

ATS DELLA BRIANZA – OO.SS. DIRIGENZA
ACCORDO SULLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2018 PER IL PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA E DELLA DIRIGENZA SANITARIA, TECNICA, PROFESSIONALE ED AMMINISTRATIVA

LE PARTI

RICHIAMATI:

- il CCNL del personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa Il biennio economico 2008-2009, sottoscritto in data 06/05/2010, nonché il CCNL normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007, sottoscritto in data 17/10/2008;
- il CCNL del personale della Dirigenza Medico Veterinaria Il biennio economico 2008-2009, sottoscritto in data 06/05/2010, nonché il CCNL normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007, sottoscritto in data 17/10/2008;
- la Preintesa relativa al Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e dell'Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa periodo 2017/2019 e relativi regolamenti allegati sottoscritto in data 29.12.2016 tra la Delegazione trattante di parte pubblica di ATS della Brianza e le OO.SS. Area Dirigenza;

VISTA la "Preintesa sulle Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2018 - per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa della Sanità Pubblica" sottoscritta il 18 luglio 2018 tra la Delegazione di Parte Pubblica dell'Assessorato alla Salute e le OO.SS. Regionali delle Dirigenze della Sanità Pubblica, qui integralmente richiamata;

PRESO ATTO che con DGR n. XI/414 del 02/08/2018 è stata approvata la Preintesa sopra richiamata;

RILEVATO CHE:

- i contenuti della Preintesa sono coerenti con le disposizioni contenute nella DGR n. X/7600 del 20 dicembre 2017 "Determinazioni in ordine alla gestione del Servizio Socio Sanitario Regionale per l'esercizio 2018";
- le risorse destinate a finanziare la Preintesa sopracitata sono compatibili per l'anno 2018 con le risorse destinate a finanziare il Servizio Socio Sanitario Regionale dell'anno 2018, di cui alla stessa DGR n. 7600/2017;

PRESO ATTO che la Preintesa Regionale definisce specifici macro obiettivi regionali da sviluppare e concentrare per l'anno 2018 verso il perseguimento della riforma sanitaria in atto, posto che l'istituto contrattuale delle RAR viene definito quale leva volta a coniugare l'investimento di risorse economiche con i processi di sviluppo e miglioramento qualitativo e quantitativo delle prestazioni sanitarie attraverso il coinvolgimento e la valorizzazione del personale operante nel sistema socio sanitario regionale pubblico finalizzato alle politiche di sviluppo organizzativo ed agli obiettivi individuati;

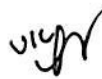
PRESO ATTO che, come stabilito dalla DGR n. XI/414 del 2 agosto 2018:

- la Preintesa regionale siglata il 18 luglio 2018 ha durata fino al 31 dicembre 2018 e riguarda le Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2018, che risultano essere vincolate ed indisponibili e che potranno essere utilizzate esclusivamente in seguito alla sottoscrizione di accordi a livello aziendale con le rappresentanze sindacali aziendali volte alla condivisione dei progetti di miglioramento discendenti dai macro obiettivi approvati nella Preintesa regionale;
- le Risorse Aggiuntive Regionali previste per l'anno 2018 non si consolidano in alcuno dei fondi contrattuali e non possono essere portate ad incremento degli stessi in maniera stabile;

DATO ATTO che gli importi previsti saranno erogati in base alla verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte del Nucleo di Valutazione;

CONSIDERATO che, come indicato nella Preintesa regionale siglata per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa:

- ogni ente definirà al proprio interno gli obiettivi da attribuire alla totalità delle unità operative e alla totalità del personale Dirigente in servizio nel 2018, individuando e dettagliando nello specifico uno o più degli obiettivi e specificando per ogni obiettivo le azioni che si intendono concretamente perseguibili entro il 31 dicembre 2018 con i relativi indicatori;



