

**ATS DELLA BRIANZA – RSU E OO.SS. COMPARTO INTESA SULLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI
PER IL PERSONALE DEL COMPARTO ANNO 2019**

LE PARTI

RICHIAMATA la "Preintesa sulle Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2019 - per il personale del Comparto Sanità Pubblica" sottoscritta il 09 maggio 2019 tra la Delegazione di Parte Pubblica dell'Assessorato al Welfare di Regione Lombardia e le OO.SS. Regionali del Comparto della Sanità Pubblica, trasmessa via pec con comunicazione prot. G1.2019.0017127 a firma della dott.ssa Paola Bianco;

IN ATTESA del provvedimento della D.G.R. di approvazione della *preintesa* sopra richiamata;

DATO ATTO che la Preintesa Regionale definisce specifici macro obiettivi regionali da sviluppare e concentrare per l'anno 2019, di comune rilevanza per Dirigenza e Comparto, volti ad una maggiore valorizzazione del sistema sanitario lombardo alla luce della riforma di cui alla Legge regionale 23/2015 e della complessiva presa in carico dei pazienti cronici, posto che l'istituto contrattuale delle RAR viene definito quale leva volta a coniugare l'investimento di risorse economiche con i processi di sviluppo e miglioramento qualitativo e quantitativo delle prestazioni sanitarie attraverso il coinvolgimento e la valorizzazione del personale operante nel sistema socio sanitario regionale pubblico finalizzato alle politiche di sviluppo organizzativo ed agli obiettivi individuati;

PRESO ATTO ALTRESI che:

- la Preintesa regionale siglata il 09.05.2019 ha durata fino al 31 dicembre 2019 e riguarda le Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2019, che risultano essere vincolate ed indisponibili e che potranno essere utilizzate esclusivamente in seguito alla sottoscrizione di accordi a livello aziendale con le rappresentanze sindacali aziendali volte alla condivisione dei progetti di miglioramento discendenti dai macro obiettivi approvati nella Preintesa regionale;
- le Risorse Aggiuntive Regionali previste per l'anno 2019 non si consolidano in alcuno dei fondi contrattuali e non possono essere portate ad incremento degli stessi in maniera stabile;

DATO ATTO che gli importi previsti saranno erogati in base alla verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte delle direzioni aziendali e del Nucleo di Valutazione;

CONSIDERATO che, come indicato nella Preintesa regionale siglata per il personale del Comparto:

- ogni Azienda / Ente / Istituto definirà al proprio interno gli obiettivi aziendali da attribuire a livello di unità operative ovvero di equipe ovvero di gruppo ovvero a livello individuale alla totalità del personale in servizio nel 2019, individuando e dettagliando nello specifico uno o più degli obiettivi e specificando per ogni obiettivo le azioni che si intendono concretamente perseguibili entro il 31 dicembre 2019, con i relativi indicatori;
- le risorse destinate a finanziare la Preintesa sopracitata sono compatibili per l'anno 2019 con le risorse destinate a finanziare il Servizio Sanitario Regionale dell'anno 2019, di cui alla D.G.R. n.1046/2018;

ATTESO che nel quadro dei macro obiettivi regionali, sono stati individuati gli obiettivi aziendali come dettagliati nella scheda allegata al presente accordo quale parte integrante e sostanziale dello stesso

CONCORDANO

- di condividere i progetti obiettivi riportati nella *preintesa* siglata il 09 maggio 2019 nonché nell'allegata scheda, parte integrante e sostanziale del presente Accordo, cui collegare l'erogazione delle RAR 2019, la cui rendicontazione sarà realizzata nelle tempistiche previste, previa valutazione delle direzioni aziendali e del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni;

- che ogni dipendente è coinvolto in almeno un progetto obiettivo aziendale, ferma restando l'erogazione di un'unica quota in caso di partecipazione a più progetti obiettivi;

- di recepire che gli importi delle RAR 2019 per il personale del Comparto, sulla base della quota procapite di cui alla Preintesa regionale del 09 maggio 2019, risultano essere i seguenti:

