

Protocollo n.168/U- FP 2023

Roma, 2 maggio 2023

**Alle Segreterie Territoriali e Regionali  
Fp Cgil  
Fp Cgil Medici e Dirigenti SSN e Funzionari**

**OGGETTO:** report trattativa del 27 aprile 2023 per il rinnovo del contratto collettivo nazionale Dirigenza Area Sanità - triennio 2019-2021

Prosegue la trattativa in ARAN per il rinnovo del CCNL 2019-2021 della dirigenza medica e sanitaria. Nella riunione del 27/04/2023 si sono approfonditi gli articoli sull'orario di lavoro, sulla Pronta disponibilità, sulle guardie e sulle ferie.

La delegazione FPCGIL Medici e Dirigenti SSN ha ribadito con maggiore dettaglio le proposte già in precedenza inviate all'ARAN:

- Centrale rimane il tema delle ore lavorate in più dai dirigenti, oltre le 38 ore settimanali, necessarie a coprire servizi essenziali: abbiamo richiesto che queste non possano essere in nessun caso azzerate, per consentire ai dirigenti possibilità di recupero congrue anche alle esigenze dei servizi.
- Per quanto riguarda le guardie notturne, riteniamo che non debbano essere svolte mai in straordinario, poiché sono per definizione programmabili in regime ordinario. Se al contrario dovessero essere effettuate per coprire esigenze aggiuntive di servizio, dovrebbero secondo noi essere retribuite con le tariffe delle prestazioni aggiuntive.
- È stato poi sottolineato come le pronte disponibilità debbano essere programmate con riferimento alla singola disciplina e alla singola unità operativa, senza superare il numero massimo di cinque al mese. In qualunque caso fra guardie e pronte disponibilità abbiamo proposto un numero massimo di 10 mensili.
- Sul tema della flessibilità nell'articolazione dell'orario di lavoro abbiamo richiesto di aggiungere, all'elenco dei casi di specie già previsti da ARAN per la garanzia dell'esercizio della genitorialità, anche i dirigenti genitori unici di figli minori (famiglia monoparentale).
- Per quanto riguarda le ferie non godute, è per noi fondamentale che divengano patrimonio inalienabile del dirigente, conservate anche in caso di mobilità o monetizzate in tutti i casi

di risoluzione del rapporto di lavoro, anche per assunzione in altra azienda a seguito di vincita di concorso.

**La trattativa procede a ritmi serrati in un clima sostanzialmente collaborativo, registriamo la disponibilità dell'ARAN ad individuare soluzioni soprattutto per risolvere il problema, da noi segnalato come prioritario, dell'extraorario lavorato dai professionisti che annualmente viene azzerato dalle Aziende, senza essere retribuito ne recuperato in giornate di riposo compensativo. Prossimi incontri 10-17-31 Maggio.**

La delegazione trattante  
Fp Cgil Medici e Dirigenti SSN