

**ATS DELLA BRIANZA**  
**RSU e OO.SS. del comparto**

**IPOTESI DI ACCORDO SULLE PROGRESSIONI ECONOMICHE**  
**ALL'INTERNO DELLE AREE**  
**Anno 2023**

**Visti:**

- L'art. 9, comma 5, lett. c) del CCNL 02.11.2022;
- L'art. 19 del citato CCNL;
- L'art. 52, comma 1 bis, del d.lgs 165/2001;
- L'art. 23, comma 2, del d.lgs. 150/2009;

**Concordano quanto segue:**

Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti, nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell'area, agli stessi, sono attribuibili "differenziali economici di professionalità" (di seguito DEP) da intendersi come incrementi stabili del trattamento economico. I differenziali sono attribuiti con decorrenza 1° gennaio dell'anno nel quale gli stessi sono finanziati.

Il presente accordo non si applica al personale inquadrato nell'area del personale di elevata qualificazione.

I differenziali economici di professionalità complessivamente conseguibili da ciascun dipendente e il valore annuo lordo di ciascuno di essi sono indicati, nell'allegata tabella di seguito riportata:

AREA DI INQUADRAMENTO	N° D.E.P. CONSEGUIBILI	VALORE ECONOMICO
AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI	7	1.200,00
AREA DEGLI ASSISTENTI	6	1.000,00
AREA DEGLI OPERATORI	6	800,00
AREA PERS. DI SUPPORTO	6	700,00

**Premesse**

- Passaggio orizzontale al D.E.P. superiore per un numero di dipendenti che non ecceda il 50% degli aventi diritto (salvo diverse indicazioni normative, anche regionali), secondo i parametri sotto stabiliti, nel rispetto del principio di selettività di cui all'art. 52, comma 1 bis, D. Lgs. 165/2001 ed art. 23, comma 2, del D. Lgs. 150/2009 "Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione".

- definizione dell'importo massimo di €. 175.200= quale quota di risorse da destinare, nei limiti del precedente punto, ai differenziali economici di professionalità anno 2023, tenuto conto, equitativamente, delle percentuali di addensamento del personale nelle aree e ruoli al 01.01.2023, fatta salva la riserva percentuale del Punto 3);

**Punto 1- Requisiti di ammissione** (da possedere alla data di decorrenza della progressione):

- a) essere in forza nell'area di appartenenza alla data del primo gennaio dell'anno di riferimento;
- b) assenza negli ultimi tre anni di alcuna progressione economica all'interno dell'area di appartenenza;
- c) non essere stato destinatario, nei due anni precedenti, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa.

FPCGIL  
SOS

RSU  
Giancarlo Callegari

UIL FPE  
Maggiolino

ISY FPMK  
BB  
[Signature]

## Punto 2- Criteri per stilare graduatoria:

In applicazione di quanto previsto dall'art. 19 comma 4 lettera d) i criteri per la costituzione della graduatoria di merito sono i seguenti:

### **A) SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (MEDIA DEL TRIENNIO PRECEDENTE) – (MAX 50 PUNTI):**

<b>PERSONALE AREA COMPARTO CON INCARICO</b>			
<i>Punteggio valutazioni individuali (schede anni 2020/2021)</i>	<i>Punteggio annuale ai fini DEP</i>	<i>Punteggio valutazioni individuali (schede anno 2022)</i>	<i>Punteggio annuale ai fini DEP</i>
<i>Inferiore a 100</i>	<i>0</i>	<i>Da 15 a 22</i>	<i>10</i>
<i>Da 100 a 130</i>	<i>20</i>	<i>Da 23 a 31</i>	<i>25</i>
<i>Da 131 a 160</i>	<i>30</i>	<i>Da 32 a 38</i>	<i>35</i>
<i>Da 161 a 200</i>	<i>50</i>	<i>da 39 a 45</i>	<i>50</i>

<b>PERSONALE AREA COMPARTO SENZA INCARICO / CON INCARICO DI BASE</b>			
<i>Punteggio valutazioni individuali (schede anni 2020/2021)</i>	<i>Punteggio annuale ai fini DEP</i>	<i>Punteggio valutazioni individuali (schede anno 2022)</i>	<i>Punteggio annuale ai fini DEP</i>
<i>6N. &gt; 0 = 3 items negativi (non adeguato)</i>	<i>0</i>	<i>Da 9 a 14</i>	<i>10</i>
<i>N. 1-2 items negativi</i>	<i>25</i>	<i>Da 15 a 20</i>	<i>25</i>
<i>Tutti items positivi (adeguato)</i>	<i>50</i>	<i>Da 21 a 27</i>	<i>50</i>

Nel caso di esperienza professionale presso altri enti si procederà ad una riparametrazione della valutazione annuale.

