



Accordo tra l'azienda, la RSU e le OO.SS. rappresentative dell'area contrattuale del comparto sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2018.

In data 7 settembre 2018, presso la sede della ASST di Monza, ha avuto luogo l'incontro sindacale relativo all'attuazione della preintesa regionale sottoscritta il 17 luglio 2018 tra la delegazione di parte pubblica della Direzione Generale Welfare e le Organizzazioni regionali del Comparto Sanità pubblica sulle risorse aggiuntive regionali per l'anno 2018.

Premessa

Nella preintesa regionale le parti ritengono che l'istituto contrattuale delle RAR risulta essere una delle leve che coniuga l'investimento di risorse economiche con i processi di sviluppo e miglioramento qualitativo e quantitativo delle prestazioni sanitarie, attraverso il coinvolgimento e la valorizzazione del personale operante nel sistema sanitario regionale pubblico finalizzato alle politiche di sviluppo organizzativo ed agli obiettivi individuati.

Ogni ente deve definire al proprio interno gli obiettivi da attribuire alla totalità delle unità operative e alla totalità del personale in servizio nel 2018.

La preintesa regionale prevede in particolare:

1. I seguenti macro obiettivi di interesse regionale, di comune rilevanza per Comparto e Dirigenza, cui collegare la realizzazione di specifici progetti aziendali il cui sviluppo dovrà avvenire nell'anno 2018 e che potrà permettere anche una maggiore valorizzazione del sistema sanitario lombardo alla luce della riforma in atto e della complessiva presa in carico dei pazienti cronici.

Macro obiettivo 1: attuazione di percorsi clinico assistenziali per presa in carico globale dei pazienti, attraverso la promozione di forme di integrazione organizzativa con particolare riguardo ai modelli organizzativi della Legge regionale 23/2015.

Macro obiettivo 2: efficientamento operativo e miglioramento qualitativo di aree di attività clinica, tecnica e amministrativa nonché dei servizi in genere verso e per l'utenza (anche attraverso le indicazioni e gli strumenti P.R.I.M.O./P.I.M.O.).

Macro obiettivo 3: applicazione/revisione delle procedure dei servizi sanitari, amministrativi e tecnici inerenti le condizioni cliniche ed assistenziali ad elevato rischio di errore, individuate dalle 17 Raccomandazioni Ministeriali.

Macro obiettivo 4: interventi finalizzati alla prevenzione della cronicità.

Macro obiettivo 5: efficientamento operativo e miglioramento qualitativo di Medicina Legale accertamenti medico legali per il cittadino disabile.

Macro obiettivo 6: informazione all'utenza in ordine ai cambiamenti organizzativi in applicazione alla legge regionale 23/2015.

2. Ogni progetto viene valorizzato economicamente e la quota complessiva viene erogata proporzionalmente alla % di raggiungimento dell'obiettivo.

g. Medoro h/ve

1

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]



Ogni dipendente deve essere coinvolto in un progetto obiettivo, resta ferma la facoltà del dipendente di aderire a più progetti, ferma restando l'erogazione di una unica quota corrispondente al progetto con il valore economico raggiunto più elevato.

3. La realizzazione di progetti che devono prevedere in modo specifico il grado di partecipazione ed il contributo atteso per il raggiungimento degli obiettivi, anche eventualmente a livello di equipe/gruppo di lavoro

4. Il seguente crono programma:

entro il 15 settembre 2018 predisposizione dei progetti

entro il 29 marzo 2019 la rendicontazione dei progetti.

5. La definizione della seguente tempistica, ai fini dell'erogazione delle quote RAR 2018, previa verifica al livello aziendale del rispetto del crono programma:

- erogazione di una quota pari al 60% dell'importo dovuto, nel mese di ottobre 2018, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel cronoprogramma;
- erogazione saldo 2018 dell'importo dovuto, nel mese di aprile 2019, previa verifica della conclusione dei progetti.

6. La quantificazione economica pro-capite delle RAR 2018 come indicato nella pre-intesa regionale.

7. La verifica del raggiungimento degli obiettivi come definiti nel cronoprogramma compete al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni.

8. I progetti aziendali, dopo la validazione da parte del Nucleo di Valutazione, sono immediatamente efficaci e non necessitano di ulteriori trasmissioni alla Direzione Generale Welfare.

9. La durata delle RAR è fino al 31 dicembre 2018.

10. Le RAR 2018 sono destinate al trattamento economico accessorio e non possono essere portate ad incremento di fondi contrattuali in modo stabile.

Art.1

Progetti aziendali

Sulla base di quanto previsto nella citata pre-intesa regionale, sono stati definiti e condivisi gli obiettivi aziendali di interesse regionale, ed i relativi indicatori, come risulta dalla scheda dei progetti presentata e allegata al presente documento.

