

## REGIONE LOMBARDIA

### DG WELFARE

#### Verbale di confronto regionale

In data 26 maggio 2020, la Delegazione di parte pubblica Regionale - così come composta ai sensi della D.G.R. n. XI/1269 del 18 febbraio 2019 - e le Organizzazioni Sindacali Regionali del Comparto Sanità, si sono incontrate a conclusione del percorso di confronto, che le ha viste, nelle giornate del 26/03/2020, 08/04/2020, 11/05/2020, 20/05/2020, confrontarsi sui seguenti temi:

- a) Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2020 - per il personale del Comparto della Sanità Pubblica;
- b) finanziamento aggiuntivo per incentivi in favore del personale dipendente del servizio Sanitario nazionale -art.1 DL 18/2020 convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27;
- c) legge regione Lombardia n. 9/2020, Interventi per la ripresa economica.

L'istituto del confronto regionale, disciplinato dal CCNL del Comparto Sanità del 21/5/2018 è stato, ancora una volta, il luogo in cui, nell'ambito di un leale rapporto di collaborazione la Parte Pubblica e le OO.SS. sindacali del Comparto, hanno orientato le politiche del personale delle Aziende ed Enti del SSR, verso obiettivi di valorizzazione delle risorse umane e professionali e di miglioramento organizzativo, in un momento storico che ha messo a dura prova, ad ogni livello, tutto il personale delle Aziende, Enti e IRCCS del SSR.

L'estrema virulenza con cui l'emergenza epidemiologica COVID-19, si è manifestata in Regione Lombardia ha reso necessario una profonda e generalizzata riorganizzazione delle attività sanitarie ed assistenziali e di prevenzione delle aziende socio sanitarie territoriali e delle agenzie di tutela della salute, comportando, in particolare, un importante incremento dei posti letto delle unità operative di malattie infettive, di terapia intensiva e sub intensiva, la riconversione di interi ospedali o di loro aree, che sono stati dedicati ad accogliere in via esclusiva pazienti affetti dal contagio e la complessiva riprogrammazione delle ordinarie attività di assistenza, al fine di orientare primariamente il personale e le strutture organizzative verso le attività di cura e prevenzione collegati all'emergenza epidemiologica. Le sopra esposte misure di riorganizzazione sopra hanno determinato un notevole impatto sulle condizioni di lavoro degli operatori del SSR, che ha anche visto la necessità di una considerevole presenza lavorativa sul luogo di lavoro, con particolare riferimento a coloro

che sono stati impegnati nei reparti Covid e, più in generale, nelle attività di prevenzione, diagnosi e cura collegati alla diffusione del Covid-19.

Ciò premesso, le parti concordano di convogliare, tutte le risorse a disposizione, previste dagli interventi normativi messi in atto dal Governo nell'ambito dell'emergenza COVID 19, dagli istituti contrattuali previsti dal sopra richiamato CCNL, e dagli interventi normativi posti in essere dalla Regione Lombardia per la ripresa economica, per far sì che tutto il personale impegnato nell'emergenza COVID -19 benefici di un riconoscimento economico che in qualche maniera ricompensi, la dedizione, gli sforzi, il sacrificio e l'alta professionalità, dimostrata durante la fase emergenziale.

La parte pubblica fa proprie le richieste delle OO.SS. circa il loro necessario apporto e coinvolgimento nelle operazioni di riorganizzazione della fase 2, impegnandosi sin dalla prossima settimana ad una convocazione sul tema.

Richiamato quanto sopra, le parti concordano la distribuzione delle risorse di cui si è trattato nel corso dei precedenti incontri: RAR, risorse previste dall'art. 1 del D.L. 18/2020, così come convertito dalla l. 27/2020 e dal combinato disposto dalla legge regionale 9/2020 e dall'art. 2, comma 6, lett. b del DL 34/2020. Le parti concordano che tali risorse verranno distribuite sulla base dei criteri stabiliti nei sotto citati accordi, allegati, parti integranti ed essenziali del presente documento.

Le parti si riservano di affrontare entro i prossimi 2 mesi, a seguito di opportune valutazioni, le ulteriori risorse previste dall'art. 2, comma 10, del DL 34/2020.

Le risorse delle RAR e quelle di cui alla Legge Regionale n.9, saranno erogate nel mese di giugno 2020.

Richiamato quanto sopra, le parti concordano i criteri di ripartizione delle risorse di cui si è concordata la distribuzione, sulla base di quanto stabilito nei sotto citati accordi, allegati quali parti integranti ed essenziali del presente documento.

Allegato 1) Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2020 - per il personale del Comparto della Sanità Pubblica.

Allegato 2) finanziamento aggiuntivo per incentivi in favore del personale dipendente del servizio Sanitario nazionale -art.1 DL 18/2020 convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27.

Allegato 3) legge regione Lombardia n. 9/2020, Interventi per la ripresa economica.

Milano 26 maggio 2020

<b>PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA</b>
<b>Luigi Cajazzo</b>
<b>Paola Palmieri</b>
<b>Massimo Giupponi</b>
<b>Nunzio Del Sorbo</b>
<b>Massimo Lombardo</b>
<b>Paola Lattuada</b>

<b>PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI</b>
<b>CGIL FP</b>
<b>CISL FP</b>
<b>UIL FPL</b>
<b>FIALS</b>

<b>FSI USAE</b>
<b>NURSING UP</b>