

**ACCORDO
MODALITA' DI DISTRIBUZIONE
FONDI DI PEREQUAZIONE – ANNI 2016/2021
DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA**

In data **26/01/2023**, presso la sede della ASST Monza, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica dell'ASST Monza e le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità per la definizione e la sottoscrizione di criteri e modalità per la distribuzione del fondo di perequazione.

LE PARTI

preso atto che:

- una quota pari al 5% dei proventi dell'attività libero-professionale, al netto delle quote previste a favore dell'ASST, è accantonata quale fondo aziendale di perequazione da destinare ai dirigenti delle discipline mediche e sanitarie con una limitata possibilità di esercizio dell'attività libero professionale;
- dalla ripartizione del predetto fondo, così come previsto dall'art. 116 del CCNL dell'Area Sanità 2016-2018, *“non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale”*;
- le quote lorde accantonate per la perequazione relative agli anni dal 2016 al 2021 sono pari a un totale di € 2.178.106 ;

CONCORDANO

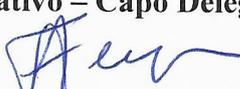
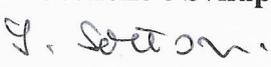
in attesa di nuovo Regolamento in materia di libera professione intramuraria, la seguente modalità di riparto dei Fondi accantonati per ciascun anno dal 2016 al 2021, al netto degli oneri a carico dell'ASST e dovuti per legge, ai sensi delle norme vigenti:

- Accedono al Fondo dell'anno di riferimento i dirigenti medici e sanitari con rapporto di lavoro esclusivo che hanno avuto una limitata possibilità di esercizio dell'attività libero-professionale, compresi coloro che, avendone diritto, sono cessati nel corso dell'anno di riferimento;
- Non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale;
- La distribuzione della quota di perequazione sarà così effettuata per ciascun anno:
 - a un primo gruppo costituito dal personale delle discipline con una limitata possibilità di esercizio dell'attività LP (discipline che non hanno effettuato nell'anno LP ovvero in cui meno del 50% del personale assegnato alla struttura sia stato interessato alla LP) sarà erogata una quota che non potrà superare il 20% della quota media di LP effettuata nell'anno (individuata tra il solo personale che ha effettuato LP);
 - la parte residua del fondo verrà distribuita al secondo gruppo, costituito dal restante personale, al quale verrà erogata una quota che non potrà superare il 10% della quota media di LP effettuata nell'anno (individuata tra il solo personale che ha effettuato LP);
 - la quota spettante ad ogni dipendente verrà erogata per multipli di 60 euro;

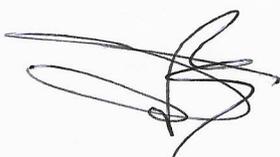
1



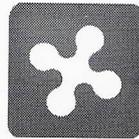
- l'eventuale ulteriore parte residua del fondo di perequazione verrà ridistribuita ad entrambi i gruppi che ne hanno diritto, aumentando la percentuale della quota rispetto alla quota media di LP effettuata nell'anno fino ad esaurimento del fondo dell'anno di riferimento.
- Alla quota spettante, così come sopra determinata, dovranno essere sottratti, sino ad eventuale azzeramento della quota, gli importi percepiti dal dirigente nell'anno di riferimento, derivanti da attività libero professionale che contribuisca ad alimentare il fondo di perequazione con la quota del 5%, oltre a quanto percepito in area a pagamento ordinaria e sperimentazioni;
- La quota sarà distribuita considerando per ciascun anno il servizio prestato con gli stessi criteri utilizzati per la retribuzione di risultato;
- L'erogazione della quota, così come previsto dal vigente regolamento in materia di libera professione intramuraria, determina per i percipienti la maturazione di un debito orario da rendere all'Azienda: il valore di riferimento al fine della determinazione del debito orario è pari a €60,00/ora. La S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane procederà, prima dell'erogazione della quota, a verificare la disponibilità oraria per ciascun anno di riferimento di ogni dirigente avente diritto: sarà possibile per i soli dirigenti a tutt'oggi in servizio, nel caso in cui non risultino accumulate nell'anno di riferimento tutte le ore necessarie, accumulare tale monte ore entro il 30/09/2023;
- In ogni caso è escluso dalla quota di perequazione spettante nell'anno di riferimento:
 - il personale dirigente con rapporto di lavoro a tempo ridotto;
 - il personale che abbia subito una sanzione disciplinare nel corso dell'anno di riferimento superiore a 15 giorni di sospensione dal servizio senza retribuzione;
 - il personale che per l'anno di riferimento ha conseguito una valutazione individuale corrispondente al giudizio insufficiente.
- La distribuzione della quota del fondo di perequazione verrà effettuata entro il mese di ottobre 2023;
- Il presente accordo vale soltanto per la distribuzione dei fondi anni 2016-2021, rinviando per gli anni successivi ogni utile definizione al prossimo regolamento in materia di attività libero-professionale.

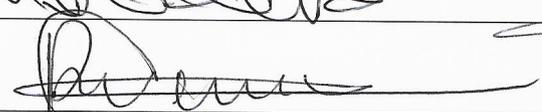
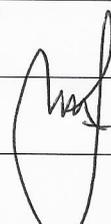
PER L'AZIENDA	
Direttore Amministrativo – Capo Delegazione Antonietta Ferrigno	
Direttore Sanitario F.F.	
Direttore f.f. S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane Ingrid Sartori	

PPC/AL
DS





PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE	
AAROI EMAC	
ANAAO ASSOMED	
ANPO-ASCOTI - FIALS Medici	
CIMO	
CISL MEDICI	
FASSID-SNR-AIPAC-SIMET-AUPI-SINAFO	
UIL FPL	
FP CGIL	
FVM	