Tutti i progetti individuati consentono il pieno coinvolgimento e partecipazione di tutti gli operatori dell'azienda e conseguentemente si attende il loro specifico contributo per il raggiungimento, che è considerato determinante per le finalità di tutti i progetti individuati.

2



Art.2

Quantificazione economica delle risorse

L'ammontare delle RAR per l'anno 2018 è costituito dalla quota pro-capite stabilita dalla pre-intesa regionale, per il numero dei dipendenti del comparto coinvolti, alle quali si aggiungono oneri riflessi e IRAP, parametrato alla consistenza numerica dei dipendenti in servizio alla data del 1 gennaio 2018 come di seguito indicato:

QUOTA per progetti di cui alla pre-intesa regionale del 17 luglio 2018	PRESENTI ALL'01/01/2018	QUOTA TEORICA ANNUA	IMPORTO	ONERI	IRAP	TOTALE RISORSE
Categoria D - DS	2321	725,00	1.682.725	400.489	143.032	2.226.245
Categoria C	262	670,00	175.540	41.779	14.921	232.239
Categoria B - BS	874	581,00	507.794	120.855	43.162	671.811
Categoria A	19	540,00	10.260	2.442	872	13.574
TOTALE STANZIAMENTI O QUOTE PRO CAPITE			2.376.319	565.564	201.987	3.143.870
QUOTA AGGIUNTIVA personale COMPARTO su turni H24	1301	227,00	295.327	70.288	25.103	390.718
QUOTA AGGIUNTIVA personale INFERMIERISTI CO su turni NON H24	918	100,00	91.800	21.848	7.803	121.451
TOTALE STANZIAMENTO			2.763.446	657.700	234.893	3.656.039

DOTAZIONE
ORGANICA

3476

h

u.c.s.

<.r.se

Allegato n°

3

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Art.3

Criteri di erogazione delle quote RAR 2018

L'ammontare delle RAR per l'anno 2018 è costituito dalla quota pro-capite stabilita nella pre-intesa regionale, importi lordi annui, per il numero dei dipendenti del comparto coinvolti, (per quota pro capite si intende in numero di dipendenti in valore assoluto compreso il personale in aspettativa di maternità obbligatoria) come di seguito indicato:

€	categ.
725,00	D/Ds
670,00	C
581,00	B/Bs
540,00	A

Alle quote sopra individuate, sono previste ulteriori due quote aggiuntive, non cumulative, e precisamente:

- per il personale turnista, infermieristico (infermiere-infermiere pediatrico ostetrica-assistente sanitario) e non infermieristico che opera su turni di lavoro articolati sulle 24 ore, è riconosciuta una ulteriore quota annua lorda di € 227,00;
- per il solo personale infermieristico non operante in turni articolati sulle 24 ore, individuato esclusivamente nei profili di infermiere, infermiere pediatrico, ostetrica e assistente sanitario è riconosciuta una ulteriore quota annua lorda di € 100,00.

Modalità di riconoscimento delle RAR 2018

Le RAR 2018 saranno attribuite ai dipendenti a tempo indeterminato e determinato secondo i criteri di seguito descritti:

- nell'ambito dell'U.O. di appartenenza, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi aziendali certificati dal Nucleo di valutazione, come segue:

Grado di raggiungimento degli obiettivi Aziendali	Premio corrisposto
da 0 fino a 49%	0
da 50% a 79%	79 %
da 80% a 100%	100%

- la quota spettante sarà attribuita tenuto conto, altresì, della valutazione dello specifico apporto individuale certificato dal Responsabile della struttura alla quale ciascun dipendente è assegnato che potrà essere positivo o negativo.
- La quota individuale sarà corrisposta in rapporto all'effettivo servizio prestato, al personale che sia stato presente nel secondo semestre 2018. Al personale cessato a vario titolo entro il 30 giugno 2018 non saranno corrisposte le quote RAR.

Mario Liso

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]



- La quota annua subirà una decurtazione percentuale in funzione del numero di giorni di assenza effettuati. Sono considerate assenza:
 - Aspettativa non retribuita
 - Malattia ai sensi dell'art. 42 CCNL/2018
 - Permessi non retribuiti
 - Congedo parentale retribuito al 30%
- Al personale part-time è corrisposta la quota in proporzione alla percentuale del rapporto di lavoro.
- Gli obiettivi, misurabili, quantificabili e verificabili, devono essere equamente e preventivamente assegnati ai singoli dipendenti o gruppo di dipendenti, che devono essere debitamente informati, attraverso momenti di presentazione dei progetti e di verifica intermedia e finale.
- Le quote aggiuntive sopra richiamate di cui alla pre-intesa regionale del 17 luglio 2018 di €. 227,00 annua lorda e di €.100,00 annue lorde saranno riconosciute solo a saldo ai dipendenti interessati.
- In caso di certificazione di apporto negativo non sarà riconosciuta alcuna quota delle predette RAR.

