

ATS DELLA BRIANZA – RSU E OO.SS. COMPARTO
PREINTESA SULLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2018 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO

LE PARTI

RICHIAMATI:

- il CCNL del personale del Comparto del Servizio Sanitario Nazionale quadriennio normativo 2006/2009, biennio economico 2006/2007, sottoscritto in data 10/04/2008;
- il CCNL del personale del Comparto del Servizio Sanitario Nazionale biennio economico 2008/2009, sottoscritto in data 31/07/2009;
- il CCNL del personale del Comparto Sanità del Servizio Sanitario Nazionale per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21/05/2018;

VISTA la "Preintesa sulle Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2018 - per il personale del Comparto Sanità" sottoscritta il 17 luglio 2018 tra la Delegazione di Parte Pubblica dell'Assessorato al Welfare e le OO.SS. Regionali del Comparto della Sanità Pubblica, qui integralmente richiamata;

PRESO ATTO che con DGR n. XI/413 del 02 agosto 2018 è stata approvata la Preintesa sopra richiamata;

PRESO ATTO altresì che la Preintesa Regionale:

- definisce specifici macro obiettivi regionali da sviluppare e concentrare per l'anno 2018, di comune rilevanza per Dirigenza e Comparto, volti ad una maggiore valorizzazione del sistema sanitario lombardo alla luce della riforma di cui alla Legge regionale 23/2015 e della complessiva presa in carico dei pazienti cronici, posto che l'istituto contrattuale delle RAR viene definito quale leva volta a coniugare l'investimento di risorse economiche con i processi di sviluppo e miglioramento qualitativo e quantitativo delle prestazioni sanitarie attraverso il coinvolgimento e la valorizzazione del personale operante nel sistema socio sanitario regionale pubblico finalizzato alle politiche di sviluppo organizzativo ed agli obiettivi individuati;
- favorisce, per l'anno in corso, tutte le iniziative per l'avvio dei nuovi cambiamenti, degli assetti organizzativi, operativi a decorrere dall'approvazione dei nuovi Piani di Organizzazione Aziendali Strategici (POAS);

PRESO ATTO che, come stabilito dalla DGR n. XI/413 del 02 agosto 2018:

- la Preintesa regionale siglata il 17 luglio 2018 ha durata fino al 31 dicembre 2018 e riguarda le Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2018, che risultano essere vincolate ed indisponibili e che potranno essere utilizzate esclusivamente in seguito alla sottoscrizione di accordi a livello aziendale con le rappresentanze sindacali aziendali volte alla condivisione dei progetti di miglioramento discendenti dai macro obiettivi approvati nella Preintesa regionale;
- le Risorse Aggiuntive Regionali previste per l'anno 2018 non si consolidano in alcuno dei fondi contrattuali e non possono essere portate ad incremento degli stessi in maniera stabile;

DATO ATTO che gli importi previsti saranno erogati in base alla verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte del Nucleo di Valutazione;

CONSIDERATO che, come indicato nella Preintesa regionale siglata per il personale del Comparto:

- ogni ente definirà al proprio interno gli obiettivi da attribuire alla totalità delle unità operative e alla totalità del personale in servizio nel 2018, individuando e dettagliando nello specifico uno o più degli obiettivi e specificando per ogni obiettivo le azioni che si intendono concretamente perseguibili entro il 31 dicembre 2018 con i relativi indicatori;
- le risorse destinate a finanziare la Preintesa sopracitata sono compatibili per l'anno 2018 con le risorse destinate a finanziare il Servizio Sanitario Regionale dell'anno 2018, di cui alla D.G.R. n. 7600/2017;

ATTESO che nel quadro dei macro obiettivi regionali, si sono individuati gli obiettivi aziendali come dettagliati nella scheda allegata al presente accordo quale parte integrante e sostanziale



CONCORDANO

- di condividere l'allegato con i progetti obiettivi che forma parte integrante e sostanziale del presente accordo, quali progetti cui collegare l'erogazione delle RAR 2018, la cui rendicontazione sarà realizzata nelle tempistiche di cui alla Preintesa regionale siglata il 17 luglio 2018, previa valutazione del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni;

- che ogni dipendente è coinvolto in almeno un progetto obiettivo aziendale;

- di recepire che gli importi delle RAR 2018 per il personale del Comparto, sulla base della quota procapite di cui alla Preintesa regionale del 17 luglio 2018, approvata con DGR n. XI/419 del 2 agosto 2018, risultano essere i seguenti:

CATEGORIA	QUOTA ANNUA 2018
D/DS	725,00
C	670,00
B/BS	581,00
A	540,00

- di riconoscere al personale infermieristico (infermiere, infermiere pediatrico, assistente sanitario e ostetriche) non operante sui turni articolati sulle 24 ore un'ulteriore quota annua, in aggiunta alla quota di cui al punto precedente, di €. 100,00=;

- di erogare le RAR 2018 secondo i tempi e le modalità indicati nella relativa Preintesa regionale e come di seguito specificato:

- erogazione di una quota pari al 60% dell'importo dovuto entro il mese di ottobre 2018;
- erogazione del saldo 2018 dell'importo dovuto, entro il mese di aprile 2019, previa verifica del rispetto delle indicazioni delle schede di progetto obiettivo da parte della Direzione Aziendale e del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni aziendale secondo la seguente tabella

% RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI	% RISORSE AGGIUNTIVE DA CORRISPONDERE
< 50	0
dal 50% al 70%	70%
dal 71% al 85%	85%
dal 86% al 100%	100%

Per quanto riguarda i criteri di erogazione delle quote RAR si concorda quanto segue:

- le RAR 2018 competono a tutto il personale a tempo indeterminato e determinato che presta servizio in ATS;

- la quota è attribuita a ciascun dipendente in funzione dell'effettiva presenza in servizio. Sono considerate assenze dal servizio unicamente le seguenti voci:

- a. malattia (oltre i 45 giorni);
- b. aspettativa non retribuita;
- c. permessi non retribuiti;
- d. congedo parentale 30%;
- e. art. 42 bis d.lgs. 151/2001;
- f. sospensione dal servizio senza retribuzione;
- g. distacco sindacale non retribuito a tempo pieno.

La suddetta tassativa elencazione di voci convenzionalmente considerate quali "assenze dal servizio" ha effetto soltanto per il presente Accordo RAR 2018.

Pertanto, qualsiasi altra assenza non espressamente menzionata nel suddetto elenco è considerata presenza in servizio.

- che la quota aggiuntiva riconosciuta al personale infermieristico verrà erogata al momento dell'erogazione del saldo;

- che, come indicato nella Preintesa regionale, gli eventuali residui derivanti dall'applicazione del presente Accordo saranno portati ad incremento delle RAR anno 2019, compatibilmente con la normativa e le disposizioni regionali vigenti.

Monza, 14 settembre 2018

PER L'AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE (ATS) DELLA BRIANZA

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: DOTT. PAOLO G. COGLIATI

bellone nem

PER IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

PER LA RSU



PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI AREA COMPARTO

PER FP CGIL MONZA

PER FP CGIL LECCO

PER CISL FP MONZA BRIANZA LECCO

PER UIL F.P.L.

PER F.S.I. - ~~USAE~~



