



Integrazione dell'Intesa sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2023 Personale del Comparto Sanità

In data 22/11/23 presso la sede della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori, tra la delegazione di parte pubblica, la RSU e le OO.SS. del Comparto Sanità pubblica si procede alla sottoscrizione dell'Integrazione all'Intesa aziendale definitiva sulle Risorse Aggiuntive Regionali sottoscritta per l'anno 2023 - Personale del Comparto Sanità

LE PARTI

considerato che nella sopra citata Intesa aziendale definitiva sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2023 - Personale del Comparto Sanità - si dava atto che *"i permessi sindacali retribuiti, richiamati dall'art. 10 del CCNQ 7/08/1998, sono equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato. Resta inteso che qualsiasi ulteriore integrazione in materia da parte di Regione Lombardia sarà debitamente integrata con successivo Accordo"*

RECEPISCONO

quanto indicato da Regione Lombardia con nota ad oggetto *"ACCORDO RAR 2023 PERSONALE DEL COMPARTO - precisazioni in materia di distacchi sindacali"* (prot. interno n. 23526 del 29/09/2023) che testualmente recita:

"In riferimento all'art. 10 del CCNQ 04/12/2017 "contratto collettivo nazionale quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali" i permessi di cui all'art. 10 sono stati ricompresi tra gli istituti considerati convenzionalmente come presenza ai fini dell'accordo RAR 2023 (vedi nota prot. n. G1.2023.0027329 del 14/07/2023).

Per quanto riguarda l'istituto del distacco sindacale ai sensi del combinato disposto degli art. 8 (flessibilità in tema di distacchi sindacali), commi 2 e 5, e dell'art. 19 (trattamento economico), comma 3, del CCNQ in questione, è possibile un riconoscimento della quota RAR nei termini ivi stabiliti, vale a dire che "Il trattamento accessorio legato alla produttività o alla retribuzione di risultato è attribuito in base all'apporto partecipativo del medesimo al raggiungimento degli obiettivi assegnati"; ne consegue che sarà possibile riconoscere la quota a quei dipendenti in distacco che abbiano partecipato ai progetti obiettivi aziendali, in base all'apporto e al reale coinvolgimento degli stessi e proporzionalmente alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo".

PER L'AZIENDA	
Direttore Amministrativo – Capo delegazione Antonietta Ferrigno	
Direttore Sanitario Aida Andreassi	
Direttore S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane Ingrid Sartori	
Dirigente DAPS Domenica Sartori	

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE	
RSU	
FP CGIL	

NURSING UP



CISL FP	
UIL FPL	Mazzini Corri
FIALS	Mazzini Corri
NURSIND	Mazzini Corri
NURSING UP	Mazzini Corri

PPCCIL
Mazzini Corri

De
NURSIND