

A TUTTE LE LAVORATRICI E I LAVORATORI ISTITUTI CLINICI ZUCCHI SOTTOSCRITTO ACCORDO INCENTIVANTE E PER LA FORMAZIONE ANNO 2023

Si informano tutte le Lavoratrici e i Lavoratori del comparto che, in data 06 dicembre 2022, si è tenuto l'incontro con la direzione aziendale nel quale sono stati sottoscritti i seguenti accordi:

ACCORDO INCENTIVANTE DI II° LIVELLO ANNO 2023

Si comunica che, anche per l'anno 2023, è stato sottoscritto un accordo incentivante di II° livello tramite il quale, al personale del comparto (infermieri, tecnici sanitari, coordinatori, OSS, fisioterapisti/massofisioterapisti, ausiliari, operai e amministrativi), sarà riconosciuto:

1. **un Premio Incentivante** costituito da una quota giornaliera legata all'effettiva presenza in servizio;
2. **un Piano Welfare** suddiviso in due quote (A e B). La quota A sarà pari al 25% di quanto percepito dal singolo lavoratore a titolo di premio incentivante (previo raggiungimento degli obiettivi di Target SSN e di Valore di produzione SSN), mentre il valore della quota B, costituita dal 6,5% dell'eventuale incremento realizzato nel 2023 (previo raggiungimento dell'obiettivo di benchmark), sarà suddiviso e distribuito in misura uguale a tutto il personale ricompreso nell'accordo.

Si specifica inoltre che, rispetto agli anni precedenti, sono state riviste ed incrementate sia le quote legate al premio incentivante che quelle legate al piano Welfare, con un conseguente sensibile aumento del totale annuo.

ACCORDO FORMAZIONE ANNO 2023

Si comunica che, per l'anno 2023, è stato sottoscritto un nuovo accordo per la Formazione del personale, tramite il quale è stato costituito un fondo di ore formative retribuite pari a 6.578 h (base di calcolo: 12 h per il numero di dipendenti a tempo indeterminato al 31.12.2022). Il fondo è suddiviso in due tipologie formative:

1. **Piano Formativo Aziendale:** dedicato alla formazione promossa dalla struttura per un totale di 5.828 ore (88,6% del totale fondo);
2. **Altre attività formative:** dedicato alla partecipazione di corsi di studio universitari, post-universitari, istruzione primaria, secondaria e di qualificazione professionale (compresi corsi ECM), per un totale di 750 ore (11,4% del totale fondo), per un massimo di 150 ore per dipendente.

CHIUSURA ACCORDO INCENTIVANTE DI II° LIVELLO ANNO 2022

In relazione all'accordo incentivante di II° livello valido per l'anno 2022 (sottoscritto lo scorso 27 gennaio), abbiamo proceduto alla firma del verbale di accordo tramite il quale si procederà alla detassazione del piano di incentivazione e al riconoscimento di una quota Welfare pari al 95% di quanto riconosciuto a titolo delle quote A e B del succitato accordo incentivante. L'importo destinato al Welfare sarà corrisposto sul cedolino paga del mese di gennaio 2023.

Si ricorda che le quote erogate a titolo di Welfare possono essere fruite esclusivamente tramite la piattaforma web <http://istitutizucchi.welfare.it>.

PER I DETTAGLI RELATIVI AI CONTENUTI DEGLI ACCORDI vi invitiamo a consultare il nostro sito www.fpcgilbrianza.it nella sezione "normative ➡ accordi territoriali ➡ Istituti Clinici Zucchi" ([06.12.2022_Accordo incentivi 2023](#) - [06.12.2022_Accordo fondo formazione 2023](#) - [06.12.2022_Accordo saldo incentivi 2022](#)).

TI SERVE ASSISTENZA SINDACALE O ULTERIORI INFORMAZIONI? CONTATTACI, siamo a tua disposizione!

Segreteria Territoriale fbrianza@cgil.lombardia.it Funzionario Aziendale **SUSANNA CELLARI 348 4073488**