



Accordo tra l'azienda, la RSU e le OO.SS. rappresentative dell'area contrattuale della Dirigenza Sanità pubblica sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2020.

In data 15 giugno 2020, presso la sede della ASST di Monza, ha avuto luogo l'incontro sindacale relativo all'attuazione dell'accordo regionale sottoscritto il 20 maggio 2020 tra la delegazione di parte pubblica della Direzione Generale Welfare e le Organizzazioni regionali della Dirigenza Sanità pubblica sulle risorse aggiuntive regionali per l'anno 2020.

Premessa

Consapevoli dello sforzo che tutto il personale del SSR, con abnegazione e spirito di appartenenza, sta destinando nel soccorrere e prendersi cura della popolazione colpita dal virus Covid-19, nonché dei pazienti assistiti negli Ospedali HUB, per effetto della rimodulazione delle prestazioni ospedaliere di cui alla DGR 2906, stabiliscono di destinare le risorse economiche individuate per l'istituto contrattuale delle RAR per l'anno 2020, individuando quale principale obiettivo, il contributo di tutti i lavoratori del sistema per l'emergenza "covid-19".

Atteso che lo stato emergenziale è stato ad oggi individuato in mesi 6 e, che, salve ulteriori proroghe, le ricadute sul sistema avranno ripercussioni in termini organizzativi, almeno per tutto l'anno 2020.

Art.1

Progetti aziendali

Sono state individuate le seguenti aree di attività legate all'emergenza COVID 19, nelle quali tutto il personale della Dirigenza è stato a vario titolo coinvolto.



| STRUTTURE (SC/SSD) | AREE DI ATTIVITA' | PERSONALE COINVOLTO |
|---|--|------------------------|
| | | DIRIGENZA (FTE) |
| Centro Ricerca Fase I | rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali partecipazione a unità di crisi aziendale | 1.0 |
| Ricerca e Sperimentazioni cliniche | sperimentazioni, convenzioni e usi compassionevoli COVID partecipazione al lavoro agile | 1.0 |
| Servizio Prevenzione e Protezione | riorganizzazione dell'attività di controllo e vigilanza in materia di sicurezza del lavoro per far fronte all'emergenza partecipazione al lavoro agile | 1.0 |
| Sistema informativo aziendale | realizzazione strutture e impiantistica nuove aree COVID-19 intensive e sub-intensive partecipazione al lavoro agile | 1.0 |
| Controllo di Gestione | rendicontazione separata delle contabilità e della produzione imputabili ad attività COVID-19 partecipazione al lavoro agile | 1.0 |
| Formazione | coordinamento attività di addestramento delle nuove risorse assegnate e dei professionisti impiegati durante emergenza COVID-19 partecipazione al lavoro agile | - |
| Comunicazione URP - UPT | accoglienza e gestione degli accessi dell'utenza gestione donazioni e raccolte fondi finalizzati alle attività COVID-19 partecipazione al lavoro agile | - |
| Qualità, Accredimento, Internal Auditing e Gestione del Rischio Clinico | adozione e pubblicazione di atti e provvedimenti finalizzati alla gestione dell'emergenza partecipazione al lavoro agile | 1.0 |
| Segreteria di Direzione Generale | partecipazione a unità di crisi aziendale (supporto) | - |

Handwritten signature/initials on the right margin.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.



| | | |
|--|--|-----|
| SUPI - Direzione Socio Sanitaria | rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) gestione ed approvvigionamento dei DPI (ausili pazienti dimessi COVID) partecipazione al lavoro agile | - |
| Gestione Amministrativa Accettazione CUP | rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione al lavoro agile | 1.0 |
| Gestione acquisti ed economato | gestione ed approvvigionamento dei DPI accoglienza e gestione degli accessi dell'utenza gestione donazioni e raccolte fondi finalizzati alle attività COVID-19 partecipazione al lavoro agile | 1.0 |
| Gestione Risorse Umane | potenziamento attività di reclutamento straordinario di personale (attività amministrativa) partecipazione al lavoro agile | 2.0 |
| Economico Finanziaria | rendicontazione separata delle contabilità e della produzione imputabili ad attività COVID-19 partecipazione al lavoro agile | 2.0 |
| Gestione Tecnico Patrimoniale | realizzazione strutture e impiantistica nuove aree COVID-19 intensive e sub-intensive ridefinizione e gestione della logistica interna conseguenti all'emergenza (trasferimento reparti, tende pre-triage, ecc) partecipazione al lavoro agile | 4.0 |
| Affari Generali e Legali | adozione e pubblicazione atti e provvedimenti finalizzati alla gestione dell'emergenza gestione donazioni e raccolte fondi finalizzati alle attività COVID -19 approntamento della disciplina aziendale e partecipazione al lavoro agile | 3.0 |

Handwritten signature/initials on the right margin.

