



INTRODUZIONE INCARICO PROFESSIONALE DI ALTA PROFESSIONALITA' AREA DELLE FUNZIONI LOCALI – DIRIGENZA PTA

In data 29/11/2023 presso la sede della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. della Dirigenza Area Funzioni Locali – Dirigenza PTA - per la definizione di una nuova graduazione di incarico nell'ambito degli incarichi di cui all'art. 70, comma 1, lettera c) del CCNL 17/12/2020 Dirigenza Area Funzioni Locali – Dirigenza PTA

LE PARTI

- tenuto conto di quanto previsto nel Capo II “Sistema degli incarichi dirigenziali” della sezione III del CCNL 17/12/2020 Dirigenza Area Funzioni Locali – Dirigenza PTA e di quanto previsto in materia di retribuzione di posizione dagli articoli 89 e 90 del medesimo CCNL;
- considerato che il sistema degli incarichi contribuisce a determinare una migliore qualificazione e valorizzazione sia del personale dirigenziale che dell'immagine dell'Ente potendo in tal modo produrre un nuovo e più incisivo rapporto fra la struttura pubblica, i suoi strumenti operativi nel loro complesso e l'insieme dei cittadini/utenti;

CONCORDANO CHE

A) nei limiti delle risorse disponibili nel “Fondo retribuzione di posizione”, venga introdotto dall'01/01/2024 nell'ambito degli incarichi di cui all'art. 70, comma 1, lettera c) del CCNL 17/12/2020, oltre all'incarico con professionalità di base previsto dallo stesso CCNL, il seguente incarico:

Descrizione Incarico
Incarico di Alta Professionalità - incarico “professionale” ispettivo, di verifica e di controllo, di consulenza, studio o ricerca, che richiede rilevanti competenze specialistiche e professionali del dirigente a tempo indeterminato a cui è affidato.

- B) Nel rispetto di quanto previsto dall'art 71 del CCNL 17/12/2020 Dirigenza Area Funzioni Locali – Dirigenza PTA per tale tipologia di incarico si precisa quanto segue:
1. L'incarico viene conferito a tempo determinato ed ha una durata di cinque anni: la durata può essere inferiore se coincide con il conseguimento del limite di età per collocamento a riposo;
 2. Può essere disposta la revoca anticipata dell'incarico per i motivi di cui all'art. 15ter, comma 3, del DLgs. n.502/1992 e s.m.i. o per effetto della valutazione negativa ai sensi dell'art. 80 CCNL 17/12/2020 o per il venir meno dei requisiti. La revoca avviene con atto scritto e motivato. Il mancato rinnovo dell'incarico quale effetto della valutazione negativa è invece disciplinato dall'art.81 comma 3 CCNL 17/12/2020;
 3. L'incarico può essere rinnovato, previa valutazione positiva a fine incarico ai sensi dell'art.76 comma 2 CCNL 17/12/2020, senza attivare la procedura di conferimento di cui al successivo punto;
 4. Per il conferimento dell'incarico, previa richiesta del Direttore SC di competenza o della Direzione Strategica per le Strutture di Staff, si procede con l'emissione di avviso di selezione interna alla stessa SC/Struttura di Staff effettuando una valutazione comparata dei curricula formativi e professionali e tenendo conto:
 - a) delle valutazioni del collegio tecnico ai sensi dell'art. 76 comma 2 CCNL 17/12/2020;
 - b) del profilo di appartenenza;



- c) delle attitudini personali e delle capacità professionali del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende/Enti o alle esperienze documentate di studio e ricerca presso Istituti di rilievo nazionale o internazionale;
- d) dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati a seguito della valutazione annuale di performance organizzativa e individuale;
- e) del criterio della rotazione ove applicabile.

5. L'incarico, al termine della procedura selettiva, è conferito dal Direttore Generale.

6. Il conferimento o il rinnovo dell'incarico comporta la sottoscrizione di un contratto individuale d'incarico che integra il contratto individuale di costituzione del rapporto di lavoro e che definisce tutti gli altri aspetti connessi all'incarico conferito ivi inclusi la denominazione, gli oggetti, gli obiettivi generali da conseguire, la durata e la retribuzione di posizione spettante.

C) A seguito dell'introduzione dell'Incarico Professionale di Alta Professionalità di cui al punto A), si dà atto che l'attuale sistema degli incarichi, in base alla graduazione degli incarichi dirigenziali e alla relativa valorizzazione economica, risulta ad oggi il seguente:

Tipologia di incarico		Pesatura incarico
Incarico di direzione di struttura complessa		100
Incarico di direzione di struttura semplice, anche a valenza dipartimentale		52,59
Incarico di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo	Incarico di Alta Professionalità	41,87
	Incarico con Professionalità di Base	23,03

D) Le parti si impegnano a discutere nel prossimo anno una nuova graduazione degli incarichi in relazione alle responsabilità ed alle funzioni gestionali e professionali.

Monza, 29/11/2023

PER L'AZIENDA	
Direttore Amministrativo – Capo Delegazione Antonietta Ferrigno	
Direttore S.C. Affari Generali e Legali Marta Viganò	
Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane Ingrid Sartori	

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE	
FEDIR SANITA'	
CISL FP	
UIL FPL	
FP CGIL	