

Intesa sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2025 tra l'azienda e le OO.SS. rappresentative dell'area contrattuale delle Funzioni Locali – Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa

Presso la sede della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori, in data 24/07/2025 si procede alla sottoscrizione dell'Intesa tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. rappresentative dell'area contrattuale della Dirigenza PTA relativa all'attuazione delle Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2025 sottoscritte in data 17/06/2025 tra la delegazione di parte pubblica regionale e le Organizzazioni Sindacali Regionali della Dirigenza della Sanità Pubblica.

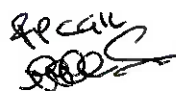
PREMESSO CHE

- sono state sottoscritte in data 17/06/2025 le *"Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2025 – per il personale della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa della Sanità Pubblica"* tra la Delegazione di Parte Pubblica di Regione Lombardia e le Organizzazioni Sindacali Regionali della Dirigenza della Sanità Pubblica;
- l'Accordo regionale stabilisce di destinare le risorse economiche individuate per le RAR 2025 al personale del SSR procedendo con l'individuazione di Aree Intervento-Macro-Obiettivi riguardanti iniziative finalizzate alla valorizzazione del processo di attuazione della Legge Regionale n.22/2021 e nel rispetto degli indirizzi di programmazione;
- gli Enti, in sede di contrattazione decentrata, potranno individuare ulteriori attività legate alle Aree di intervento-macro obiettivi di cui sopra;
- nell'ambito delle sopradette Aree di intervento ogni Ente individua l'obiettivo da assegnare a livello di unità operative, di equipe, di gruppo di lavoro ovvero a livello individuale;
- ai fini del necessario coinvolgimento del personale, gli Enti dovranno far sottoscrivere per presa visione ai dipendenti interessati un prospetto di assegnazione degli obiettivi: tale attività costituirà la prima fase preliminare al raggiungimento degli obiettivi;
- le RAR 2025 sono da tenere debitamente distinte dalle altre risorse relative al Fondo di Risultato, sono destinate all'anno di competenza e non si consolidano nel fondo contrattuale;
- l'assegnazione regionale agli Enti, in sede di bilancio di assestamento, sarà utile ai fini della liquidazione di una quota nel corso del 2025 e della quota saldo nel 2026, **eventualmente riparametrate sulla base delle risorse assegnate agli stessi;**

LE PARTI RECEPISCONO

sulla base dell'Accordo regionale in materia di RAR 2025 che:

- **per l'anno 2025 la quota massima pro capite erogabile è fissata in € 1.100,00** (a cui si aggiungono oneri riflessi e IRAP);
- la liquidazione delle RAR 2025, posto che ogni dipendente deve essere coinvolto almeno in un'area di intervento fermo restando l'erogazione di un'unica quota, terrà conto:
 - del livello di raggiungimento dell'obiettivo assegnato nei due step valutativi attestato dall'Ente e validato dal Nucleo di Valutazione;
 - della sottoscrizione del prospetto assegnazione obiettivi da parte del dirigente e dell'effettivo apporto dato dal dipendente al raggiungimento dell'obiettivo in base a quanto sopra esposto;
 - dell'effettiva presenza in servizio del dirigente nel corso del 2025;
- **la quota non verrà erogata ai dirigenti assunti dopo il primo agosto 2025;**
- la quota pro capite base dovrà essere riproporzionata tenuto conto dell'effettivo servizio in relazione alla data di assunzione e cessazione nell'anno di riferimento; del tipo di rapporto di lavoro (tempo pieno/tempo ridotto); delle assenze dal servizio nel periodo di riferimento;
- sono considerate convenzionalmente presenza esclusivamente e tassativamente le seguenti tipologie di assenza dal servizio:



- le ferie e le festività, ivi compresi i periodi di riposo biologico di cui al vigente CCNL;
 - il congedo di maternità o di paternità "astensione obbligatoria", ivi compresa l'interdizione per gravidanza a rischio, di cui al D.Lgs 151/2001, ai sensi di quanto stabilito dal vigente CCNL;
 - l'infortunio sul lavoro ai sensi di quanto stabilito dal vigente CCNL;
 - i permessi sindacali di cui all'art. 10 del CCNQ 04/12/2017 e smi;
- il Nucleo di Valutazione deve preliminarmente prendere atto delle aree di intervento individuate a livello di singolo Ente;
- la successiva verifica da parte del Nucleo di Valutazione delle prestazioni Aziendali in ordine alla sottoscrizione del prospetto assegnazione obiettivi da parte del personale coinvolto nonché in ordine al positivo andamento dei progetti deve essere effettuata in tempo utile per consentire di pagare **una quota entro il mese di ottobre 2025, corrispondente al 70% della quota pro capite eventualmente riparametrabile**;
- a seguito della chiusura delle progettualità, il Nucleo di Valutazione Aziendale valuterà gli esiti finali delle stesse e dovrà certificare il rispetto da parte dell'Ente dei criteri di riconoscimento delle quote economiche ai dipendenti stabiliti dal confronto regionale;
- ai fini del raggiungimento degli obiettivi viene stabilito un arco temporale dell'attività di progetto entro il 31/12/2025;
- acquisita la certificazione da parte del Nucleo di Valutazione Aziendale potrà essere corrisposto **l'importo del saldo della quota pro-capite entro il mese di aprile 2026**;

E DANNO ATTO CHE

- sulla base di quanto previsto nella citata intesa regionale, la Direzione Strategica della Fondazione IRCCS ha definito per la Dirigenza PTA di sviluppare obiettivi relativi al Macro Obiettivo n.9. L'Amministrazione si riserva di trasmettere alle OO.SS. la declinazione di tali obiettivi, con i relativi indicatori, non appena possibile, e comunque in tempo utile nel rispetto del cronoprogramma per l'erogazione della prima quota prevista entro il mese di ottobre 2025;
- la quota pro capite 70% da erogare entro il mese di ottobre 2025 può essere soggetta a conguagli in positivo/negativo in sede di saldo sulla base dell'effettiva presenza in servizio del dirigente nel corso del 2025 e della percentuale di raggiungimento finale dell'obiettivo.

Per quanto non previsto nel presente documento, si richiamano le disposizioni contenute nell'Accordo regionale relativo alle RAR 2025, nonché le disposizioni previste dai vigenti CC.CC.NN.L.

PER L'AZIENDA**Direttore Amministrativo – Capo Delegazione****Avv. Francesco Ozzo****Direttore S.C. Affari Generali e Legali****Avv. Marta Viganò****Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane****Dott.ssa Ingrid Sartori****PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE****FEDIR****CISL FP****UIL FPL****FP CGIL**