

ATS DELLA BRIANZA – OO.SS COMPARTO
ACCORDO PER L'EROGAZIONE DEL FONDO PREMIALITA' E
FASCE (art. 81) NONCHE' DELL'EVENTUALE RESTO DEL
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI (ART. 80)
ANNO 2019

Le parti

visto il CCNL del personale del Comparto Sanità del 21.05.2018, con particolare riferimento al capo II "Fondi - art.81 "Fondo premialità e fasce";

vista inoltre la delibera n. 715 del 19.11.2018 "Costituzione Fondi art 80 e Art. 81 del CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 21/05/2018", fatto salvo l'esito dell'istruttoria in corso riferita alla richiesta congiunta delle OO.SS (istanza prot. 16669/19 del 28.02.2019) nonché all'40 del CCNL 7/4/1999 ;

richiamato l'accordo integrativo del 31.12.2016;

considerato che:

- sono stati individuati gli obiettivi anno 2019 secondo quanto disposto dalla DGR XI/1046/17.12.2018;
- il processo di assegnazione degli obiettivi aziendali 2019 è stato definito come da indicazioni regionali;

atteso che gli obiettivi dovranno essere rendicontati dai responsabili dei Centri di Responsabilità aziendali e saranno oggetto di monitoraggio, verifica e certificazione trimestrale in prima istanza da parte della Direzione Strategica e successivamente da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni;

richiamate le regole di cui agli artt. 59 e 60 comma 1. punti i) (personale inquadrato nell'ultima fascia di progressione orizzontale entro il 31.12.2017) e ii) del CCIL aziendale personale dei livelli del comparto Sanità del 31.12.2016 e stabilito di erogare le pro quote relative al fondo "Premialità e Fasce" anno 2019 subordinatamente alla certificazione di avvenuta realizzazione degli obiettivi, secondo le regole di cui ai sopraccitati articoli;

ritenuto quindi di riconoscere al personale del comparto un "contributo trimestrale pro quota" di "incentivazione" nel limite della misura del 50% dell'importo di €. 702.090= dell'ex fondo incentivazione, subordinatamente alla relativa validazione trimestrale di cui sopra;

concordano

per le premesse sopraccitate:

- di definire, per l'anno 2019, un contributo trimestrale *pro quota* di "premialità" al personale del comparto, da erogarsi secondo le cadenze temporali più avanti indicate, sulla base degli importi mensili di riferimento indicati nella tabella sotto riportata:

CATEGORIA E LIVELLO ECONOMICO	QUOTA MENSILE
A	39,96
A +	51,71

B	44,09
B+	58,98
BS	49,60
BS +	67,37
C	55,12
C +	83,19
D	63,39
D +	95,94
DS	71,65
DS+	108,06
DS BIS (già 8°bis)	79,91
DS BIS (già 8°bis) +	116,32

- di strutturare l'erogazione del contributo trimestrale pro quota di incentivazione / premialità 2019, da effettuarsi a seguito di certificazione trimestrale dello stato di avanzamento degli obiettivi del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, con la seguente cadenza temporale:

MESE DI EROGAZIONE	MESE DI RIFERIMENTO PER LA PRO QUOTA
GIUGNO 2019	pro quota complessiva relativa al I trim 2019
SETTEMBRE 2019	pro quota complessiva relativa al II trim 2019
DICEMBRE 2019	pro quota complessiva relativa al III trim 2019
MARZO 2020	pro quota complessiva relativa al IV trim 2019

- di dare atto che gli obiettivi saranno rendicontati dai responsabili dei CDR aziendali, e, quindi, oggetto di monitoraggio, verifica e successiva certificazione trimestrale da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni;
- di erogare le pro quote in argomento relative al fondo premialità e fasce anno 2019, subordinatamente alla certificazione di avvenuta realizzazione degli obiettivi, secondo le regole di cui agli artt. 59 e 60 comma 1.punti i) (personale inquadrato nell'ultima fascia di progressione orizzontale entro il 31.12.2017) e ii) del CCIL aziendale personale dei livelli del comparto Sanità del 31.12.2016;
- di erogare a regime la quota pro quota trimestrale di incentivazione / premialità anche nell'anno 2020, subordinatamente alla certificazione trimestrale da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, fatte salve diverse disposizioni normative;
- di erogare nell'anno 2020, tra il mese di maggio e giugno, l'eventuale saldo del fondo "premierità e fasce" (art.81) - anno 2019 nonché gli eventuali residui del fondo "condizioni di lavoro ed incarichi" (art. 80) - anno 2019 sulla base dei coefficienti di cui alla seguente tabella, nel rispetto delle regole di cui agli artt. 59 e 60 comma 1.punti i) (personale inquadrato nell'ultima fascia di progressione orizzontale entro il 31.12.2017) e ii) del CCIL aziendale del 31.12.2016:

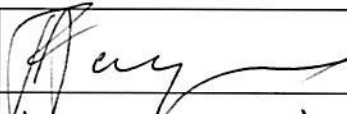



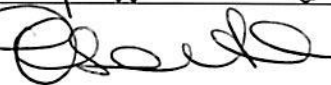
CATEGORIA E LIVELLO ECONOMICO	COEFFICIENTE SALDO
-------------------------------	--------------------

A	1,000
A +	1,000
B	1,103
B+	1,103
BS	1,241
BS +	1,241
C	1,379
C +	1,379
D	1,586
D +	1,586
DS	1,793
DS+	1,793
DS BIS (già 8°bis)	2,000
DS BIS (già 8°bis) +	2,000

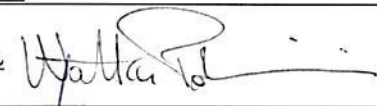
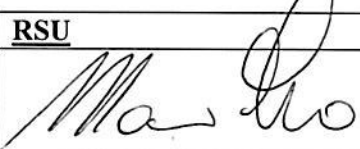
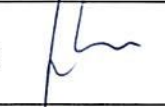
Monza, 30 maggio 2019

Per L'Agencia di Tutela della Salute (ATS) della Brianza

La delegazione trattante di parte Pubblica:

Direttore Amministrativo – Antonietta Ferrigno	
Direttore Sanitario – Emerico Maurizio Pancioli	
Direttore Socio Sanitario – Lorenzo Brugola	
Responsabile UOC Affari Generali e Legali – Raffaella Clelia Borra	
Responsabile UOC Sviluppo Risorse Umane – Elena Sartori	

Per Le Organizzazioni Sindacali

<u>Comparto</u>	<u>RSU</u>
<u>FP CGIL</u> 	
<u>CISL FP</u> 	
<u>UIL FPL</u> 