

## A TUTTE LE LAVORATRICI E I LAVORATORI ASST BRIANZA ESITO INCONTRO SINDACALE DEL 14.09.2022

Si informano tutte le Lavoratrici e i Lavoratori del Comparto che, in data 14 settembre 2022, si è tenuto l'incontro con la parte datoriale nel quale sono stati trattati i seguenti argomenti:

### **SOTTOSCRIZIONE ACCORDO DEFINITIVO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022:**

Facendo seguito alla firma della pre-intesa dello scorso 13.06.22, avuta l'autorizzazione dall'organo di controllo aziendale, si è proceduto alla sottoscrizione dell'accordo definitivo i cui contenuti sono i medesimi della pre-intesa. **La direzione ha comunicato che la graduatoria verrà pubblicata entro la fine dell'anno** non appena avranno concluso i conteggi relativi all'anzianità di servizio che, insieme al punteggio relativo alla scheda di valutazione, andrà a definire il punteggio totale per costituire la graduatoria. Si specifica che **il riconoscimento delle PEO per coloro che saranno beneficiari della progressione sarà retroattivo al 01.01.2022.**

### **ADEGUAMENTO MAGGIORAZIONE INDENNITA' DI PRONTA DISPONIBILITA' E TURNO NOTTURNO PER IL PERSONALE CONFLUITO DALL'ASST MONZA ANNO 2021:**

È stato sottoscritto l'accordo sull'adeguamento della maggiorazione delle indennità di PD e turno notturno per il personale confluito dall'ASST Monza per l'anno 2021, così da pareggiare l'incremento già riconosciuto a tutti i dipendenti dell'ex ASST Vimercate. **Si specifica che tale incremento per l'anno 2022 è già stato introdotto, restava infatti ancora da definire l'anno 2021 che era rimasto in sospeso.**

### **DEFINIZIONE PROSSIMI ARGOMENTI DA TRATTARE:**

Durante l'incontro come parte sindacale abbiamo chiesto e ottenuto di aprire tavoli di contrattazione specifici per discutere dei seguenti argomenti:

1. revisione della dotazione organica e quantificazione del personale assegnato alle varie Unità Operative, Strutture e Servizi dei presidi ospedalieri e territoriali, così da andare a definire la reale carenza di personale di tutte le figure professionali presenti in azienda e nei vari settori;
2. revisione delle quote e modalità di pagamento dell'attuale istituto denominato "Sostituzione da regolamento" utilizzato per il pagamento delle ore straordinarie effettuate a copertura di assenze improvvise, andando a ridefinire un nuovo gettone incentivante;
3. definizione di un regolamento aziendale per l'Area a Pagamento che detti regole trasparenti e precise da applicare al personale aderente a queste prestazioni aggiuntive.
4. revisione delle quote a supporto della Libera Professione per il personale del comparto e modalità di applicazione del regime di solvenza;
5. accesso e diritto alla mensa e modalità sostitutive;
6. introduzione di matrici di turno codificate da poter utilizzare all'interno delle varie Unità Operative, Strutture e Servizi aziendali.

La parte datoriale ha altresì richiesto di aprire tavoli di contrattazione per andare ad uniformare il personale confluito dall'ASST Monza e il personale dell'ex ASST Vimercate sui seguenti argomenti:

1. Riconoscimento ore straordinarie: attualmente sono applicati criteri diversi;
2. Santo Patrono: attualmente tutto il personale beneficia di un giorno di ferie aggiuntivo in sostituzione della festività del Santo Patrono, ad esclusione del personale afferente al Corberi e alla RSD di Limbiate;
3. Regolamentazione di accesso e diritto alla mensa: attualmente sono applicati criteri diversi;
4. Regolamento Smart Working: attualmente assente in azienda.

*La Segreteria Territoriale FP CGIL MB*

*I Delegati Aziendali e RSU FP CGIL*

**TI SERVE ASSISTENZA SINDACALE O ULTERIORI INFORMAZIONI? CONTATTACI, siamo a tua disposizione!**

Segreteria Territoriale [fbrianza@cgil.lombardia.it](mailto:fbrianza@cgil.lombardia.it) Funzionario Aziendale **SUSANNA CELLARI 348 4073488**