Monza, 7 settembre 2018

Per L'azienda

Per la RSU

Per le OO.SS.

CGIL FP

CISL FP

UIL FPL

FIALS

FSI



RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 2018

Allegato all'accordo tra l'azienda, la RSU e le OO.SS. rappresentative dell'area contrattuale del comparto sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2018.

Macro obiettivo regionale	Macro obiettivo n. 3 Applicazione/Revisione delle procedure dei servizi sanitari amministrativi e tecnici inerenti le condizioni cliniche ed assistenziali ad elevato rischio di errore, individuate dalle 17 Raccomandazioni Ministeriali, con particolare riguardo a:
Progetto obiettivo RAR N. 1	Raccomandazioni Ministeriali: promozione di interventi di formazione e/o informazione rivolta agli operatori finalizzati a diffondere principi e strategie delle suddette procedure.
UO Coinvolte	UU.OO. dell'ASST di Monza elencate nella tabella in allegato sub A
Referente del progetto	Dott. Marco Luciano

Macro obiettivo regionale	Macro obiettivo n. 2 Efficientamento operativo e miglioramento qualitativo di aree di attività clinica, tecnica e amministrativa nonché dei servizi in genere verso e per l'utenza (anche attraverso le indicazioni e gli strumenti P.R.I.M.O./P.I.M.O.) con particolare riguardo a:
Progetto obiettivo RAR N. 2	Realizzazione di attività di miglioramento della qualità, mediante revisione e/o nuova emissione di procedure e/o istruzioni operative.
UO Coinvolte	UU.OO. dell'ASST di Monza: <ul style="list-style-type: none"> - Dipartimento dei servizi - Endoscopia interventistica - Banca degli occhi - Odontoiatria - Serd/NOA - Psicologia Clinica - Coordinamento e integrazione - Continuità Ospedale Territorio e Cure Intermedie - Direzione Medica di Monza - Direzione Medica di Desio - Fisica Sanitaria
Referente del progetto	Dott. Marco Luciano



Macro obiettivo regionale	Macro obiettivo n. 2 Efficientamento operativo e miglioramento qualitativo di aree di attività clinica, tecnica e amministrativa nonché dei servizi in genere verso e per l'utenza (anche attraverso le Indicazioni e gli strumenti P.R.I.M.O./P.I.M.O.) con particolare riguardo a:
Progetto obiettivo RAR N. 3	Avvio di un percorso di miglioramento della gestione degli archivi aziendali, mediante la revisione del regolamento di formulazione dei documenti per l'archivio e la diffusione delle istruzioni operative agli operatori delle Strutture coinvolte mediante attività di formazione e/o informazione.
UO Coinvolte	UU.OO. dell'ASST di Monza: <ul style="list-style-type: none"> - Staff Direzione Generale (escluso Centro di Ricerca di Fase 1, Formazione, Qualità e accreditamento) - Dipartimento Amministrativo - Staff Direzione Amministrativa - Staff Direzione Socio Sanitaria - Ingegneria Clinica - Ufficio di Segreteria della Direzione Strategica
Referente del progetto	Arch. Luigi Rossi

Macro obiettivo regionale	Macro obiettivo n. 5 – Efficientamento operativo e miglioramento qualitativo di aree di: Medicina Legale – accertamenti medico-legali per il cittadino disabile
Progetto obiettivo RAR N. 4	Formazione degli operatori del SML, Commissione Medica Locale e Commissione Unica Centralizzata) propedeutica alla implementazione dell'acquisizione in forma elettronica (scansione in formato pdf) nell'ambito dei sistemi informatici per la gestione degli accertamenti medico-legali collegiali della documentazione cartacea prodotta nel corso dell'accertamento e selezionata dal medico/commissione, archiviandola in modo fruibile per le future necessarie attività di verifica e controllo, acquisizione già in essere per il processo di accertamento dell'invalidità civile.
UO Coinvolte	Servizio Medicina Legale
Referente del progetto	Direttore del Servizio Medicina Legale dott.ssa Monassita Greci

2



Macro obiettivo regionale	Macro obiettivo n. 6 Informazione all'utenza in ordine ai cambiamenti organizzativi in applicazione della Legge Regionale n. 23/2015.
Progetto obiettivo RAR N. 5	Aggiornamento degli operatori coinvolti nell'attività vaccinale e nel percorso nascita affinché siano in grado di fornire le principali indicazioni in merito all'offerta e ai relativi percorsi di prenotazione (risposta diretta allo sportello, risposta telefonica, risposta via mail) contestualizzati per la propria azienda del nuovo calendario vaccinale PRPV 2017-19.
UO Coinvolte	SC Direzione Servizi Territoriali SC Attività Consultoriali
Referente del progetto	Dr.ssa Crippa Silvia - SC Direzione Servizi Territoriali Dr.ssa Patrizia Zanotti - SC Attività Consultoriali







 3