

## A TUTTE LE LAVORATRICI E I LAVORATORI ASST MONZA IPOTESI ACCORDO PASSAGGI DI FASCIA 2022

Si informano le Lavoratrici e i Lavoratori di ASST Monza che è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) per l'anno 2022, ultimo passaggio di fascia applicato con le vecchie regole contrattuali.

### CRITERI DI ACCESSO ALLA SELEZIONE

- personale a tempo indeterminato in servizio alla data del 1° gennaio 2022
- anzianità di servizio di 2 anni al 31.12.2021
- 4 mesi di effettivo servizio in azienda nell'anno 2021

### CRITERI COSTITUZIONE GRADUATORIA

Totale punti disponibili 100, così suddivisi:

- 60 punti assegnati sulla base della scheda di valutazione individuale dell'anno 2021 (in caso di mancata valutazione, si farà riferimento alla prima valutazione utile).
- 40 punti assegnati in base all'anzianità di servizio conseguita nella fascia in godimento alla data del 1° gennaio 2022.

### SPECIFICHE PUNTEGGI

I 60 punti riconosciuti in base alla scheda di valutazione sono assegnati come segue:

- punti 60 per una valutazione corrispondente ad un punteggio da 61 a 100
- punti 50 per una valutazione corrispondente ad un punteggio da 50 a 60
- punti 0 per una valutazione inferiore a 50

I 40 punti riconosciuti in base all'anzianità conseguita nella fascia in godimento sono assegnati così come segue:

- punti 40 per un'anzianità conseguita nella fascia in godimento uguale o superiore a 6 aa
- punti 35 per un'anzianità conseguita nella fascia in godimento uguale a 5 aa
- punti 30 per un'anzianità conseguita nella fascia in godimento uguale a 4 aa
- punti 25 per un'anzianità conseguita nella fascia in godimento uguale a 3 aa
- punti 20 per un'anzianità conseguita nella fascia in godimento uguale a 2 aa

### CRITERI DI ESCLUSIONE ALLA SELEZIONE

- valutazione individuale insufficiente/negativa, quindi inferiore a 50 punti
- meno di 4 mesi di effettivo servizio nell'anno precedente

**NB non sono considerate assenze:** permessi per donazione, sangue e midollo, permessi retribuiti ai sensi della legge n. 104/1992, assenze per malattia per gravi patologie richiedenti, terapie salvavita art.43 CCNL 2018, assenze sindacali, infortunio sul lavoro, permessi ex art. 36 e art.37 del CCNL 2018, permessi art. 40 del CCNL 2018, congedi parentali per figli minori, congedo di astensione obbligatoria e assenze per quarantena / positività COVID)

### LIMITI DEL 50% DELLA PLATEA DEI POTENZIALI BENEFICIARI

Le PEO verranno attribuite con decorrenza 01.01.2022, in base alle risorse disponibili e, in base alla normativa vigente, nei limiti del 50% della platea dei potenziali beneficiari.

La Segreteria Territoriale FP CGIL MB

I Delegati Aziendali e RSU FP CGIL ASST Monza

**TI SERVE ASSISTENZA SINDACALE O ULTERIORI INFORMAZIONI? CONTATTACI, siamo a tua disposizione!**

Segreteria Territoriale [fpbrianza@cgil.lombardia.it](mailto:fpbrianza@cgil.lombardia.it) Funzionario Territoriale **SUSANNA CELLARI 348 4073488**