



SOSTITUZIONE DA REGOLAMENTO

Art. 36 CIA 13.12.2023

Le Parti concordano, per il periodo agosto – dicembre 2025, di modificare l'art. 36 del Contratto integrativo aziendale sottoscritto il 13.12.2023 come segue.

*La procedura Sostituzione da regolamento è destinata a premiare, nell'ambito del fondo art. 103 CCNL, il disagio correlato ai richiami improvvisi, che esulano dalla pronta disponibilità, al fine della sostituzione di assenze **improvvisi e brevi**.*

In particolare, in via sperimentale si concorda che:

- durante il periodo agosto – dicembre possono essere effettuati turni per sopperire ad esigenze imprevedibili legate ad assenze improvvise e brevi a copertura dei turni di servizio (rientri nei giorni di riposo), purché il preavviso non sia superiore a **5 giorni** (120h). Il riconoscimento del maggiore disagio sarà possibile solo se il totale delle ore che intercorrono tra la chiamata del coordinatore/sostituto al dipendente interessato e l’inizio del turno da coprire non sia superiore ai 5 giorni (120h).

Rientrano nella disciplina del presente accordo le assenze improvvise e brevi dovute da eventi straordinari e non programmabili come la malattia, l'infortunio, il lutto, malattia del figlio ecc...

Le ore di straordinario generate da detti turni potranno essere retribuite o dare luogo a riposo compensativi. Sono esclusi i prolunghi del turno.

Al dipendente che aderisce al rientro in servizio è corrisposto – quale remunerazione del maggior disagio – un valore economico pari ad € 100 per ogni turno sostituito, purché di durata non inferiore a 4 ore.

Fermo restando il riconoscimento delle indennità spettanti, al dipendente che richieda il pagamento delle ore suppletive saranno riconosciute le relative maggiorazioni per lavoro straordinario.

Resta inteso che l'effettuazione dei predetti richiami improvvisi dovrà avvenire nel rispetto del D.lgs n. 66/2003.

Il presente accordo ha carattere sperimentale per il presente anno, le parti concordano di riunirsi a dicembre per valutarne l'impatto applicativo. Il budget per l'anno 2025 è rideterminato in € 150.000.

Vimercate, 9.7.2025

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica

Delegazione Trattante di F
Delegazione Trattante di F
Delegazione Trattante di F

RSU Zosko Hol.

La Delegazione Sindacale


 NURSING
 FRCISL ~~Sal~~ ~~Suzanne~~
 NURSING UP
 Sal
 Pag. 1 di 1
 FRCISL
 1/2 FPL ~~Capello~~ ~~A~~