

A TUTTE LE LAVORATRICI E I LAVORATORI ASST BRIANZA ESITO INCONTRO SINDACALE DEL 13.12.2023

Si informano tutte le Lavoratrici e i Lavoratori del Comparto che in data 13.12.2023 si è tenuto l'incontro con la direzione aziendale nel quale sono stati affrontati i seguenti argomenti:

SOTTOSCRIZIONE CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

Dopo molteplici incontri iniziati prima dell'estate, nell'incontro odierno si è proceduto alla sottoscrizione del nuovo Contratto Integrativo Aziendale (CIA) all'interno del quale sono stati inseriti i seguenti istituti economici:

PREMIALITA' COLLETTIVA (premialità organizzativa + premialità individuale): l'impianto dell'accordo non è stato modificato rispetto all'attuale, di conseguenza sono confermate le scadenze di pagamento in quattro tranches (maggio – agosto – novembre – febbraio anno successivo) per il 50% dell'importo annuale e pagamento della parte residua entro il primo semestre dell'anno successivo. Sono stati inoltre adeguati i coefficienti di calcolo delle quote individuali rapportandoli alle nuove aree di inquadramento del personale.

DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' (ex passaggi di fascia): la graduatoria di merito sarà redatta sulla base dei punteggi ottenuti sui tre criteri previsti dal vigente CCNL: media valutazione triennio precedente (max 50 punti), anzianità di servizio (max 40 punti) e formazione (max 10 punti). Potrà avere accesso alla selezione il personale in possesso dei requisiti previsti dal vigente CCNL: assunto a tempo indeterminato alla data del primo gennaio 2023, assenza negli ultimi tre anni di alcuna progressione economica all'interno dell'area di appartenenza e non essere stato destinatario, nei due anni precedenti, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa. Come previsto dal CCNL, è stata inserita una quota di riserva pari al 10% del fondo disponibile che prevede la priorità di assegnazione al personale in possesso dei seguenti requisiti: personale che abbia maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento senza aver mai conseguito progressioni economiche e personale che abbia maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento e che durante tale periodo abbia conseguito fino a due progressioni economiche. Per i dipendenti con anzianità di servizio superiore a 3 anni che hanno prestato servizio presso altre PA, l'Azienda provvederà a pubblicare un avviso sulla intranet aziendale finalizzato ad acquisire la relativa autocertificazione riguardo anzianità di servizio maturata, eventuali progressioni economiche acquisite e assenza di procedimenti disciplinari nell'ultimo biennio. Ai fini del finanziamento dei DEP 2023 è stata messa a disposizione la massima quota fondo disponibile che ammonta ad euro 230.000,00.

SOSTITUZIONE DA REGOLAMENTO: per compensare il disagio relativo al salto di riposo in caso di copertura di assenze improvvise (comunicato con un preavviso di 48h per gg feriali e 72h per gg festivi), dal 01/01/2024, verrà riconosciuto un gettone di euro 50 per turni non inferiori alle 4h. Le ore lavorate potranno essere chieste in pagamento (con la relativa maggiorazione straordinaria) o in recupero.

ANTICIPO RINNOVO CONTRATTUALE 22/24 E BUSTA PAGA DI DICEMBRE

In relazione all'anticipo dell'Indennità di Vacanza Contrattuale 2024, la direzione ha comunicato che la stessa verrà erogata nella busta paga di dicembre che verrà corrisposta in data 21/12.