

REGIONE LOMBARDIA

DG WELFARE

ACCORDO AREA DIRIGENZA

**Verbale di accordo sulla premialità di cui ai sensi dell'art. 5 della l.r. 9/2020 e dell'art. 2, comma 7 del D.L. 19 maggio decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34.**

In data 26 maggio 2020, la Delegazione di parte Pubblica Regionale così come composta ai sensi della D.G.R. n. XI/1269 del 18 febbraio 2019 e le Organizzazioni Sindacali Regionali della Dirigenza del SSN, si sono rincontrate a conclusione del percorso di confronto, che le ha viste coinvolte in videoconferenza, nelle giornate del 11/05/2020, 20/05/2020, per il previsto accordo regionale sulla distribuzione delle risorse previste dall'art.5 della l.r. 9/2020.

La sopra richiamata norma ha stabilito che: *“Al fine di incrementare gli incentivi al personale delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario direttamente impiegato nell'attività di contrasto all'emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19, è autorizzata la spesa di 82.000.000 di euro, in incremento rispetto ai vincoli previsti dalla normativa vigente in materia di personale”.*

Visto l'art. 2, comma 6 lett. b), del D.L. Rilancio che autorizza le Regioni a raddoppiare le risorse stanziare dallo Stato con il D.L. 18/2020, convertito nella legge 27/2020, confermando pertanto la previsione già contenuta nella legge regionale 9 di stanziamento di 82 milioni di euro.

Premesso che l'emergenza epidemiologica da COVID-19 ha comportato una radicale riorganizzazione delle attività sanitarie, assistenziali e di prevenzione delle Aziende e degli Enti del SSR, che hanno dovuto, in breve tempo e in particolare, incrementare considerevolmente i posti terapia intensiva e sub intensiva, di pneumologia, malattie infettive, nonché riconvertire intere aree, ed in alcuni casi di interi ospedali, alla cura dei pazienti covid-19.

Premesso altresì che il senso di responsabilità, l'abnegazione e la capacità di reazione del personale del SSR sono stati un punto di forza che ha consentito al sistema di far fronte alla situazione emergenziale.

Le parti nell'ambito dell'attuale emergenza sanitaria ed alla luce delle recenti disposizioni normative regionali e statali intendono concordare i criteri che consentono alle Aziende del SSR di riconoscere al proprio personale una premialità straordinaria correlata all'impegno

profuso nel periodo di picco dell'epidemia, in cui si è verificato un incremento di attività senza precedenti, in condizioni operative gravose e di particolare complessità e difficoltà.

Il premio è correlato all'obiettivo straordinario di performance che è stato conseguito con la presa in carico e la cura dei pazienti COVID nel periodo di maggior afflusso rilevato a livello di sistema Regione (dal 20/02/2020 al 30/04/2020) e all'obiettivo di erogazione delle prestazioni indifferibili e determina una maggiorazione degli incentivi (produttività collettiva e retribuzione di risultato) a favore del personale del ruolo sanitario e non, direttamente impiegato nell'attività di contrasto all'emergenza, individuandosi per tale tutto il personale che è stato a vario titolo impegnato nella lotta contro il COVID-19 ed ha dato il proprio contributo nel sopracitato periodo di maggior picco dell'emergenza sanitaria.

A tal fine si individuano le seguenti fasce di complessità cui è correlata una specifica quota premiale:

Fascia	Descrizione fascia	Premialità
A1	Unità di degenza COVID con assistenza ventilatoria invasiva; PS e 118 (SOREU e mezzi di Soccorso); attività con prevalente presenza di aerosol (es bronco, EGDS...)	1.730
A2	Unità di degenza COVID con prevalente attività con assistenza ventilatoria non invasiva (es reparti COVID con CPAP)	1.425
B	Unità di degenza COVID (sia confermati che sospetti) che non necessitano di assistenza respiratoria; area MAC per pazienti oncologici/ematologici; Servizi diagnostici terapeutici/supporto sanitario a contatto con pazienti o materiale biologico COVID.	1.275
C	Personale a contatto con utenza esterna territoriale/domiciliare, Unità di degenza NO COVID; Aree ambulatoriali; Servizi diagnostici terapeutici/supporto sanitario non a diretto contatto con pazienti o materiale biologico COVID; attività amministrative in presenza	875
D	Smart Working	375

Il personale che nel succitato periodo ha prestato attività lavorativa in aree appartenenti a diverse fasce di complessità/rischio consegue la premialità relativa alla fascia superiore se ha dato il proprio contributo nella medesima fascia per almeno 20 giorni.