CATEGORIA	QUOTA ANNUA 2019
D/DS	725,00
C	670,00
B/BS	581,00
A	540,00

- di riconoscere al personale infermieristico (infermiere, infermiere pediatrico, assistente sanitario e ostetriche) non operante su turni articolati sulle 24 ore un'ulteriore quota annua, in aggiunta alla quota di cui al punto precedente, di €.100,00=;

- di erogare le RAR 2019 secondo i tempi e le modalità indicati nella relativa Preintesa regionale e come di seguito specificato:

- erogazione di una quota pari al 50% dell'importo dovuto entro il mese di ottobre 2019, previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione del positivo raggiungimento del primo stato di avanzamento dei progetti individuati in: informativa al personale e relazione del capo progetto;
- erogazione del saldo 2019 dell'importo dovuto, entro il mese di aprile 2020, previa verifica del rispetto delle indicazioni delle schede di progetto obiettivo da parte della Direzione Aziendale e del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni aziendale secondo la seguente tabella

Intesa sulle risorse aggiuntive regionali per il personale del comparto - Anno 2019

% RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI	% RISORSE AGGIUNTIVE DA CORRISPONDERE
< 50	0
dal 50% al 70%	70%
dal 71% al 85%	85%
dal 86% al 100%	100%

Per quanto riguarda i criteri di erogazione delle quote RAR 2019 si concorda quanto segue:

- le RAR 2019 competono a tutto il personale a tempo indeterminato e determinato che presta servizio in ATS;

- la quota è attribuita a ciascun dipendente in funzione dell'effettiva presenza in servizio. Sono considerate assenze dal servizio unicamente le seguenti voci:

- a. malattia (oltre i 45 giorni);
- b. aspettativa non retribuita;
- c. permessi non retribuiti;
- d. congedo parentale 30%;
- e. art. 42 bis d.lgs. 151/2001;
- f. sospensione dal servizio senza retribuzione;
- g. distacco sindacale non retribuito a tempo pieno.

La suddetta tassativa elencazione di voci convenzionalmente considerate quali "assenze dal servizio" ha effetto soltanto per il presente Accordo RAR 2019.

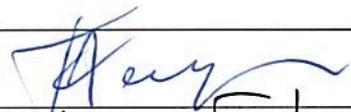
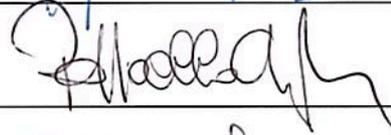
Pertanto, qualsiasi altra assenza non espressamente menzionata nel suddetto elenco è considerata presenza in servizio.

- che la quota aggiuntiva riconosciuta al personale infermieristico verrà erogata al momento dell'erogazione del saldo.

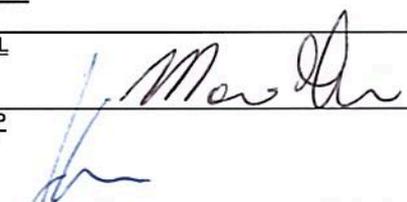
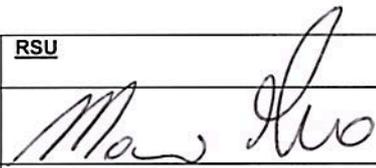
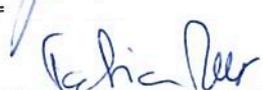
Lecco, 13 giugno 2019

PER L'AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE (ATS) DELLA BRIANZA

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

DIRETTORE AMMINISTRATIVO – ANTONIETTA FERRIGNO	
DIRETTORE SANITARIO – EMERICO MAURIZIO PANCIROLI	
DIRETTORE SOCIO SANITARIO – LORENZO BRUGOLA	
RESPONSABILE UOC AFFARI GENERALI E LEGALI RAFFAELLA CLELIA BORRA	
RESPONSABILE UOC SVILUPPO RISORSE UMANE ELENA SARTORI	

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

<u>COMPARTO</u>	<u>RSU</u>
FP CGIL 	
CISL FP 	
UIL FPL 	

Intesa sulle risorse aggiuntive regionali per il personale del comparto - Anno 2019