Handwritten signature/initials on the right margin.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including 'Micarelli', 'LTP', and others.



| | | |
|--|--|-------------------|
| <p>Direzione Medica Monza</p> | <p>adozione e pubblicazione atti e provvedimenti finalizzati alla gestione dell'emergenza ridefinizione e gestione della logistica interna conseguenti all'emergenza rendicontazione separata della contabilità e della produzione imputabili ad attività COVID-19 rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione al lavoro agile potenziamento delle terapie intensive</p> | <p>7.0</p> |
| <p>Sanità Penitenziaria</p> | <p>rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali</p> | <p>1.0</p> |
| <p>SERD Unità Carcere</p> | <p>rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali</p> | <p>2.0</p> |
| <p>Direzione Medica Desio</p> | <p>adozione e pubblicazione atti e provvedimenti finalizzati alla gestione dell'emergenza ridefinizione e gestione della logistica interna conseguenti all'emergenza rendicontazione separata della contabilità e della produzione imputabili ad attività COVID-19 rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione al lavoro agile potenziamento delle terapie intensive</p> | <p>4.0</p> |
| <p>Direzione Aziendale delle Professioni Sanitarie e Sociali</p> | <p>ridefinizione e gestione della logistica interna conseguenti all'emergenza rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle</p> | <p>2.0</p> |

Handwritten signature/initials on the right margin.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.



| | | |
|---|---|------|
| | prestazioni) partecipazione al lavoro agile | |
| Direzione dei Servizi Territoriali | rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione al lavoro agile | 9.0 |
| Vaccinazioni | rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) | - |
| Servizio di Medicina Legale | rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione al lavoro agile | 1.0 |
| Fisica Sanitaria | partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali partecipazione al lavoro agile | 7.7 |
| Ingegneria Clinica | realizzazione strutture e impiantistica nuove aree COVID-19 intensive e sub-intensive ridefinizione e gestione della logistica interna conseguenti all'emergenza (trasferimento reparti, tende pre-triage, ecc.) partecipazione al lavoro agile | 1.0 |
| Farmacia | partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali partecipazione al lavoro agile | 11.0 |
| Promozione Sociale Medicina Preventiva | partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali | 3.0 |
| Medicina del Lavoro, Igiene e tossicologia Industriale e ambientale | partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali partecipazione al lavoro agile | 7.0 |
| Laboratorio Analisi | rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza | 13.0 |

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.



| | | |
|--|---|-------------|
| | <p>approntati aziendali partecipazione al lavoro agile</p> | |
| Microbiologia | <p>rendicontazione separata della contabilità e della produzione imputabili ad attività COVID-19 rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali</p> | 7.0 |
| Anatomia Patologica I | <p>partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali partecipazione al lavoro agile</p> | 11.0 |
| Anatomia Patologica II | <p>partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali</p> | 4.0 |
| Medicina Nucleare | <p>rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali</p> | 2.0 |
| Radiologia Diagnostica per Immagini - Neuroradiologia | <p>rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali partecipazione al lavoro agile</p> | 6.0 |
| Radiologia Diagnostica per Immagini - Interventistica | <p>rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali</p> | 35.0 |
| Radioterapia | <p>rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni)</p> | 6.0 |

