



Intesa sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2025

Personale del Comparto Sanità

Presso la sede della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori, si procede alla sottoscrizione dell'Intesa tra la delegazione di parte pubblica, la RSU e le OO.SS. del Comparto Sanità relativa all'attuazione delle Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2025 sottoscritte in data 17/06/2025 tra la delegazione di parte pubblica regionale e le Organizzazioni Sindacali Regionali della Sanità Pubblica.

PREMESSO CHE

- sono state sottoscritte in data 17/06/2025 le "Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2025 – per il personale del Comparto della Sanità Pubblica" tra la Delegazione di Parte Pubblica di Regione Lombardia e le Organizzazioni Sindacali Regionali del Comparto della Sanità Pubblica;
- l'Accordo regionale stabilisce di destinare le risorse economiche individuate per le RAR 2025 al personale pubblico del SSR procedendo con l'individuazione di massima di Aree Intervento-Macro-Obiettivi nel rispetto degli indirizzi di programmazione;
- gli Enti, in sede di contrattazione decentrata, potranno individuare ulteriori attività legate alle Aree di intervento-macro obiettivi di cui sopra;
- nell'ambito delle sopradette Aree di attività ogni Ente individua l'obiettivo da assegnare a livello di unità operative, di equipe, di gruppo di lavoro ovvero a livello individuale;
- ai fini del necessario coinvolgimento del personale, gli Enti dovranno far sottoscrivere per presa visione ai dipendenti interessati un prospetto di assegnazione degli obiettivi: tale attività costituirà la prima fase preliminare al raggiungimento degli obiettivi;
- le RAR 2025 sono da tenere debitamente distinte dalle altre risorse relative al Fondo della premialità e condizioni di lavoro, sono destinate all'anno di competenza e non si consolidano nel fondo contrattuale;
- l'assegnazione regionale agli Enti, in sede di bilancio di assestamento, sarà utile ai fini della liquidazione di una quota nel corso del 2025 e della quota saldo nel 2026, **eventualmente riparametrate sulla base delle risorse assegnate agli stessi**;

LE PARTI RECEPISCONO

sulla base dell'Accordo regionale in materia di RAR 2025 che:

- per l'anno 2025 le quote pro-capite (a cui si aggiungono oneri riflessi e IRAP) sono fissate nella misura massima di cui alla sotto riportata tabella, prevedendo una quota fissa di cui alla lett. a) e delle quote variabili – non cumulabili tra loro - di cui alla lettera b) come di seguito specificato:

- a) per tutti i dipendenti sono individuate, nell'ambito delle aree di cui al vigente CCNL del Comparto, le quote massime raggruppate come di seguito specificato:

AREA	QUOTA 2025
Professionisti della Salute e funzionari	€ 800,00
Assistenti	€ 745,00
Operatori e Personale di supporto	€ 656,00

- b) emergenza riferita a carenza di personale:

1) a tutto il personale operante su turni articolati sulle 24 ore (h 24) di cui all'art. 106 comma 3 è riconosciuta una quota annua aggiuntiva di € 227,00= tale quota viene rapportata al numero di mesi in cui il dipendente è assegnato a servizi operanti sulle 24 ore ed effettua i relativi turni sulle 24 ore;

UORSIN

250

UILFA
MEGANO
CORNO

CISLFA

FPCCGIL
SCUOLA

FAW
degaon
Pag. 1 di 3



2) al personale sanitario (infermiere, infermiere pediatrico, ostetrica), al personale tecnico sanitario, della prevenzione, dell'area della riabilitazione non ricompreso nel punto 1) è riconosciuta una quota annua aggiuntiva di €100,00=

- la liquidazione delle RAR 2025, posto che ogni dipendente deve essere coinvolto in almeno un'area di intervento, terrà conto:

- del livello di raggiungimento dell'obiettivo assegnato nei due step valutativi attestato dall'Ente e validato dal Nucleo di Valutazione;
- della sottoscrizione del prospetto assegnazione obiettivi da parte del dipendente e dell'effettivo apporto dato dal dipendente al raggiungimento dell'obiettivo in base a quanto sopra esposto;
- dell'effettiva presenza in servizio del dipendente nel corso dell'anno 2025 e sulla base di un **coinvolgimento minimo di n. 6 mesi**. A tal proposito è **comunque condizione necessaria per accedere alle RAR, essere in servizio alla data di sottoscrizione dell'accordo regionale (17/06/2025)**;

