



In data 16 maggio 2022 è proseguito il negoziato per il rinnovo del CCNL delle Funzioni Locali per il triennio 2019-2021.

L'ARAN ha inviato un nuovo testo aggiornato rispetto alla precedente riunione. I nuovi testi hanno riguardato tra gli altri: il trattamento del personale in distacco sindacale; la disciplina dei criteri di valutazione per i nuovi "differenziali economici"; i tempi di vestizione; la modifica degli articoli sulla disciplina della costituzione del fondo del salario accessorio e suo utilizzo.

Abbiamo replicato all'ARAN commentando le modifiche proposte e ribadendo o proponendo ulteriori questioni. In particolare:

- sulle relazioni sindacali abbiamo affermato la necessità di integrare le materie del confronto con particolare riferimento al tema del calendario scolastico;
- sul trattamento economico dei distaccati sindacali abbiamo fatto presente che la disciplina proposta potrebbe essere peggiorativa e che pertanto è meglio confermare la disciplina in essere;
- sull'orario di lavoro abbiamo ribadito la necessità di una soluzione per la problematica del festivo infrasettimanale;
- Sul nuovo sistema di classificazione, pur apprezzando l'accoglimento della nostra richiesta in merito ai criteri per l'attribuzione dei differenziali economici, abbiamo ribadito che il lavoro non potrà dirsi completo finché non avremo: l'introduzione dell'Area delle elevate professionalità, la costituzione di un'unica area per gli operatori (con livelli d'ingresso ed incarichi per apprezzare la professionalità dei diversi profili); la scrittura delle sezioni professionali professionali; il reinquadramento dei lavoratori il cui profilo ha visto un'evoluzione del titolo d'ingresso (in primis il personale educativo).
- sulla transizione di genere abbiamo illustrato una nuova formulazione dell'articolo che tenga conto del concetto di "affermazione di genere";
- sul patrocinio legale abbiamo chiesto che superamento del conflitto di interesse ai fini del riconoscimento delle spese legali sostenute, tenga anche conto dei casi di prescrizione del reato;
- sui tempi di vestizione abbiamo chiesto che la formulazione, proposta per i soli profili sanitari, venga estesa a tutto il personale che è tenuto ad indossare una divisa o una tuta da lavoro a partire dal personale di polizia locale;
- sulla trasferta abbiamo ribadito che il riferimento per la dimensione dei rimborsi debba essere almeno le tabelle ACI;



- sugli articoli relativi al fondo del salario accessorio abbiamo proposto un'ipotesi che, in base a quanto previsto dal DL 80 porti all'esclusione dal tetto del fondo del salario accessorio voci già finanziate per effetto di legge (es. il 208 o le assunzioni a tempo determinato o indeterminato finanziate) o per effetto dei precedenti CCNL (es. RIA).
- Abbiamo infine proposto la possibilità di ridurre la maggiorazione del 30% del premio individuale di un numero limitato di dipendenti al 20% così come avviene per il CCNL dell'Area della dirigenza.

L'ARAN ha replicato ad alcune delle questioni poste e in particolare:

- sul tema del calendario e del tipo di relazioni sindacali necessarie ha rinviato alla scrittura delle sezioni su cui a breve produrrà dei testi;
- sul trattamento del personale in distacco sindacale ha accolto l'idea di stralciare l'articolo proposto e confermare la vecchia disciplina;
- sulla transizione di genere ha chiesto di avere quanto prima il nuovo testo da noi proposto;
- sull'allargamento della disciplina dei tempi di vestizione non ha espresso una contrarietà pregiudiziale ma ha evidenziato la necessità di stimarne l'impatto economico;
- sul fondo, pur non condividendo la possibilità che il CCNL possa dare indicazioni sui criteri di esclusione di alcune voci dal tetto, ribadito la sua disponibilità ad una formulazione delle possibilità di aumento delle risorse semplificata al massimo, nonché la disponibilità a riportare nel testo le previsioni di legge sulla garanzia del livello medio del fondo in caso di aumento del personale rispetto a quanti erano in servizio nel 2018.

Il nuovo incontro è convocato per il 30 maggio alle ore 10.30

Il comparto delle Funzioni Locali