V. A. K

S

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

up & me



| | | |
|--|---|-------------|
| | partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali | |
| SIMT | rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali | 14.0 |
| Cardiochirurgia | istituzione di reparti covid partecipazione al lavoro agile | 6.0 |
| Cardiologia Clinica PO Monza + UTIC | presa in carico pz. di presidi ospedalieri spoke | 12.0 |
| Diagnostica cardiologica | rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali | 6.0 |
| Cardiologia Clinica PO Desio | istituzione di reparti covid | 12.0 |
| Emodinamica | presa in carico pz. di presidi ospedalieri spoke | 7.0 |
| Chirurgia Vascolare | istituzione di reparti covid | 7.0 |
| Chirurgia Toracica | istituzione di reparti covid | 7.0 |
| Pneumologia | istituzione di reparti covid | 6.0 |
| Dermatologia | rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali istituzione di reparti covid | 1.0 |



| | | |
|-------------------------------|---|------|
| Endocrinologia e diabetologia | rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali istituzione di reparti covid | 2.0 |
| Reumatologia | rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali istituzione di reparti covid | 1.7 |
| Medicina Monza | istituzione di reparti covid | 8.0 |
| Medicina Desio | istituzione di reparti covid | 8.0 |
| Gastroenterologia | istituzione di reparti covid | 8.0 |
| Nefrologia (Monza e Desio) | rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali | 17.0 |
| Malattie Infettive | istituzione di reparti covid | 13.7 |
| Oncologia | rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali | 15.0 |
| Ematologia | rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali | 18.0 |

F. A. P.
De

Ch *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*



| | | |
|--|---|-------------|
| Medicina d'Urgenza e Pronto Soccorso Monza | istituzione di reparti covid | 25.0 |
| Pronto Soccorso Desio | rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali | 8.0 |
| Antestesia e Rianimazione Monza | potenziamento delle terapie intensive | 83.9 |
| Anestesia e Rianimazione Desio | potenziamento delle terapie intensive | 19.0 |
| SS Trauma Team | partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali | 1.0 |
| 118 | | 1.0 |
| Chirurgia Generale I e d'Urgenza Monza | aggregazione di reparti istituzione di reparti covid | 16.0 |
| Chirurgia Generale II Monza | aggregazione di reparti istituzione di reparti covid | 8.0 |
| Chirurgia Generale e d'Urgenza Desio | aggregazione di reparti istituzione di reparti covid | 14.0 |
| Chirurgia Plastica e della Mano | aggregazione di reparti istituzione di reparti covid partecipazione al lavoro agile | 6.0 |
| Ortopedia Desio | aggregazione di reparti istituzione di reparti covid | 6.0 |
| Ortopedia Monza | aggregazione di reparti istituzione di reparti covid | 13.0 |
| Urologia Monza | aggregazione di reparti istituzione di reparti covid | 7.0 |
| Urologia Desio | aggregazione di reparti istituzione di reparti covid | 7.0 |
| Chirurgia Generale IV - Oncologia Senologica | aggregazione di reparti istituzione di reparti covid | 4.0 |

de

Mirani
9

uf

de



| | | |
|---|---|------|
| Endoscopia Interventistica | rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali | 8.0 |
| Neurologia Monza | presa in carico pz. di presidi ospedalieri spoke partecipazione al lavoro agile | 14.0 |
| Neurologia Desio | aggregazione di reparti istituzione di reparti covid | 11.0 |
| Neurochirurgia | istituzione di reparti covid | 7.7 |
| ORL Monza | istituzione di reparti covid | 4.0 |
| ORL Desio | aggregazione di reparti | 5.0 |
| Oculistica | partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) | 13.0 |
| Banca degli occhi | partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali | 3.0 |
| Maxillo - Facciale | istituzione di reparti covid | 3.0 |
| Odontoiatria | rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali | - |
| Psicologia Clinica | supporto operatori dedicati a pz. COVID mediante interventi a carattere psicologico/sociale | 0.5 |
| Coordinamento integrazione interventi psichiatria | supporto operatori dedicati a pz. COVID mediante interventi a carattere psicologico/sociale partecipazione al lavoro agile | 4.0 |

Handwritten signature

Handwritten signature

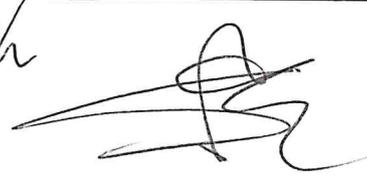
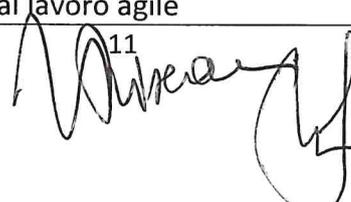
Handwritten signature

