

## REGIONE LOMBARDIA

### VERBALE DI CONFRONTO REGIONALE

di cui all'art. 7 comma 1 lett. h) del CCNL del personale della Dirigenza Sanità 2019/2021

#### TRA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA E OO.SS. REGIONALI DELLA DIRIGENZA SANITÀ

In data 06.06.2024, la Delegazione di parte pubblica Regionale - così come composta ai sensi della D.G.R. n. XII/1814 del 29.01.2024 e le Organizzazioni Sindacali Regionali della Dirigenza Sanità, si sono incontrate nell'ambito del previsto confronto di cui all'art. 7 comma 1 lettera h) del CCNL del personale della Dirigenza Sanità 2019/2021.

Richiamati:

- l'art. 79 del CCNL Area Sanità 2019/2021 che prevede che:  
“ 1. A decorrere dal 31.12.2021 ed a valere dal 2022, ai dirigenti medici operanti nei servizi di pronto soccorso, compete una indennità di euro 12,00 lorde per ogni turno di dodici ore di effettiva presenza in servizio. L'importo è riproporzionato per frazioni inferiori alle dodici ore.  
2. L'importo di cui al comma 1 è incrementabile da ciascuna Azienda ed Ente in sede di contrattazione aziendale ai sensi dell'art. 9, comma 5, lett. m) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie).  
3. Gli importi di cui ai commi 1 e 2 sono corrisposti a valere sulle risorse di cui all'art. 73, comma 4, lett. a)”.
- l'art. 75 comma 2 Area Sanità 2019/2021 che prevede che:  
“ A decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo, le risorse di cui all'art. 1, comma 293 della legge n. 234/2021, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 1, comma 526 della legge n. 197/2022, sono ripartite tra le regioni applicando agli importi annualmente disponibili i rispettivi coefficienti percentuali di cui all'allegata tabella A. Le risorse di pertinenza di ciascuna regione sono ripartite tra le Aziende ed enti, previo confronto ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. h) (Confronto regionale), con integrale destinazione al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art. 73, comma 3, lett. a) di tale articolo.”;

Vista la Tabella A del CCNL Area sanità che, in riferimento alle risorse di cui all'art. 1, comma 293 della legge n. 234/2021 come integrate dall'art. 11 c. 3 del D.L. 34 del 30 marzo 2023, convertito in L. 56/2023, stabilisce che il coefficiente percentuale a valere dall'anno 2022 sia per la Regione Lombardia pari al 13,896% delle risorse complessivamente a disposizione, come riportate di seguito:



Handwritten signatures in blue ink, including a small '1' and a signature 'ef'.

Periodo	1.1.22 -31.12.22	1.1.23 - 31.5.23	1.6.23 - 31.12.23	1.1.24 - 31.12.24
Importo art. 1, comma 293 della legge n. 234/2021	27.000.000,00 €	11.250.000,00 €	15.750.000,00 €	27.000.000,00 €
Risorse Art. 11 DL 34/23 conv. In L. 56/23	0,00 €	0,00 €	30.000.000,00 €	60.000.000,00 €
<b>Totale</b>	<b>27.000.000,00 €</b>	<b>11.250.000,00 €</b>	<b>45.750.000,00 €</b>	<b>87.000.000,00 €</b>
Coefficiente % RL	13,896%	13,896%	13,896%	13,896%
<b>Importo Lordo</b>	<b>3.751.920,00 €</b>	<b>1.563.300,00 €</b>	<b>6.357.420,00 €</b>	<b>12.089.520,00 €</b>
Oneri riflessi	<b>916.001,00 €</b>	381.667,00 €	1.552.113,00 €	2.951.560,00 €
<b>Importo al netto</b>	<b>2.835.918,00 €</b>	1.181.632,00 €	<b>4.805.306,00 €</b>	<b>9.137.959,00 €</b>

Evidenziato che la Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia, al fine di ripartire le risorse complessivamente a disposizione tra le Aziende e Enti del SSR, ha effettuato una ricognizione del numero di turni prestatore nei servizi di Pronto Soccorso negli anni 2022, 2023 e 2024 da parte dei dirigenti medici dipendenti che è stata condivisa con le OOSS regionali;

Le parti concordano quanto segue:

- l'indennità di turno di cui all'art 79 del CCNL compete ad ogni dirigente medico dipendente che effettui un turno in Pronto Soccorso, indipendentemente dalla specializzazione in suo possesso o della struttura in cui è incardinato, quindi sia ai dirigenti assegnati alle Strutture di PS che ai dirigenti che risultano assegnati ad altre Strutture ma che effettuano turni in PS, ad esclusione dei turni prestatore ai sensi dell'art. 89 comma 2.
- in considerazione delle attuali modalità organizzative dei Pronto Soccorso della Regione Lombardia, a tali servizi è riconducibile il personale assegnato:
  - ai Punti di Primo Intervento accreditati e Pronto Soccorso accreditati generali e specialistici ad accesso diretto e/o triage;
  - Soreu, mezzi di soccorso, AAT.

Non risulta invece compreso il personale dei reparti di consulenza, del fast track, dei reparti di medicina o di chirurgia d'urgenza nonché il personale medico addetto ai servizi.

Ai fini del presente accordo, sono considerati tutti i pronto soccorso accreditati, di qualsiasi tipologia essi siano, compresi i punti di primo intervento, ed i PS specialistici non accreditati. Questi ultimi possono definirsi pronto soccorso ai fini dell'accordo solo ed esclusivamente se nei medesimi l'utenza accede per accesso diretto per effettuare il triage, pertanto il paziente non deve essere già stato preso in carico da parte dei PS accreditati. Senza triage, non vi è possibilità di classificare il servizio come PS e pertanto di riconoscere l'indennità.

A

dm

X

DK

h

MA

B

h

epg