

ATS DELLA BRIANZA – OO.SS COMPARTO
ACCORDO PER L'EROGAZIONE DEI SALDI/RESIDUI
DEL FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI
(ART. 80) e DEL FONDO DELLA PREMIALITA' E FASCE (ART.
81)
ANNO 2018

Le parti

richiamati:

- la DGR XI/7600 del 20.12.2017 "*Determinazioni in ordine alla gestione del servizio socio sanitario regionale per l'esercizio 2018*";
- il decreto di assegnazione della Direzione Generale Salute n. 6245 del 7.5.2019 relativo al Bilancio Consuntivo 2019;

visto il CCNL del personale del Comparto Sanità del 21.05.2018, con particolare riferimento al capo II "*Fondi*" – art. 80 "*Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi*" e art. 81 "*Fondo premialità e fasce*";

vista la delibera ATS Brianza n. 715 del 19.11.2018 "*Costituzione Fondi art 80 e Art. 81 del CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 21/05/2018*";

richiamate le regole di cui agli artt. 59 e 60 comma 1. punti i) (personale inquadrato nell'ultima fascia di progressione orizzontale entro il 31.12.2017) e ii) del CCIL aziendale personale dei livelli del comparto Sanità del 31.12.2016 e stabilito di erogare i residui dei fondi "*Condizioni di lavoro ed incarichi*" e "*Premialità e Fasce*" - anno 2018 - subordinatamente alla certificazione di avvenuta realizzazione degli obiettivi, secondo le regole di cui ai sopraccitati articoli;

visto:

- che sono stati definiti gli obiettivi anno 2018 secondo quanto previsto dalla D.G.R. XI/7600/2017 e come stabilito con delibera ATS Brianza n. 713 del 19.11.2018;
- il processo di assegnazione degli obiettivi aziendali 2018 è stato definito come da indicazioni regionali;

atteso che gli obiettivi anno 2018 sono stati rendicontati dai responsabili dei Centri di Responsabilità aziendali e sono stati oggetto di monitoraggio, verifica e certificazione da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni nel mese di aprile 2019 ;

dato atto che nel mese di maggio 2019, a fronte della nota congiunta della RSU e della sigle sindacali del 17 maggio 2019, è stato erogato il 50% del residuo dei fondi contrattuali anno 2018 e, nello specifico, del fondo di cui all'art. 80 "*Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi*" e 81 "*Fondo premialità e fasce*";

verificato di dover procedere all'erogazione del saldo del residuo dei fondi contrattuali - anno 2018 - di cui all'art. 80 "*Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi*" ed all'art. 81 "*Fondo premialità e fasce*";

considerata altresì la comune volontà delle parti di erogare il saldo del fondo "*premierità e fasce*" (art.81) - anno 2018 nonché i residui del fondo "*condizioni di lavoro ed incarichi*" (art. 80) - anno 2018 sulla base dei coefficienti di cui alla seguente tabella, nel rispetto delle regole di cui agli artt.

59 e 60 comma 1.punti i) (personale inquadrato nell'ultima fascia di progressione orizzontale entro il 31.12.2017) e ii) del CCIL aziendale del 31.12.2016:

CATEGORIA E LIVELLO ECONOMICO	COEFFICIENTE SALDO
A	1,000
A +	1,000
B	1,103
B+	1,103
BS	1,241
BS +	1,241
C	1,379
C +	1,379
D	1,586
D +	1,586
DS	1,793
DS+	1,793
DS BIS (già 8°bis)	2,000
DS BIS (già 8°bis) +	2,000

concordano

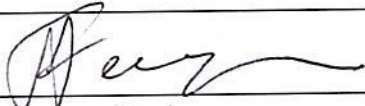
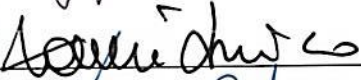

per le premesse sopracitate:

- di prendere atto del raggiungimento degli obiettivi anno 2018 come certificato e verificato dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni nel mese di aprile 2019;
- di erogare, nel mese di giugno 2019, al personale del comparto il saldo/residuo dei fondi anno 2018 di cui all'art. 80 "Fondo condizioni di lavoro ed incarichi" e art. 81 "Fondo premialità e fasce" CCNL 21.05.2018, secondo i seguenti criteri stabiliti dagli art. 59 e 60 comma 1 lett. i) (personale inquadrato nell'ultima fascia di progressione orizzontale entro il 31.12.2017) e lett. ii) punti a. e c. del CCIL aziendale del 31.12.2016, utilizzando i parametri / coefficienti riportati nella tabella di cui alle premesse del presente accordo.



Monza, 30 maggio 2019

Per L'Agencia di Tutela della Salute (ATS) della Brianza

La delegazione trattante di parte Pubblica:

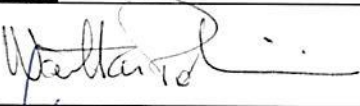
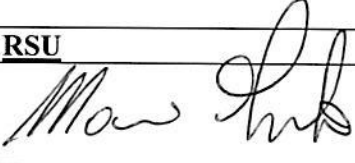

Direttore Amministrativo – Antonietta Ferrigno	
Direttore Sanitario – Emerico Maurizio Panciroli	
Direttore Socio Sanitario – Lorenzo Brugola	



Responsabile UOC Affari Generali e Legali - Raffaella Clelia Borra	
Responsabile UOC Sviluppo Risorse Umane - Elena Sartori	

Per Le Organizzazioni Sindacali

La delegazione trattante di parte sindacale:

<u>Area Comparto</u>	<u>RSU</u>
<u>FP CGIL</u> 	
<u>CISL FP</u> 	
<u>UIL FPL</u> 