



Accordo tra l'azienda e le OO.SS. rappresentative dell'area della Dirigenza Medica, Sanitaria e PTA sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2018.

In data 11 settembre 2018, presso la sede della ASST di Monza, ha avuto luogo l'incontro sindacale relativo all'attuazione della preintesa regionale sottoscritta il 18 luglio 2018 tra la delegazione di parte pubblica della Direzione Generale Welfare e le Organizzazioni Sindacali regionali della Dirigenza Sanità pubblica sulle risorse aggiuntive regionali per l'anno 2018.

Premessa

Nella preintesa regionale le parti ritengono che l'istituto contrattuale delle RAR risulta essere una delle leve che coniuga l'investimento di risorse economiche con i processi di sviluppo e miglioramento qualitativo e quantitativo delle prestazioni sanitarie, attraverso il coinvolgimento e la valorizzazione del personale operante nel sistema sanitario regionale pubblico finalizzato alle politiche di sviluppo organizzativo ed agli obiettivi individuati.

Ogni ente deve definire al proprio interno gli obiettivi da attribuire alla totalità delle unità operative e alla totalità del personale in servizio nel 2018.

La preintesa regionale prevede in particolare:

1. I seguenti macro obiettivi di interesse regionale, di comune rilevanza per Comparto e Dirigenza, cui collegare la realizzazione di specifici progetti aziendali il cui sviluppo dovrà avvenire nell'anno 2018 e che potrà permettere anche una maggiore valorizzazione del sistema sanitario lombardo alla luce della riforma in atto e della complessiva presa in carico dei pazienti cronici.

Macro obiettivo 1: attuazione di percorsi clinico assistenziali per presa in carico globale dei pazienti, attraverso la promozione di forme di integrazione organizzativa con particolare riguardo ai modelli organizzativi della Legge Regionale 23/2015.

Macro obiettivo 2: efficientamento operativo e miglioramento qualitativo di aree di attività clinica, tecnica e amministrativa nonché dei servizi in genere verso e per l'utenza (anche attraverso le indicazioni e gli strumenti P.R.I.M.O./P.I.M.O.).

Macro obiettivo 3: applicazione/revisione delle procedure dei servizi sanitari, amministrativi e tecnici inerenti le condizioni cliniche ed assistenziali ad elevato rischio di errore, individuate dalle 17 Raccomandazioni Ministeriali.

Macro obiettivo 4: interventi finalizzati alla prevenzione della cronicità.

Macro obiettivo 5: efficientamento operativo e miglioramento qualitativo di Medicina Legale accertamenti medico legali per il cittadino disabile.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Monza

sede legale

20900 Monza MB - Via G. Pergolesi, 33 - Tel. 039.233.1 Fax 039.233.9775 - www.asst-monza.it P.IVA 09314290967 C.F. 09314290967



Macro obiettivo 6: informazione all'utenza in ordine ai cambiamenti organizzativi in applicazione alla Legge Regionale 23/2015.

2. La realizzazione di progetti, rapportati alle competenze e alla responsabilità dei dirigenti, deve prevedere in modo specifico il grado di partecipazione ed il contributo atteso per il raggiungimento degli obiettivi da parte dei singoli dirigenti. Ogni dirigente deve essere coinvolto in un progetto obiettivo.

3. Il seguente crono programma:

entro il 15 settembre 2018: predisposizione dei progetti

entro il 29 marzo 2019: rendicontazione dei progetti.

4. La definizione della seguente tempistica, ai fini dell'erogazione delle quote RAR 2018, previa verifica al livello aziendale del rispetto del crono programma:

- erogazione di una quota pari al 60% dell'importo dovuto, nel mese di ottobre 2018, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel cronoprogramma;
- erogazione saldo 2018 dell'importo dovuto, nel mese di aprile 2019, previa verifica della conclusione dei progetti.

5. La quantificazione economica pro-capite delle RAR 2018 è definita come indicato nella pre-intesa regionale.

6. La verifica del raggiungimento degli obiettivi, come definiti nel cronoprogramma, compete al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni.

7. I progetti aziendali, dopo la validazione da parte del Nucleo di Valutazione, sono immediatamente efficaci e non necessitano di ulteriori trasmissioni alla Direzione Generale Welfare.

8. La durata delle RAR è fino al 31 dicembre 2018.

9. Le RAR 2018 sono destinate al trattamento economico accessorio e non possono essere portate ad incremento di fondi contrattuali in modo stabile.

Art.1 Progetti aziendali

Sulla base di quanto previsto nella citata pre-intesa regionale, sono stati definiti e condivisi gli obiettivi aziendali di interesse regionale, ed i relativi indicatori, come risulta dalla scheda dei progetti presentata e allegata al presente documento.

