



Diritti

Rinnovo contrattuale
Sanità
2019-2021

Sottoscritta ipotesi CCNL

**CON IL NUOVO CCNL DELLA SANITÀ PUBBLICA
PIÙ DIRITTI ALLE LAVORATRICI ED AI LAVORATORI:**
Nel nuovo CCNL abbiamo rafforzato il ruolo della contrattazione nei vari livelli, rendendo così maggiormente esigibili diritti e tutele per tutti e tutte.

ECCO TUTTE LE PRINCIPALI NOVITÀ

RELAZIONI SINDACALI

- **Informazione - Confronto - Contrattazione - rafforzate le relazioni sindacali:** le trattative debbono iniziare entro il 31 gennaio di ogni anno, questo per impedire che le aziende/enti utilizzino risorse e adottino scelte organizzative senza il coinvolgimento delle RSU. Vi è ora la garanzia di informazione **PREVENTIVA**, e sono state aggiunte numerose materie alla contrattazione come, per esempio, il tema della **salute e sicurezza sul lavoro**.
- **Confronto Regionale** potenziato: si occuperà anche della regolamentazione dell'attività di supporto alla libera professione, dei progetti del PNRR e del loro impatto organizzativo e, tra gli altri, del piano di riparto tra aziende ed enti del territorio delle risorse aggiuntive per i lavoratori del pronto soccorso.
- **Organismo paritetico per l'innovazione** ulteriormente potenziato: entrano a far parte delle materie di cui si occuperà anche le misure di prevenzione sul lavoro stress correlato e burn out, ed esonerabilità dalla pronta disponibilità del personale over 62.

01



NUOVO ORDINAMENTO PROFESSIONALE / SISTEMA DEGLI INCARICHI

- **Nuovo sistema di classificazione del personale:** il nuovo sistema di classificazione, una rivoluzione che semplifica la comprensione del sistema e valorizza le responsabilità e le competenze.
- **Nuovo sistema degli incarichi valorizzazione delle professionalità e delle responsabilità per le aree dei professionisti della salute e dei funzionari, per gli assistenti e gli operatori.**
- **Un incarico di base a tutti** nell'area dei professionisti della salute e dei funzionari, **la possibilità** di un incarico professionale di base, di media o elevata complessità per l'area degli assistenti e degli operatori. Possibilità di attribuzione di due tipi di incarico, professionale ed organizzativo per l'area dei professionisti della salute e dei funzionari, di media e elevata complessità. Per quest'ultima area, all'interno degli incarichi professionali, sono ricompresi gli incarichi di specialista ed esperto per i ruoli sanitario e socio sanitario. Nell'incarico di funzione organizzativa sono ricompresi gli incarichi di coordinamento.

ORARIO DI LAVORO / DIRITTI / INDENNITÀ

- Nel contratto individuale di lavoro dovrà essere indicata anche **l'unità operativa e/o sede di servizio** di prima destinazione.
- **Periodo di prova:** esonero dal periodo di prova per coloro che hanno almeno 12 mesi di lavoro a tempo determinato nello stesso profilo del comparto.
- **Transizione di genere:** Un nuovo articolo sulla transizione di genere per riconoscere l'identità alias (cartellini di riconoscimento, casella di posta elettronica, targhe identificative) salvaguardando l'efficacia degli atti a valenza esterna.
- L'articolazione dell'orario di lavoro dovrà tenere conto di una **distribuzione omogenea dei carichi di lavoro** e la turnistica dovrà prevedere **la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro** e dovrà **essere formalizzata almeno entro il giorno 20 del mese precedente**.
- Dovrà essere data la priorità all'impiego flessibile dell'orario di lavoro per i dipendenti in situazione di svantaggio personale, sociale e familiare come, per esempio, in caso di **genitori di figli minori di 12 anni con particolare riguardo alla casistica riguardante genitori entrambi lavoratori turnisti**, dei dipendenti impegnati in attività di volontariato o con figli con disturbi dell'apprendimento.
- Nel caso di assegnazione temporanea ad altra sede, dopo aver preso servizio, il tempo di spostamento è considerato orario di lavoro.
- **Tempi di vestizione e svestizione e passaggio di consegne:** il tempo complessivo massimo, oggi previsto a 15 minuti, può essere elevato di ulteriori 7 minuti in contrattazione integrativa (prima erano 4 minuti).
- **Servizio di Pronta disponibilità:** non potranno essere fatte più di 7 pronte disponibilità/mese, invece delle "di norma 6" precedentemente previsto, la cui formulazione portava spesso al superamento del numero previsto. Aumentato il valore/h della PD. Le ore effettuate in PD andranno recuperate immediatamente. Solo per ragioni eccezionali entro 3 gg e non più entro 7.
- **Nuovo sistema indennitario:** vengono ampliate, rivalutate e/o semplificate alcune indennità specifiche con vantaggi sia dal punto di vista economico che di gestione (es. notturno, upg, indennità per particolari UUOO/Servizi). Non vi è più la percentuale minima di rotazione per l'accesso alla specifica indennità di



Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Sanità Periodo 2019-2021



**FP
CGIL**

turno. Viene inserita la possibilità di **ampliare e incrementare**, in contrattazione integrativa, le UUOO/ Servizi che possono accedere all'indennità per particolari condizioni di lavoro/operatività. Vengono recepite le attribuzioni di indennità specifiche di cui alla legge 178/2020 per "indennità infermieristica", "indennità tutela del malato e promozione della salute", oltre che quella di "pronto soccorso" come da Legge 234/2021, quest'ultima cumulabile con l'indennità per particolari UUOO/servizi.

- **Lavoro straordinario:** non può essere utilizzato come fattore ordinario di programmazione del lavoro e devono rispondere ad effettive esigenze di servizio. Azienda e Sindacati/RSU si dovranno incontrare tre volte l'anno per valutare le condizioni che ne hanno resa necessaria l'effettuazione. Eliminata l'autorizzazione preventiva **ed esplicita del dirigente o del responsabile** allo straordinario **per quei casi di urgenza in cui si debbano garantire i livelli di assistenza**.
- **Ferie:** le ferie dovranno essere **richieste sempre in maniera formale** e **l'autorizzazione dovrà essere a sua volta espressa e tempestiva**.
- **Permessi giornalieri retribuiti:** potranno essere utilizzati anche per concorsi o esami e per le progressioni tra le aree, anche in caso di prove on line. Per i congedi matrimoniali aumentata la flessibilità sulla possibilità di utilizzo dei 15 giorni.
- **Permessi orari retribuiti per motivi personali o familiari:** le 18 ore annue e non devono essere giustificate, sono remunerate per intero e saranno

fruibili anche per frazioni d'ora dopo la prima.

- **Permessi previsti per particolari disposizioni di legge:** i tre giorni di permesso di cui all' art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104. **possono essere fruiti anche ad ore per un totale di 18 ore mensili, preventivamente programmate entro il 20 del mese precedente per il personale turnista.**
- **Congedi per le donne vittime di violenza:** ulteriormente migliorate le tutele.
- **Assenze per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici:** 18 ore annuali fruibili anche per frazione d'ora dopo la prima ora.
- **Assenze per malattia in caso di gravi patologie richiedenti terapie salvavita:** sono esclusi dal computo delle assenze per malattia, oltre che i relativi giorni di ricovero ospedaliero e di *day - hospital*, **anche i giorni di accesso ambulatoriale e convalescenza post-intervento** nonché i giorni di assenza dovuti all'effettuazione delle citate terapie. In tali giornate il dipendente ha diritto all'intero trattamento economico ed **il periodo di convalescenza post-intervento è certificato anche dal medico di medicina generale.**
- **Tutela dei dipendenti in particolari condizioni psicofisiche:** Aggiunta la ludopatia e i disturbi del comportamento alimentare, alla tossicodipendenza e all'alcolismo cronico, come patologie per poter ottenere le agevolazioni a scopo di recupero.

03



MOBILITÀ:

- **Mobilità:** i bandi aziendali devono essere emanati con **cadenza annuale** riportando i profili ricercati dall'Azienda. La partecipazione ai bandi avviene anche senza il preventivo assenso della stessa. L'Azienda o Ente di appartenenza, ricevuta la richiesta di assenso alla mobilità **deve rispondere motivatamente entro 30 giorni**. Le Aziende ed

Enti **daranno** la priorità alle domande per gravi e documentate esigenze di salute, per ricongiungimento del coniuge o figli minori affidatari o per esigenze connesse all'assistenza ai figli minori o inabili e ai genitori.

FORMAZIONE DEL PERSONALE / DIRITTO ALLO STUDIO

- **Formazione del personale: migliorate** le modalità di fruizione della formazione, qualificati maggiormente i contenuti, estendendoli, ad esempio, ai fini dell'acquisizione di competenze avanzate, anche digitali, e sui temi della salute e sicurezza e aggressioni nei luoghi di lavoro.
- **Diritto allo studio:** Possibilità di usare i permessi per la partecipazione a corsi, svolti anche in modalità telematica, destinati al conseguimento di titoli di studio universitari, post-universitari compreso ciclo di dottorato di ricerca qualora non svolto in congedo.

LAVORO A DISTANZA

- **Lavoro a distanza:** contrattualizzato il lavoro agile e il lavoro da remoto.