUOTE RAR 2022:

Tutto il personale del Comparto di ATS Brianza coinvolto per un periodo minimo di 6 mesi nei progetti obiettivi aziendali e in base al grado di raggiungimento dei progetti come certificato dal NdVP.

QUOTE ANNUE PER CATEGORIA E TEMPISTICHE DI PAGAMENTO:

| CATEGORIA | QUOTA ANNUA | UNA TANTUM | TOTALE | ACCONTO 60% (sett. 2022) | SALDO 40% (entro feb. 2023) |
|-----------|-------------|------------|----------|-----------------------------|--------------------------------|
| D/DS | 725,00 € | 75,00 € | 800,00 € | 435,00 € | 290,00 € |
| C | 670,00 € | 75,00 € | 745,00 € | 402,00 € | 268,00 € |
| B/BS | 581,00 € | 75,00 € | 656,00 € | 348,60 € | 232,40 € |
| A | 540,00 € | 75,00 € | 615,00 € | 324,00 € | 216,00 € |

SI PRECISA INOLTRE CHE:

- una quota pari a 227,00 € sarà erogata **A SALDO** al personale turnista sulle 24h, nello specifico: Infermiere - Infermiere pediatrico - Assistente Sanitaria - Ostetrica - Tecnici Sanitari - Tecnici della Prevenzione - Tecnici della Riabilitazione - OSS - altri profili;
- una quota pari a 100,00 € sarà erogata **A SALDO** al personale operante su doppio turno (**E' RICOMPRESO ANCHE IL PERSONALE OPERANTE A GIORNATA**), nello specifico: Infermiere - Infermiere pediatrico - Assistente Sanitaria - Ostetrica - Tecnici Sanitari - Tecnici della Prevenzione - Tecnici della Riabilitazione.
- la quota "una tantum" sarà erogata **A SALDO** a tutti i dipendenti coinvolti nei progetti (per intero);
- l'erogazione delle quote annue sarà proporzionale all'effettiva presenza in servizio.

Sono considerate assenze: malattia (oltre 45 gg), aspettativa non retribuita, permessi non retribuiti, congedo parentale al 30%, congedo straordinario art. 42 bis d.lgs. 151/01, sospensione dal servizio senza retribuzione e distacco sindacale non retribuito a tempo pieno.

Tutte le altre assenze non espressamente menzionate sono considerate presenze in servizio compresi smart - working, maternità obbligatoria, infortunio e assenze per malattia COVID-19 (qualora tale informazione sia riscontrabile dall'Amministrazione).

La Segreteria Territoriale FP CGIL MB

I Delegati Aziendali e RSU ATS Brianza

TI SERVE ASSISTENZA SINDACALE O ULTERIORI INFORMAZIONI? CONTATTACI, siamo a tua disposizione!

Segreteria Territoriale fpbrianza@cgil.lombardia.it Funzionario Aziendale **SUSANNA CELLARI 348 4073488**