Tutti i progetti individuati consentono il pieno coinvolgimento e partecipazione di tutti i dirigenti dell'azienda e conseguentemente si attende il loro specifico contributo per il raggiungimento, che è considerato determinante per le finalità di tutti i progetti individuati.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Monza

sede legale

20900 Monza MB - Via G. Pergolesi, 33 - Tel.039.233.1 Fax 039.233.9775 - www.asst-monza.it P.IVA 09314290967 C.F. 09314290967

val



Art.2

Quantificazione economica delle risorse

L'ammontare delle RAR per l'anno 2018 è costituito dalla quota pro-capite annua lorda stabilita nella pre-intesa regionale, pari a € 1.100,00 moltiplicata per il numero dei dirigenti coinvolti, integrato con oneri riflessi ed IRAP.

Inoltre, ai dirigenti medici e sanitari che operano su turni di lavoro articolati sulle 24 ore e che in un anno effettuino almeno 12 turni notturni, è riconosciuta una ulteriore quota annua lorda di € 193,00, alla quale si aggiungono oneri riflessi ed IRAP.

Art.3

Modalità di riconoscimento delle RAR 2018

Le RAR 2018 saranno attribuite ai dirigenti a tempo indeterminato e determinato secondo i criteri di seguito descritti:

- nell'ambito della Struttura di appartenenza, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi aziendali certificati dal Nucleo di Valutazione, come segue:

Grado di raggiungimento degli obiettivi Aziendali	Premio corrisposto
da 0 fino a 49%	0
dal 50% al 100%	Percentualizzato fino al 100%

- la quota spettante sarà attribuita tenuto conto, altresì, della valutazione dello specifico apporto individuale certificato dal Responsabile della struttura alla quale ciascun dirigente è assegnato, in base all'esito del processo valutativo come segue:

Apporto individuale	Quota corrisposta
Scarso e poco collaborativo	0%
Apporto individuale	Quota corrisposta
Sufficiente	60%
Collaborativo	80%
Proattivo	100%

- La quota individuale sarà corrisposta in rapporto all'effettivo servizio prestato, al personale che sia stato presente nel secondo semestre 2018 per almeno due mesi. Al personale cessato a vario titolo entro il 30 giugno 2018 non saranno corrisposte le quote RAR.

- Sono equiparate a servizio effettivo i periodi di assenza per:

- Permessi retribuiti legge 104/92



ASST Monza

- Assenze per malattia certificate ex art. 9 CCNL/2004 Dirigenza Medica, Sanitaria e PTA
- Astensione obbligatoria per maternità 5 mesi
- Infortunio sul lavoro
- Al personale con impegno ridotto sarà corrisposta la quota in proporzione alla percentuale del rapporto di lavoro.
- La quota aggiuntiva sopra richiamata di € 193,00 annua lorda sarà riconosciuta solo a saldo ai dirigenti interessati.
- Le quote RAR saranno liquidate limitatamente ai dirigenti con rapporto di lavoro esclusivo. In caso di certificazione di apporto negativo non sarà riconosciuta alcuna quota RAR.

Monza, 11 settembre 2018

Per L'azienda

Per le OO.SS. della Dirigenza

AAROI EMAC FESMED

ANAAO ASSOMED FVM

AUPI - FASSID SINAFO - FASSID

CISL FP

CISL MEDICI

UIL FPL

UIL FPL MEDICI

FP CGIL

FP CGIL MEDICI

FESMED

FASSID-SNR-AIPAC-SIMET

ANPO ASCOTI FIALS Medici

CIMO

FEDIRETS



RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 2018

Allegato all'accordo tra l'azienda, e le OO.SS. rappresentative dell'area della Dirigenza Medica, Sanitaria e PTA sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2018.

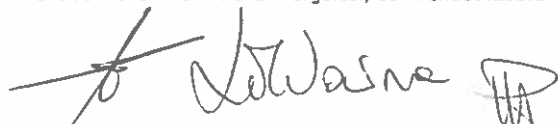
Macro obiettivo regionale	Macro obiettivo n. 3 Applicazione/Revisione delle procedure dei servizi sanitari amministrativi e tecnici inerenti le condizioni cliniche ed assistenziali ad elevato rischio di errore, individuate dalle 17 Raccomandazioni Ministeriali, con particolare riguardo a:
Progetto obiettivo RAR N. 1	Raccomandazioni Ministeriali: promozione di interventi di formazione e/o informazione rivolta agli operatori finalizzati a diffondere principi e strategie delle suddette procedure.
UO Coinvolte	UU.OO. dell'ASST di Monza elencate nella tabella in allegato sub A
Referente del progetto	Dott. Marco Luciano

