

**ATS DELLA BRIANZA – OO.SS. DIRIGENZA**  
**ACCORDO SULLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2019 PER IL PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA E DELLA DIRIGENZA SANITARIA, TECNICA, PROFESSIONALE ED AMMINISTRATIVA**

**LE PARTI**

**RICHIAMATI:**

- i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del 17 ottobre 2008 della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, quadriennio normativo 2006/2009 – biennio economico 2006/2007;
- i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del 6 maggio 2010 della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, biennio economico 2008/2009;
- la Preintesa relativa al Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e dell'Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa periodo 2017/2019 e relativi regolamenti allegati sottoscritto in data 29.12.2016 tra la Delegazione trattante di parte pubblica di ATS della Brianza e le OO.SS. Area Dirigenza;

**VISTA** la "Preintesa sulle Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2019 - per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa della Sanità Pubblica" sottoscritta il 18 luglio 2019 tra la Delegazione di Parte Pubblica Regionale e le OO.SS. Regionali della Dirigenza della Sanità Pubblica, quivi integralmente richiamata;

**PRESO ATTO** che con DGR n. XI/1982 del 22/07/2019 è stata approvata la Preintesa sopra richiamata;

**RILEVATO CHE:**

- i contenuti della Preintesa sono coerenti con le disposizioni contenute nella DGR n. XI/1046 del 17 dicembre 2018 "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sociosanitario per l'esercizio 2019";
- le risorse destinate a finanziare la Preintesa sopracitata sono compatibili per l'anno 2019 con le risorse destinate a finanziare il Servizio Socio Sanitario Regionale dell'anno 2019, di cui alla stessa DGR n. 1046/2018;

**PRESO ATTO** che la Preintesa Regionale definisce specifici macro obiettivi regionali da sviluppare e concentrare per l'anno 2019 verso il perseguimento della riforma sanitaria in atto, posto che l'istituto contrattuale delle RAR viene definito quale leva volta a coniugare l'investimento di risorse economiche con i processi di sviluppo e miglioramento qualitativo delle prestazioni sanitarie attraverso il coinvolgimento e la valorizzazione del personale operante nel Sistema socio sanitario regionale pubblico finalizzato alle politiche di sviluppo organizzativo ed agli obiettivi individuati;

**PRESO ATTO** che, come stabilito dalla DGR n. XI/1982 del 22/07/2019:

- la Preintesa regionale siglata il 18 luglio 2019 ha durata fino al 31 dicembre 2019 e riguarda le Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2019, che risultano essere vincolate ed indisponibili e che potranno essere utilizzate esclusivamente in seguito alla sottoscrizione di accordi a livello aziendale con le rappresentanze sindacali aziendali dei progetti di miglioramento discendenti dai macro obiettivi approvati nella Preintesa regionale;
- le Risorse Aggiuntive Regionali previste per l'anno 2019 non si consolidano in alcuno dei fondi contrattuali e non possono essere portate ad incremento degli stessi in maniera stabile;

**DATO ATTO** che gli importi previsti saranno erogati in base alla verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi da parte delle direzioni aziendali e del Nucleo di Valutazione;

**CONSIDERATO** che, come indicato nella Preintesa regionale siglata per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa:

- ogni Ente definirà al proprio interno, nell'ambito dei macro obiettivi, degli obiettivi da attribuire a livello di unità operative ovvero di equipe di gruppo di lavoro ovvero a livello individuale affinché la totalità del personale Dirigente in servizio nel 2019 risulti assegnatario di almeno un obiettivo, specificando le azioni da intraprendere e i relativi indicatori e strutturando i progetti aziendali prevedendo in modo specifico il contributo atteso da parte degli assegnatari degli obiettivi per il raggiungimento degli stessi entro il 31 dicembre 2019;

Intesta sulle risorse aggiuntive regionali - Dirigenza (Anno 2019)

ATTESO che nel quadro dei macro obiettivi regionali, si sono individuati gli obiettivi aziendali come dettagliati nella scheda allegata al presente accordo, parte integrante e sostanziale (All. 1),

#### CONCORDANO

- di condividere l'allegato (All. 1) con i progetti obiettivi che forma parte integrante e sostanziale del presente accordo, quali progetti cui collegare l'erogazione delle RAR 2019, la cui rendicontazione sarà realizzata nelle tempistiche di cui alla Preintesa regionale siglata il 18 luglio 2019, previa valutazione del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni;