### **B) ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA – (MAX 35 PUNTI)**

- per ogni anno di servizio o frazione di anno superiore a sei mesi (nel medesimo o corrispondente profilo professionale):  
punti 1,2 / anno.

### **C) ULTERIORI CRITERI (MAX. 15 PUNTI):**

<b>Criteri aggiuntivi</b>	<b>Oggetto</b>	<b>Punti</b>
C1)	Esperienza professionale maturata presso altre pubbliche amministrazioni con altre tipologie di rapporto attinente alla mansione svolta presso l'Agenzia (max. 4 punti)	Punti: 0,5 / anno
C2)	Conseguimento del master universitario di primo o secondo livello ovvero laurea magistrale o specialistica utile ai fini dell'attività svolta che non rappresenta titolo di accesso all'Area e al profilo professionale di appartenenza (max. 5 punti)	1) Master I° livello: 1 punto; 2) Master II° livello: 1,5 punti; 3) Laurea specialistica o magistrale: 1,5 punti.
C3)	Partecipazione a corsi di formazione (anche FAD) nell'anno antecedente alla decorrenza del differenziale in argomento (max. 6 punti).	Punti: 0,20 / ora

CISL FPNBL  
*[Signature]*

RSU  
Giusto  
Collegati

UIL FPL  
Melino

FP CGIL  
*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

### Punto 3. Quota di riserva

E' prevista una quota di risorse pari al 10 % del fondo da destinare all'attribuzione dei DEP secondo i seguenti criteri di priorità:

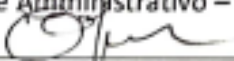
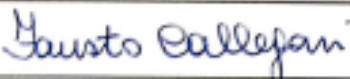



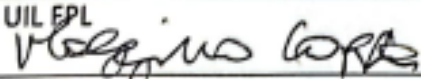
- a) personale che abbia maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento senza aver mai conseguito progressioni economiche;
- b) personale che abbia maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento e che durante tale periodo abbia conseguito fino a due progressioni economiche.

Le risorse di tale quota eventualmente non utilizzate sono destinate ai DEP secondo gli ordinari criteri di costituzione della graduatoria.

### Punto 4. Procedura

1. Emissione di specifica procedura selettiva, da pubblicarsi sul sito web e intranet ATS, con bando interno e presentazione di domanda;
2. Sulla scorta dei punteggi del punto 2 - "Criteri per stilare graduatoria" verranno formulate entro il 31.12.2023 graduatorie distinte per area di inquadramento e ruolo;
3. Dopo aver effettuato l'attribuzione nei limiti delle risorse e con i criteri di priorità previsti al precedente punto 3 - "quota di riserva", si procede nell'ambito della stessa graduatoria con l'attribuzione dei DEP al restante personale che non rientra nella casistica ivi prevista e, in caso di parità di punteggio, si applicano i criteri di priorità di seguito riportati:
  - a) personale che abbia conseguito un minor numero di progressioni economiche;
  - b) personale con il maggior numero di anni di permanenza nella fascia in godimento o DEP;
  - c) personale con maggior anzianità di servizio;
  - d) personale con maggiore anzianità anagrafica.
4. La graduatoria avrà vigenza limitata all'anno di riferimento.

Lecco, 9 novembre 2023

<u>Per la delegazione trattante di parte Pubblica</u>	<u>Per la delegazione trattante di parte Sindacale</u>
Direttore Amministrativo – Teresa Foini 	RSU 
Direttore Sanitario – Aldo Bellini Assente ingiustificato	FP CGIL 
Direttore Socio Sanitario – Antonio Colaianni Assente ingiustificato	CISL FP 
Responsabile SC AA GG.E.L. – Raffaella Borra 	UIL EPL 
Responsabile SC G.S.R.U. – Elena Sartori 