Macro obiettivo regionale	Macro obiettivo n. 2 Efficientamento operativo e miglioramento qualitativo di aree di attività clinica, tecnica e amministrativa nonché dei servizi in genere verso e per l'utenza (anche attraverso le indicazioni e gli strumenti P.R.I.M.O./P.I.M.O.) con particolare riguardo a:
Progetto obiettivo RAR N. 2	Realizzazione di attività di miglioramento della qualità, mediante revisione e/o nuova emissione di procedure e/o istruzioni operative.
UO Coinvolte	UU.OO. dell'ASST di Monza: <ul style="list-style-type: none"> - Dipartimento dei servizi - Endoscopia interventistica - Banca degli occhi - Odontoiatria - Serd/NOA - Psicologia Clinica - Coordinamento e integrazione - Continuità Ospedale Territorio e Cure Intermedie - Direzione Medica di Monza

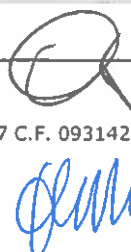
Azienda Socio Sanitaria Territoriale Monza

sede legale

20900 Monza MB - Via G. Pergolesi, 33 - Tel.039.233.1 Fax 039.233.9775 - www.asst-monza.it P.IVA 09314290967 C.F. 09314290967

WLC






RA 24




	<ul style="list-style-type: none"> - Direzione Medica di Desio - Fisica Sanitaria
Referente del progetto	Dott. Marco Luciano

Macro obiettivo regionale	Macro obiettivo n. 2 Efficientamento operativo e miglioramento qualitativo di aree di attività clinica, tecnica e amministrativa nonché dei servizi in genere verso e per l'utenza (anche attraverso le indicazioni e gli strumenti P.R.I.M.O./P.I.M.O.) con particolare riguardo a:
Progetto obiettivo RAR N. 3	Avvio di un percorso di miglioramento della gestione degli archivi aziendali, mediante la revisione del regolamento di formulazione dei documenti per l'archivio e la diffusione delle istruzioni operative agli operatori delle Strutture coinvolte mediante attività di formazione e/o informazione.
UO Coinvolte	UU.OO. dell'ASST di Monza: <ul style="list-style-type: none"> - Staff Direzione Generale (escluso Centro di Ricerca di Fase 1, Formazione, Qualità e accreditamento) - Dipartimento Amministrativo - Staff Direzione Amministrativa - Staff Direzione Socio Sanitaria - Ingegneria Clinica - Ufficio di Segreteria della Direzione Strategica
Referente del progetto	Arch. Luigi Rossi

Macro obiettivo regionale	Macro obiettivo n. 5 – Efficientamento operativo e miglioramento qualitativo di aree di: Medicina Legale – accertamenti medico-legali per il cittadino disabile
Progetto obiettivo RAR N. 4	Formazione degli operatori del SML, Commissione Medica Locale e Commissione Unica Centralizzata) propedeutica alla implementazione dell'acquisizione in forma elettronica (scansione in formato pdf) nell'ambito dei sistemi informatici per la gestione degli accertamenti medico-legali collegiali della documentazione cartacea prodotta nel corso dell'accertamento e selezionata dal medico/commissione, archiviandola in modo fruibile per le future necessarie attività di



	verifica e controllo, acquisizione già in essere per il processo di accertamento dell'invalidità civile.
UO Coinvolte	Servizio Medicina Legale
Referente del progetto	Direttore del Servizio Medicina Legale dott.ssa Monassita Greci

Macro obiettivo regionale	Macro obiettivo n. 6 Informazione all'utenza in ordine ai cambiamenti organizzativi in applicazione della Legge Regionale n. 23/2015.
Progetto obiettivo RAR N. 5	Aggiornamento degli operatori coinvolti nell'attività vaccinale e nel percorso nascita affinché siano in grado di fornire le principali indicazioni in merito all'offerta e ai relativi percorsi di prenotazione (risposta diretta allo sportello, risposta telefonica, risposta via mail) contestualizzati per la propria azienda del nuovo calendario vaccinale PRPV 2017-19.
UO Coinvolte	SC Direzione Servizi Territoriali SC Attività Consultoriali
Referente del progetto	Dr.ssa Crippa Silvia – SC Direzione Servizi Territoriali Dr.ssa Patrizia Zanotti – SC Attività Consultoriali

ml
A. Nobile

HP

h

[Signature]

[Signature]

[Large handwritten signature]