



Vimercate, 30/10/2023

Le Parti riunite in data odierna, premettono che:

- l'art. 21 CCNL Comparto Sanità 2.11.2022, al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate dal personale ed effettivamente utilizzate dall'Azienda, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il termine del 30.6.2025, consente di attivare la progressione tra un'area e quella immediatamente superiore "in deroga" con i seguenti requisiti:
 - possesso del titolo di studio richiesto per l'area immediatamente superiore
 - almeno 5 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza.In alternativa, il possesso del titolo di studio relativo all'area cui il dipendente è inquadrato ed almeno 10 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza;
- tali progressioni sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1 c. 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 in misura non superiore ad € 25,50 pro capite, applicato alle unità di personale destinatarie del CCNL/2022 in servizio al 31/12/2018, a valere su risorse appositamente stanziare a carico del Bilancio aziendale;
- l'Amministrazione, in data 27.10.2023, ha inviato una bozza di regolamento concernente le modalità e i criteri per l'applicazione delle predette progressioni verticali, di cui se ne condividono integralmente i contenuti.

Tutto quanto sopra premesso, al fine di valorizzare l'esperienza professionale maturata presso l'ASST Brianza, le Parti concordano sulla priorità di attivare in prima battuta ed entro il corrente anno le progressioni tra le aree c.d. "in deroga" a favore del personale inquadrato nel profilo professionale di Massofisioterapista, previo esperimento di apposita procedura selettiva, come segue:

- n. 9 Massofisioterapisti da area degli Assistenti all'area dei Professionisti della Salute e Funzionari (Fisioterapisti);

Si dà atto che i costi necessari per le progressioni verticali dei Massofisioterapisti trovano adeguata copertura con le risorse di cui all'art. dell'art. 1 c. 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022).

Si concorda che nel corso del 2024 e del 1° semestre del 2025, nell'ambito del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale le parti si re-incontreranno per definire ulteriori progressioni di carriera prioritariamente per l'ambito amministrativo e tecnico.

La Delegazione di Parte Pubblica

RSU con ASST
Bosco Loro
Guller

La Delegazione di Parte Sindacale

NOASINS

FPCAL
CISL FPMBL Vimercate
NURSING UP
UIL FPC
Molignani COPRA



Regolamento per le progressioni tra le aree ai sensi degli artt. 20 e 21 del CCNL Comparto Sanità del 2.11.2022 – fase di 1° applicazione da concludersi entro il 30.6.2025.

Art. 1 – Finalità e Oggetto

L'ASST Brianza, al fine di valorizzare le professionalità interne, con il presente Regolamento intende disciplinare le procedure selettive per le progressioni tra le aree, riservate al personale in servizio a tempo indeterminato presso l'ASST, in applicazione di quanto previsto dagli artt. 20 e 21 del CCNL 2.11.2022 Comparto Sanità.

Resta fermo quanto disciplinato dall'art. 52 del D.Lgs n. 165/2001 in materia di riserva di almeno il 50% delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno.

Art. 2 – Ambito di applicazione

Le posizioni che l'ASST si riserva di bandire devono trovare copertura e coerenza nell'ambito del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) di cui all'art. 6 del D.Lgs. 165 del 2001 e s.m.i., dell'anno di riferimento.

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 16 comma 1 CCNL vigente, la fase derogatoria di cui all'art. 21, non è applicabile per l'accesso all'area del personale di Elevata Qualificazione.

Art. 3 – Requisiti di ammissioni alla selezione interna

Le progressioni tra un'area e quella immediatamente superiore avvengono tramite procedura selettiva interna, unitamente alla comparazione delle valutazioni di performance individuale conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio.

Ai sensi degli artt. 20 e 21 CCNL/2022, i requisiti previsti per la partecipazione alle selezioni interne nella fase c.d. "di prima applicazione", da concludersi entro il termine del **30.6.2025**, sono individuati come segue:

- rapporto di lavoro di tipo subordinato e a tempo indeterminato con l'ASST Brianza.
- appartenenza all'area immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione
- possesso del titolo di studio richiesto (cfr allegato A del CCNL/2022 Comparto Sanità: "Declaratoria delle aree e dei profili") per l'area immediatamente superiore ed almeno 5 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza.
In alternativa, il possesso del titolo di studio relativo all'area cui il dipendente è inquadrato ed almeno 10 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza.
- assenza di provvedimenti disciplinari nell'ultimo biennio decorrente dalla data di pubblicazione dell'avviso;
- abilitazione professionale, ove richiesta.

VIC PPL

REGIMOLAPPE

FPCAL

REGIMOLAPPE

RSU con inserimento
Bosco Chiuso

NURSING UP

MM GISE FPMBC

REGIMOLAPPE

Art. 4 – Avviso di selezione e domanda di ammissione

L'ASST approva e indice, con apposita delibera del Direttore Generale, l'avviso di selezione interna, per titoli e colloquio, per le progressioni verticali nel rispetto del presente Regolamento.

