

**ATS DELLA BRIANZA**  
**RSU e OO.SS. del comparto**

**ACCORDO**

- sui criteri di ripartizione delle risorse del fondo *“incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”* art. 102 del CCNL 02.11.2022 (triennio 2019/2021) da destinare agli incarichi per il personale del comparto;
- sui criteri di ripartizione delle risorse del fondo *“incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”* art. 102 del CCNL 02.11.2022 (triennio 2019/2021) da destinare ai differenziali economici di progressione;
- sull'applicazione del *“differenziale del premio individuale”* art. 82 CCNL 21.05.2018.

**Le parti**

**VISTI:**

- l'art. 9, comma 5, lett. a) del CCNL 02.11.2022 (Triennio 2019-2021) ai sensi del quale *“Sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale: a) i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro)”*;
- l'art. 102 del citato CCNL che testualmente prevede: *“A decorrere dall'annualità 2023, è istituito il nuovo Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”* costituito, in prima applicazione, con le risorse indicate al comma 2”. In detto fondo confluiscono:
  - a) tra le altre nei valori consolidati nell'anno 2022, come da tabelle *“CCNL dell'area del Comparto Sanità triennio 2019/2021- Costituzione Fondi art. 102 e art. 103 al 01 gennaio 2023”* inviate in Regione e certificate dal Direttore Generale e dal Collegio Sindacale nello scorso mese di febbraio, le risorse del fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.05.2018) destinate alle indennità di incarico nonché le ulteriori voci del precedenti fondi contrattuali dettagliate nel predetto art. 102;
  - b) gli incrementi contrattuali previsti agli artt. 101 e 102 del CCNL triennio 2019/2021;
- l'art. 103 del citato CCNL che testualmente prevede: *“A decorrere dall'annualità 2023, è istituito il nuovo Fondo premialità e condizioni di lavoro”* costituito, in prima applicazione, con le risorse indicate al comma 2. In detto corso confluiscono:
  - a) le risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote di cui all'art. 102;
  - b) le risorse del precedente Fondo premialità e fasce al netto delle quote di cui all'art. 102;
- l'art. 32, comma 8, del citato CCNL che stabilisce: *“L'indennità di funzione per gli incarichi professionali di base, per tutti i ruoli del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari, è stabilita in euro 1.000 annui compresa la tredicesima mensilità. Tale importo può essere incrementato a livello aziendale di un importo non superiore a 300 euro, ove in sede di contrattazione integrativa siano state individuate le relative risorse a copertura nell'ambito del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”*;
- l'art. 82 del CCNL 21.05.2018 *“Differenziale del premio individuale”* ai sensi del quale *“Ai dipendenti che conseguano valutazioni più elevate [...] è attribuita una maggiorazione del premio individuale [...] che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente [...]. La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1. La contrattazione integrativa definisce, altresì, preventivamente, una limitata quota massima di personale valutato, a cui tale maggiorazione può essere attribuita”*.

**DATO ATTO** che nell'incontro sindacale tenutosi in data 20.04.2023, previa analisi della consistenza dei fondi contrattuali in argomento nonché delle previsioni di spesa anno 2023, la delegazione di parte datoriale e quella sindacale hanno raggiunto un accordo in ordine ai seguenti argomenti:

- quota del fondo art. 102 CCNL da destinare alla remunerazione degli incarichi per il personale del comparto;
- elevazione dell'indennità di funzione di base ex art. 32, comma 8, del CCNL 02.11.2022;
- definizione della quota percentuale di differenziazione del premio individuale ex art. 82 CCNL 21.05.2018 ed individuazione della percentuale dei destinatari del premio;

VISTA l'approvazione da parte della Giunta Regionale del BPE 2023;

RILEVATA la seguente consistenza dei fondi contrattuali anno 2023 come certificata dal Collegio Sindacale in data 22.02.2023:

	Fondo di partenza con voci CCNL 02.11.2022 ANNO 2022	Incremento art 101 comma 2 CCNL 02.11.2022 ANNO 2023	Incremento art. 102 comma 5 CCNL 02.11.2022 ANNO 2023	Incremento art. 102 comma 2 lett. e) CCNL 02/11/2022 ANNO 2023	Incremento art. 103 comma 7 CCNL 02/11/2022 ANNO 2023	Incremento art 101, comma 1, CCNL 02/11/2022 ANNO 2023	ATS BRIANZA FONDI PROVVISORI ANNO 2023
Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali (Art. 102 CCNL 02/11/2022)	€.2.146.412	€.48.897	€.67.380	€.41.526			€. 2.304.215
Fondo premialità e condizioni di lavoro (Art. 103 del CCNL 02/11/2022)	€.1.337.634				€.31.674	€.78.247	€. 1.447.555

RITENUTO opportuno formalizzare nel presente atto le intese raggiunte nel corso del predetto incontro sindacale i cui contenuti verranno poi riportati anche nel CCIL aziendale in fase di ultimazione;

**concordano**

- di individuare in € 310.000= la quota del fondo di cui all'art. 102 del CCNL 02.11.2022 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) da destinare annualmente alla retribuzione delle indennità degli istituendi incarichi per il personale del comparto (Capo III, Titolo III del CCNL 02.11.2022);
- di individuare in € 175.000= la quota massima del fondo di cui all'art. 102 del CCNL 02.11.2022 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) da destinare, in prima applicazione, ai "differenziali economici di professionalità";
- di incrementare, ai sensi dell'art. 32, comma 8, CCNL 02.11.2022 ad € 1.200= l'indennità di funzione per gli incarichi professionali di base per tutti i ruoli del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari;
- di stabilire, ai sensi dell'art. 82 CCNL 21.05.2018, in € 400= l'importo lordo del differenziale del premio individuale (pari al 67% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente) e di individuare nella percentuale del 12% del personale presente al 01.01.2023 la quota massima di personale a cui attribuire tale maggiorazione;
- di recepire il presente accordo nel CCIL in fase di redazione e di demandare, a detta sede, l'eventuale specifica ed ulteriore regolamentazione inerente i suddetti punti.

Monza, 22 MAGGIO 2023

<u>Per la delegazione trattante di parte Pubblica</u>	<u>Per la delegazione trattante di parte Sindacale</u>
Direttore Amministrativo Teresa Foini	RSU Fausto Callegari
Direttore Sanitario Aldo Bellini	FP CGIL
Direttore Socio Sanitario - Antonio Colaianni	CISL FP
Responsabile SC AA.GG.E.L. - Raffaella Borra	UIL FPL
Responsabile SC G.S.R.U. - Elena Sartori	