



In data 03 marzo 2022 è proseguito il negoziato per il rinnovo del CCNL delle Funzioni Locali per il triennio 2019-2021.

L'ARAN ha inviato un testo che aggiorna quello precedentemente proposto sull'ordinamento.

Nel nuovo testo viene accolta infatti la nostra proposta di superamento della categoria A mediante reinquadramento nella Categoria superiore e sono state illustrate alcune possibili soluzioni per la gestione dei relativi costi contrattuali.

E' stato inoltre chiarito che la confluenza della categoria A nella nuova Area degli Operatori implica anche la confluenza dell'ex livello B3 nella nuova area degli Operatori esperti costruendo due aree separate.

Sul restante impianto dell'ordinamento professionale non abbiamo però registrato novità. Abbiamo pertanto ribadito alcuni elementi per noi imprescindibili, tra questi:

- la necessità di prevedere un'ulteriore area delle elevate professionalità parallela a quella apicale e che in prima applicazione nasce vuota, perché possa rispondere alle esigenze di crescita professionale dei dipendenti dell'Area dei Funzionari;
- la necessità che il CCNL reinquadri i profili per cui è variato il titolo di accesso o che hanno un nuovo e più complesso contenuto professionale;
- una classificazione dei profili che tenga conto, anche delle famiglie professionali di appartenenza;
- l'ulteriore implementazione delle sezioni professionali;
- i termini per la deroga al titolo di studio con anni di anzianità di servizio nei passaggi tra le aree;
- il fatto che per l'attribuzione dei nuovi "differenziali economici", debbano essere esplicitate le percentuali di ponderazione delle componenti valutazione, esperienza e formazione (40%, 40%, 20%) per l'attribuzione del beneficio.

Il testo proposto affrontava alcune altre tematiche.

In particolare quelle legate alla copertura assicurativa dei dipendenti e al loro patrocinio legale da parte degli enti.

Sulla prima materia abbiamo chiesto che la copertura venga garantita non soltanto alle figure apicali, ma a tutti coloro che assumono responsabilità rilevanti all'interno delle amministrazioni.

Sul Patrocinio legale abbiamo registrato l'ottimo lavoro fatto, su nostra sollecitazione, per superare due questioni importanti: la prima riguardante il riconoscimento del patrocinio legale quando il conflitto d'interessi venga meno per effetto dell'assoluzione dei dipendenti; l'altro la possibilità di riconoscerlo non dal rinvio a giudizio, ma a partire fin dall'apertura della fase delle indagini preliminari.

Il tavolo si è aggiornato a un prossimo incontro che dovrebbe intervenire prima del 10 marzo.

Roma 3 marzo 2022

Il comparto delle Funzioni Locali