

A TUTTE LE LAVORATRICI E I LAVORATORI IRCCS SAN GERARDO SOTTOSCRITTI ACCORDO DEP E ACCORDO PROGRESSIONI TRA LE AREE

Si informano le Lavoratrici e i Lavoratori del Comparto IRCCS San Gerardo che sono stati sottoscritti gli accordi aziendali relativi ai Differenziali Economici di Professionalità – DEP 2023 (ex passaggi di fascia) e alle Progressioni tra le Aree (ex passaggi verticali).

ACCORDO DEP 2023

La graduatoria di merito sarà redatta sulla base dei punteggi ottenuti sui tre criteri previsti dal vigente CCNL: media valutazione triennio precedente (max 40 punti), anzianità di servizio (max 40 punti) e capacità professionali acquisite – permanenza nella fascia (max 20 punti). Potrà avere accesso alla selezione il personale in possesso dei requisiti previsti dal vigente CCNL: in servizio a tempo indeterminato alla data del primo gennaio 2023, assenza negli ultimi tre anni di alcuna progressione economica all'interno dell'area di appartenenza e non essere stato destinatario, nei due anni precedenti, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa. Come previsto dal CCNL, è stata inserita una quota di riserva pari al 10% del fondo disponibile che prevede la priorità di assegnazione al personale in possesso dei seguenti requisiti: personale che abbia maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento senza aver mai conseguito progressioni economiche e personale che abbia maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento e che durante tale periodo abbia conseguito fino a due progressioni economiche. Per i dipendenti che hanno prestato servizio presso altre PA, l'Azienda provvederà a pubblicare un avviso sulla intranet aziendale finalizzato ad acquisire la relativa autocertificazione riguardo anzianità di servizio maturata, eventuali progressioni economiche acquisite e valutazioni conseguite. Ai fini del finanziamento dei DEP 2023 è stata messa a disposizione una quota fondo che ammonta ad euro 700.000,00.

ACCORDO PROGRESSIONI TRA LE AREE

Secondo quanto previsto dagli artt. 20 e 21 del vigente CCNL, in relazione al piano di fabbisogni triennale e fatta salva la riserva del 50% delle posizioni disponibili per l'accesso dall'esterno, l'azienda procederà con la procedura selettiva interna (pubblicata sul sito web alla voce concorsi) unitamente alla comparazione delle valutazioni di performance individuale conseguite dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico per le progressioni all'area immediatamente superiore per le aree del personale di supporto e degli assistenti **dei ruoli tecnico e amministrativo.**

In base alla ricognizione fatta dalla direzione verranno messi a bando 9 progressioni per l'area del personale di supporto e 26 progressioni per l'area degli assistenti, per una spesa stimata in euro 59.594,00.

Potrà partecipare alle selezioni il personale con i seguenti requisiti: in possesso del titolo di studio richiesto per l'area immediatamente superiore ed almeno 5 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza o in alternativa il possesso del titolo di studio relativo all'area cui il dipendente è inquadrato ed almeno 10 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza.

La graduatoria di merito sarà costituita sulla base di max 100 punti complessivi ripartiti nel seguente modo: colloquio sulle materie attinenti al profilo (max 40 punti), valutazione titoli (max 30 punti) e comparazione valutazioni ultimo triennio (max 30 punti).