- la quota pro capite così come la quota aggiuntiva per il personale turnista dovrà essere riproporzionata tenuto conto dell'effettivo servizio in relazione alla data di assunzione e cessazione nell'anno di riferimento; del tipo di rapporto di lavoro (tempo pieno/part time); delle assenze dal servizio nel periodo di riferimento;

- sono considerate presenza esclusivamente e tassativamente le seguenti tipologie di assenza dal servizio:

- le ferie e le festività di cui all'art. 49 del vigente CCNL;
- il riposo biologico di cui all'art. 110 del vigente CCNL;
- il congedo di maternità, paternità, "astensione obbligatoria", ivi compresa l'interdizione per gravidanza a rischio, di cui al D.Lgs 151/2001, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 60 del vigente CCNL;
- l'infortunio sul lavoro di cui all'art. 58 del vigente CCNL;
- i permessi sindacali di cui all'art. 10 del CCNQ 04/12/2017 e smi;

- ai fini del raggiungimento degli obiettivi viene stabilito un arco temporale dell'attività di progetto entro il 31/12/2025;

-il Nucleo di Valutazione deve preliminarmente prendere atto delle aree di intervento individuate a livello di singolo Ente;

- la successiva verifica da parte del Nucleo di Valutazione delle prestazioni Aziendali in ordine alla sottoscrizione del prospetto assegnazione obiettivi da parte del personale coinvolto nonché in ordine al positivo andamento dei progetti deve essere effettuata in tempo utile per consentire di pagare **una quota entro il mese di ottobre 2025, corrispondente al 70% della quota pro capite eventualmente riparametrabile**;

- a seguito della chiusura delle progettualità, il Nucleo di Valutazione aziendale valuterà gli esiti finali delle stesse e dovrà certificare il rispetto da parte dell'Ente dei criteri di riconoscimento delle quote economiche ai dipendenti stabiliti dal confronto regionale;

- acquisita la certificazione da parte del Nucleo di Valutazione delle prestazioni aziendali, potrà essere corrisposto l'importo del saldo della quota pro capite nonché della quota aggiuntiva di cui sopra **entro il mese di aprile 2026**

UIL FDL
Maggiolo
CORRE

CISCFP

FP CCIL
S. G. G. G. G.

FARS
Chiaromonte
Pag. 2 di 3



E DANNO ATTO

-che sulla base di quanto previsto nella citata intesa regionale tra la Delegazione di Parte Pubblica e le OO.SS. Regionali del Comparto, la Direzione Strategica della Fondazione IRCCS ha definito per il personale del Comparto di sviluppare obiettivi relativi al Macro Obiettivo regionale n. 7. L'Amministrazione si riserva di trasmettere alle OO.SS. la declinazione di tali obiettivi, con i relativi indicatori, non appena possibile, e comunque in tempo utile nel rispetto del cronoprogramma per l'erogazione della prima quota prevista entro il mese di ottobre 2025.

- la quota pro capite 70% da erogare entro il mese di ottobre 2025 può essere soggetta a conguagli in positivo/negativo in sede di saldo sulla base dell'effettiva presenza in servizio del dipendente nel corso del 2025 e della percentuale di raggiungimento finale dell'obiettivo.

Per quanto non previsto nel presente documento, si richiamano le disposizioni contenute nell'Accordo regionale relativo alle RAR 2025, nonché le disposizioni previste dai vigenti CC.CC.NN.L.

22/7/2025

PER L'AZIENDA	
Direttore Amministrativo – Capo delegazione Avv. Francesco Ozzo	
Direttore Sanitario Aida Andreassi	
Direttore S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane Ingrid Sartori	
Direttore S.C. DAPSS Stefano Citterio	

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE	
RSU	
FP CGIL	
CISL FP	
UIL FPL	
FIALS	
NURSIND	
NURSING UP	