- che ogni Dirigente è inserito in almeno un progetto obiettivo aziendale;

- di recepire che l'importo delle RAR 2019 per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, risulta essere una quota annua pro-capite pari a € 1.000,00, alla quale aggiungere oneri riflessi ed IRAP, come stabilito nella Preintesa regionale del 18 luglio 2019;

- di erogare le RAR 2019 sulla base della effettiva partecipazione alla realizzazione degli obiettivi, secondo i tempi e le modalità indicati nella relativa Preintesa regionale, approvata con DGR n. XI/1982 del 22/07/2019, come di seguito specificato:

- erogazione di una quota pari al 40% dell'importo dovuto nel mese di novembre 2019, previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione del positivo raggiungimento del primo step valutativo dei progetti individuato in: informativa al personale e relazione del capo progetto;
- erogazione del saldo 2019 dell'importo dovuto, in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi, entro il mese di aprile 2020, previa verifica del rispetto delle indicazioni delle schede di progetto obiettivo da parte della Direzione Aziendale e del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni aziendale, secondo la seguente tabella

% di raggiungimento degli obiettivi	% risorse aggiuntive da corrispondere
< 50	0
dal 50% al 89%	In base alla percentuale degli obiettivi raggiunti
dal 90% al 99%	100%
100%	100%

Per quanto riguarda i criteri di erogazione delle quote RAR si concorda quanto segue:

- le RAR 2019 competono a tutto il personale dirigente a tempo indeterminato e determinato che presta servizio in ATS, coinvolto nei progetti ed obiettivi del presente accordo;

- la quota è attribuita a ciascun dipendente in funzione dell'effettiva presenza in servizio. Sono considerate assenze dal servizio unicamente le seguenti voci:

- malattia (oltre i 45 giorni);
- aspettativa non retribuita;
- permessi non retribuiti;
- congedo parentale al 30%;
- art. 42 bis d.lgs. 151/2001;
- sospensione dal servizio senza retribuzione;
- distacco sindacale non retribuito a tempo pieno.

Intesta sulle risorse aggiuntive regionali - Dirigenza (Anno 2019)

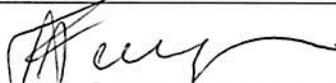
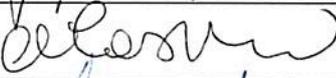
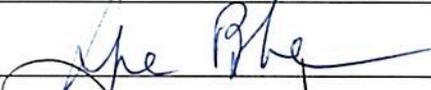
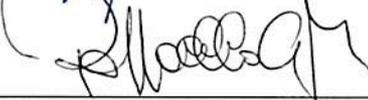
La suddetta tassativa elencazione di voci convenzionalmente considerate quali "assenze dal servizio" ha effetto soltanto per il presente Accordo RAR 2019.

Pertanto, qualsiasi altra assenza non espressamente menzionata nel suddetto elenco è considerata presenza in servizio.

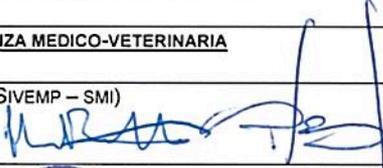
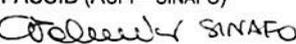
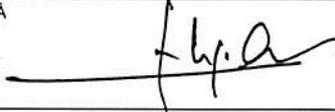
Monza, 2 agosto 2019

**PER L'AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE (ATS) DELLA BRIANZA**

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA**

DIRETTORE AMMINISTRATIVO – ANTONIETTA FERRIGNO	
DIRETTORE SANITARIO – EMERICO MAURIZIO PANCIOLOI	
DIRETTORE SOCIO SANITARIO – LORENZO BRUGOLA	
RESPONSABILE UOC AFFARI GENERALI E LEGALI RAFFAELLA CLELIA BORRA	
RESPONSABILE UOC SVILUPPO RISORSE UMANE ELENA SARTORI	

**PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

<u>DIRIGENZA MEDICO-VETERINARIA</u>	<u>DIRIGENZA SPTA</u>
FVM (SIVEMP – SMI) 	FASSID (AUPI – SINAFO) 
FP CGIL 	FEDIRETS – FEDIR SANITÀ CASALINI FIAPP 
UIL FPL 	FP CGIL
ANAAO ASSOMED	UIL FPL
CISL MEDICI MBL 	CISL FP MBL 

