

**ATS della BRIANZA**  
**ACCORDO CON RSU E ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL COMPARTO**

**Le parti**

**premesse che:**

gli importi relativi ai **resti dei fondi** contrattuali anno 2017 (Fondo per i compensi lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno e Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione Professionale e dell'indennità professionale specifica) del personale del Comparto vengono forniti dall'Agenzia la quale attesta la sussistenza degli stessi secondo documentazione agli atti

**visti** gli artt. 38 c.3 lett.d) e 39 c. 7 CCNL del personale del comparto sottoscritto il 7/4/1999 che prevedono che il fondo della produttività collettiva venga integrato con eventuali risparmi verificatisi a consuntivo nella gestione dei fondi: "Compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" e "Finanziamento delle fasce retributive" quindi riassegnati ai rispettivi fondi a decorrere dall'esercizio finanziario successivo;

**visti** gli artt. 80 e 81 del CCNL 21.05.2018

**richiamati** gli accordi del 19 giugno 2018 e del 19 ottobre 2018

**considerato** che alla data di costituzione dell'Agenzia, 1/01/2016 sono afferiti dipendenti provenienti dalle disciolte ex ASL di Lecco ed Asl di Monza e Brianza, con i rispettivi fondi contrattuali che presentavano significative differenze tra loro;

**preso atto** che nell'anno 2016 si è proceduto ad erogare la produttività con i sistemi di erogazione vigenti nelle due ex ASL, che ha comportato delle attribuzione di quote diverse tra dipendenti ex Monza e dipendenti ex Lecco;

**considerata altresì**, la comune volontà delle parti di procedere all'armonizzazione dei trattamenti economici dei dipendenti ATS entro l'anno 2018, differenziando parzialmente le quote dei residui dei fondi da attribuire agli stessi dipendenti per il solo 2017 al fine di contenere e mitigare le perdite economiche individuali rispetto a quanto percepito nell'anno 2016;

**considerata** la volontà condivisa di riconoscere un incremento della fascia retributiva ai dipendenti ATS che ne avessero diritto;

**preso atto** dell'impegno della Direzione di utilizzare tutte le risorse disponibili;



**viste e discusse** le proposte di riparto elaborate dalla Direzione e dalla RSU congiuntamente alle OO.SS., agli atti dell'UOC Sviluppo Risorse Umane

### **concordano**

di riconoscere, con decorrenza dal 01.01.2018, il passaggio alla fascia economica superiore al personale del comparto di ruolo in servizio alla stessa data ed in possesso dei requisiti previsti dal quadro normativo vigente, attraverso la definizione di una procedura di valutazione da esercitare nel quadro dei principi generali di semplificazione e di economicità amministrativa.

Le parti concordano, quindi, i seguenti requisiti:

1. dipendenti che al 31.12.2017 abbiano maturato l'anzianità di servizio minima nella fascia di appartenenza prevista dal CCNL (24 mesi);
2. dipendenti che abbiano riportato almeno due valutazioni positive nell'ultimo triennio (2015, 2016, 2017);
3. dipendenti che abbiano partecipato ai percorsi formativi previsti dall'azienda nel periodo necessario all'acquisizione della fascia che non si siano rifiutati immotivatamente di partecipare ai predetti percorsi formativi.

Ai fini della predisposizione di specifica graduatoria ha prevalenza il dipendente che ha maggiore anzianità nella fascia di provenienza.

Se dovesse sussistere ulteriore parità, ha prevalenza il dipendente con maggior anzianità di servizio nella categoria e, a seguire, la maggior anzianità complessiva.

Per il personale ATS che ha già raggiunto l'ultima fascia prevista dal CCNL le parti concordano di prevedere l'accesso ad una quota differenziata dell'acconto produttività 2018 secondo le quote riportate nella tabella di cui all'accordo del 07.09.2016.

Al fine di contenere, anche solo parzialmente, il minor riconoscimento economico da parte del personale afferito dall'ex ASL Monza e Brianza, in una logica di armonizzazione pluriennale, prevista anche dalle Regole di Sistema 2016 di Regione Lombardia, le parti concordano, altresì, di adottare la seguente procedura di corresponsione dei resti contrattuali riferiti al personale del Comparto per il 2017:

- di attribuire le seguenti quote al personale ex Monza che avrà diritto al passaggio orizzontale di fascia nel 2018: Euro 200,00 (cat. A-B-BS); Euro 250,00 (Cat. C); Euro 300,00 (Cat. D-DS);
- di attribuire le seguenti quote al personale ex Monza che non avrà diritto al passaggio orizzontale di fascia nel 2018 in quanto in ultima fascia: Euro 600,00 (cat. A-B-BS); Euro 700,00 (Cat. C); Euro 800,00 (Cat. D-DS);
- di distribuire l'importo rimanente del fondo a disposizione, dopo aver conteggiato le quote sopraindicate, oltre alla quota a disposizione del Fondo della Libera Professione destinato al comparto pari ad Euro 27.635,12=, in proporzione a quanto erogato a titolo di produttività anno 2017 a tutti i dipendenti ATS;

Le parti concordano di procedere all'erogazione delle spettanze economiche, compresi gli arretrati, previste dal presente accordo entro il mese di gennaio 2019.

Il presente accordo, per quanto non compatibile, modifica eventuali precedenti accordi integrativi e, nello specifico, l'art. 62 del CCIL vigente.




Lecco, 3 dicembre 2018

**Per L'Agenzia di Tutela della Salute (ATS) della Brianza**

**Il Direttore Amministrativo: Dr. Paolo G. Cogliati**



**Per Le Organizzazioni Sindacali**

<b><u>Area Comparto</u></b>	<b><u>RSU</u></b>
<b><u>FP CGIL</u></b> 	
<b><u>CISL FR</u></b> 	
<b><u>UIL FPL</u></b> 