Nel caso in cui il personale non abbia prestato servizio presso l'Azienda/Agenzia/Istituto per l'intero periodo dal 20/02/2020 al 30/04/2020, il compenso si rapporta ai giorni di servizio.

Si tiene conto dei giorni di servizio prestati con le seguenti specificazioni:

- a) sono equiparati alla presenza l'infornuto e la quarantena con sorveglianza attiva e le assenze per malattia confermate da sierologici positivi, qualora tale informazione sia riscontrabile dall'amministrazione oltre che i giorni resi in lavoro agile;
- b) Per i dirigenti a tempo ridotto l'incentivo sar  proporzionato all'orario.

In sede di contrattazione integrativa aziendale, potranno essere definiti eventuali accorgimenti, ivi compresa la destinazione di eventuali residui, cos  da rendere il presente accordo il pi  possibile aderente alle diverse, attuate, riorganizzazioni aziendali

Gli importi riportati nella tabella di cui sopra, con le diverse suddivisioni ivi previste, rappresentano valori minimi di incentivazione che saranno oggetto di successivi proporzionali incrementi in funzione delle risorse che residueranno dalle somme stanziare sulla base del D.L. 34/2020. L'erogazione dei suddetti importi minimi avviene nel mese di giugno 2020.

I principi individuati nel presente Accordo si applicano anche al personale delle ASP e dell'istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia-Romagna direttamente coinvolto nei servizi COVID-19 e, verranno declinati dagli stessi Enti nell'ambito della loro autonomia, e compatibilmente con le proprie risorse di bilancio.

Milano 26 maggio 2020

<b>PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA</b>
<p><b>Marco Salmoiraghi</b> sottoscritto con mail del 8/06/2020</p>
<p><b>Paola Palmieri</b> sottoscritto con mail del 8/06/2020</p>
<p><b>Massimo Giupponi</b> sottoscritto con mail del 8/06/2020</p>
<p><b>Nunzio Del Sorbo</b> sottoscritto con mail del 8/06/2020</p>

<p><b>Massimo Lombardo</b> sottoscritto con mail del 8/06/2020</p>
<p><b>Paola Lattuada</b> sottoscritto con mail del 8/06/2020</p>

<b>DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE</b>
<p><b>AAROI EMAC</b> Cristina Mascheroni mail del 30/05/2020</p>
<p><b>ANAAO ASSOMED</b> Stefano Magnone mail del 30/05/2020</p>
<p><b>ANPO-ASCOTI -FIALS Medici</b></p>
<p><b>CIMO</b> Giuseppe Ricciardi mail del 04/06/2020</p>
<p><b>CISL MEDICI</b> Danilo Mazzacane mail del 30/05/2020</p>
<p><b>CISL FP</b> Mauro Ongaro mail 04/06/2020 Laura Olivi mail del 04/06/2020</p>
<p><b>FASSID-SNR-AIPAC-SIMET- AUPI-SINAFO</b> Bracelli Stefano mail del 31/05/2020 Franco Merlini mail del 05/06/2020</p>
<p><b>UIL FPL PTA</b></p>
<p><b>FEDIRETS Sez. FEDIR</b> Samuel Dal Gesso mail del 30/05/2020</p>
<p><b>FESMED</b></p>
<p><b>FP CGIL MEDICI e dei Dirigenti del SSN</b> Bruno Zecca mail del 30/05/2020</p>
<p><b>FVM (Federazione Veterinari e Medici)</b> Giancarlo Battaglia mail del 30/05/2020</p>

**UIL FPL Coordinamento Nazionale aree contrattuali Dirigenza Medica -  
Veterinaria e Sanitaria**

Paolo Campi mail del 31/05/2020