ATTESO che nel quadro dei macro obiettivi regionali, si sono individuati gli obiettivi aziendali come dettagliati nella scheda allegata al presente accordo, parte integrante e sostanziale (allegato 1)

CONCORDANO

- di condividere l'allegato con i progetti obiettivi che forma parte integrante e sostanziale del presente accordo, quali progetti cui collegare l'erogazione delle RAR 2018, la cui rendicontazione sarà realizzata nelle tempistiche di cui alla Preintesa regionale siglata il 18 luglio 2018, previa valutazione del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni;

- che ogni Dirigente è inserito in almeno un progetto obiettivo aziendale;

- di recepire che l'importo delle RAR 2018 per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, risulta essere una quota annua pro-capite pari a € 1.100,00, alla quale aggiungere oneri riflessi ed IRAP, come stabilito nella Preintesa regionale del 18 luglio 2018;

- di erogare le RAR 2018 sulla base della effettiva partecipazione alla realizzazione degli obiettivi, secondo i tempi e le modalità indicati nella relativa Preintesa regionale, approvata con DGR N. n. XI/414 del 2/8/2018, come di seguito specificato:

- erogazione di una quota pari al 60% dell'importo dovuto nel mese di ottobre 2018;
- erogazione del saldo 2018 dell'importo dovuto, entro il mese di aprile 2019, previa verifica del rispetto delle indicazioni delle schede di progetto obiettivo da parte della Direzione Aziendale e del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni aziendale secondo la seguente tabella

% di raggiungimento degli obiettivi	% risorse aggiuntive da corrispondere
< 50	0
dal 50% al 89%	In base alla percentuale degli obiettivi raggiunti
dal 90% al 99%	100%
100%	100%

Per quanto riguarda i criteri di erogazione delle quote RAR si concorda quanto segue:

- le RAR 2018 competono a tutto il personale a tempo indeterminato e determinato che presta servizio in ATS, coinvolto nei progetti ed obiettivi del presente accordo;

- la quota è attribuita a ciascun dipendente in funzione dell'effettiva presenza in servizio. Sono considerate assenze dal servizio unicamente le seguenti voci:

- malattia (oltre i 45 giorni);
- aspettativa non retribuita;
- permessi non retribuiti;
- congedo parentale al 30%;
- art. 42 bis d.lgs. 151/2001;
- sospensione dal servizio senza retribuzione;
- distacco sindacale non retribuito a tempo pieno.

La suddetta tassativa elencazione di voci convenzionalmente considerate quali "assenze dal servizio" ha effetto soltanto per il presente Accordo RAR 2018.

DR

Pertanto, qualsiasi altra assenza non espressamente menzionata nel suddetto elenco è considerata presenza in servizio.

Monza, 14 settembre 2018

Per L'Agenzia di Tutela della Salute (ATS) della Brianza

Il Direttore Amministrativo: Dott. Paolo G. Cogliati

Per il Direttore Amministrativo

Celso M...

Per Le Organizzazioni Sindacali

<u>Area Dirigenza Medica e Veterinaria</u>	<u>Area Dirigenza SPTA</u>
<u>CGIL MEDICI LECCO</u>	<u>FASSID (AUPI-SINAFO)</u> <i>[Signature]</i>
<u>CGIL MEDICI MONZA</u>	<u>FEDIR FEDERAZIONE DIRIGENTI E DIRETTIVI PUBBLICI</u>
<u>FVM (SIVEMP-SMI)</u> <i>[Signature]</i>	<u>FP CGIL LECCO</u> <i>[Signature]</i>
<u>ANAAO ASSOMED</u>	<u>FP CGIL MONZA</u>
<u>CISL MEDICI MONZA BRIANZA LECCO</u> <i>[Signature]</i>	<u>UIL FPL</u> <i>[Signature]</i>
<u>CIMO</u>	<u>CISL FP MONZA BRIANZA LECCO</u> <i>[Signature]</i>

UIL FPL *[Signature]*