L'avviso stesso viene pubblicato sul sito web istituzionale www.asst-brianza.it alla voce: bandi di concorso e avvisi -- bandi in corso - bandi riservati agli interni.

Nel bando vengono precisati l'area, il profilo ed il numero di posizioni messi a selezione, nonché la Struttura Complessa/Servizio di afferimento.

L'avviso è pubblicato sul sito per almeno 15 gg..

La domanda di partecipazione dovrà essere consegnata a mano presso l'ufficio protocollo dell'ASST Brianza ovvero mediante posta elettronica certificata esclusivamente al seguente indirizzo:

domande.concorsi@pec.asst-brianza.it.

Art. 5 – Ammissione ed esclusione dei candidati

La S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane provvederà a verificare la sussistenza dei requisiti richiesti dal bando di selezione per le progressioni verticali in capo ai candidati nonché la regolarità della presentazione delle domande.

L'ammissione/esclusione dei candidati verrà disposta con determina del Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, da pubblicare sul sito internet aziendale, nella sezione dedicata alla procedura.

Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti. Nessuna comunicazione sarà inviata ai singoli candidati.

Art. 6 – Elementi di valutazione nella procedura selettiva interna

In applicazione dell'art. 20 CCNL 2.11.2022 Comparto Sanità, costituiscono elemento comparativo di valutazione:

- valutazione media di performance individuale conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
- assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso;
- possesso di titoli o di competenze professionali ovvero di studi ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno;
- numero e tipologia degli incarichi rivestiti.

L'Azienda procederà all'effettuazione di un colloquio di idoneità con i candidati ammessi alle selezioni.

Art. 7 – Commissioni esaminatrici

La comparazione degli elementi di valutazione, l'effettuazione del colloquio ai candidati e la conseguente formulazione della graduatoria sono effettuate da apposita commissione costituita da tre componenti: un Presidente, due dipendenti afferenti all'area non inferiore a quella oggetto della selezione ed un segretario, scelti tra il personale in servizio presso l'ASST. La presidenza è affidata a personale con qualifica dirigenziale.

Art. 8 – Ripartizione del punteggio e criteri di valutazione

Le commissioni dispongono di complessivi 100 punti, così suddivisi.

UIL FPL

MOLINOLARI

RSU CONSONZA
Bosco delio

FACCIL
BOSCO

UMI
NURSING UP

FACCIL
NURSING UP

2
BOSCO

50 punti per i titoli:

- a) Valutazione media di performance individuale conseguita dal dipendente nell'ultimo triennio: max 30 pt

Valutazione conseguita	punti
Media punteggio da 96 a 100	30
Media punteggio da 91 a 95	20
Media punteggio da 86 a 90	10
Media punteggio < 86	5

- b) Titoli di carriera: 0,1 punto per ogni mese di effettivo servizio, al netto dell'anzianità necessaria ai fini dell'ammissione, in profilo attinente a quello oggetto di selezione, fino ad un massimo di 10 punti.

Non saranno valutati i periodi di servizio prestati in settori diversi dal pubblico impiego.

- c) Titoli accademici o di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno: max 5 punti
d) Curriculum formativo e professionale: max 3 punti
e) Incarichi rivestiti: max 2 punti

50 punti: colloquio finalizzato alla verifica delle capacità teorico-pratiche del candidato in relazione alle competenze specifiche richieste per la nuova area di inquadramento.

Al colloquio sarà attribuito un punteggio massimo di punti 50; i candidati, per poter essere dichiarati idonei e quindi essere inseriti nella graduatoria, dovranno raggiungere il punteggio minimo di punti 26.

Art. 9 – Graduatoria

Al termine della valutazione, la Commissione Esaminatrice formulerà una graduatoria di merito dei candidati idonei. La graduatoria sarà approvata dalla ASST Brianza con apposita delibera che verrà pubblicata, oltre che all'albo pretorio, anche sul sito web aziendale nella sezione dedicata all'avviso. La graduatoria avrà efficacia limitata ai posti oggetto della procedura e non sarà soggetta ad ulteriori scorrimenti, salvo in caso di rinuncia da parte dei candidati vincitori della selezione. In ogni caso, l'utilizzo dello scorrimento non potrà protrarsi oltre la validità della norma transitoria (30/06/2025). In caso di parità di punteggio sarà data priorità al personale che risulti essere in possesso della maggiore anzianità di servizio in Azienda alla data del termine stabilito dall'avviso per la presentazione delle domande.

Art. 10 – Proroga/sospensione/revoca della selezione

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare l'avviso di selezione, anche parzialmente, per motivate ragioni e nel pubblico interesse, in qualsiasi momento senza che per i dipendenti insorga alcuna pretesa o diritto.

Art. 11 – Norme di rinvio

Per tutto quanto non specificatamente previsto dal presente regolamento, si fa riferimento alla vigente normativa nazionale e contrattuale.

Handwritten signatures and notes:
GIC PDL
Maggiore
ASST con ASST
Bosco
FP CCIL
M. J. R. S. I. N. G. U. P.
DORSINO
3