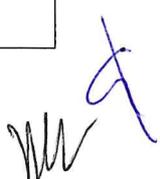
Handwritten signature

Handwritten signature



| | | |
|--|---|------|
| SERD NOA | rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali partecipazione al lavoro agile | 10.7 |
| Neuropsichiatria Infantile | rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali istituzione di reparti covid partecipazione al lavoro agile | 19.7 |
| Psichiatria | rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali istituzione di reparti covid partecipazione al lavoro agile | 26.0 |
| Direzione Presidio Corberi | partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali | 4.0 |
| RSD Papa Giovanni XXIII | partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali | 1.0 |
| Coordinamento e Integrazione | partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali | 1.0 |
| Geriatrica | istituzione di reparti covid | 7.0 |
| Riabilitazione Specialistica | istituzione di reparti covid rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali | 7.7 |
| Continuità Ospedale - Territorio e Cure Intermedie | partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali partecipazione al lavoro agile | 3.0 |

Handwritten signature

Handwritten signature



| | | |
|---|---|------------------------|
| Attività Consultoriale | rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali partecipazione al lavoro agile | 7.0 |
| Ostetricia e Ginecologia Desio | partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali | 9.0 |
| Ginecologia Monza | istituzione di reparti covid | 11.0 |
| Pediatria Desio | partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali | 10.0 |
| | | 737.3 |
| | | |
| | | |
| Fondazione Monza e Brianza per il Bambino e la sua Mamma | AREE DI ATTIVITA' | DIRIGENZA (FTE) |
| Pediatria | partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali istituzione di reparti covid | 5.7 |
| Ostetricia | partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali istituzione di reparti covid | 6.0 |
| Neonatologia e T.I. neonatale | partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali | 4.0 |
| | | 15.7 |
| | | |
| TOTALE COMPLESSIVO | | 753.0 |

K.A.L.
or

or
[Signature]

[Signature]
12

[Signature]
[Signature]

UP
[Signature]
[Signature]



Art.2

Quantificazione economica delle risorse

L'ammontare delle RAR per l'anno 2020 è costituito dalla quota pro-capite stabilita dall'accordo regionale, per il numero dei dipendenti della Dirigenza coinvolti, alle quali si aggiungono oneri riflessi e IRAP, parametrato alla consistenza numerica dei dipendenti in servizio alla data del 20 febbraio 2020 al 30 novembre 2020.

Art.3

Criteri di erogazione delle quote RAR 2019

Ogni area di intervento viene valorizzata economicamente e la quota complessiva viene erogata ai dipendenti che vi hanno effettivamente partecipato sulla base della effettiva presenza in servizio o, nelle modalità di lavoro agile o smart working (è considerata presenza l'infortunio e la quarantena con sorveglianza attiva e le assenze per malattia confermate da sierologici positivi, qualora tale informazione sia riscontrabile dall'amministrazione). Ogni dipendente deve essere coinvolto almeno in un area di intervento, ferma restando l'erogazione di un'unica quota.

L'ammontare delle RAR è costituito da una quota pro-capite moltiplicata per il numero dei dipendenti che hanno attivamente direttamente o indirettamente partecipato all'emergenza Covid-19, (per quota pro-capite si intende il n. di dipendenti in valore assoluto compreso il personale in aspettativa di maternità obbligatoria) quest'ultima per l'anno 2020 è fissata in € 1.000,00 alla quale si aggiungono oneri riflessi ed IRAP.

Inoltre, al personale della Dirigenza che opera in turni articolati sulle 24 ore e che in un anno effettui almeno 12 turni notturni, è riconosciuta una ulteriore quota annua pari ad € 173,00 alla quale si aggiungono oneri riflessi ed IRAP.

- ogni area di intervento viene valorizzata economicamente e la quota complessiva viene erogata ai dipendenti che vi hanno effettivamente partecipato sulla base della effettiva presenza in servizio o, nelle modalità di lavoro agile o smart working. Ogni dipendente deve essere coinvolto almeno in almeno una area di intervento, ferma restando l'erogazione di un'unica quota;
- l'identificazione delle aree di intervento e l'assegnazione del personale coinvolto a livello aziendale dopo la validazione operata dal Nucleo di Valutazione saranno immediatamente efficaci e non necessiteranno di ulteriori trasmissioni alla Direzione Generale Welfare.

Art.4

Modalità di riconoscimento delle RAR 2020

UP
MST



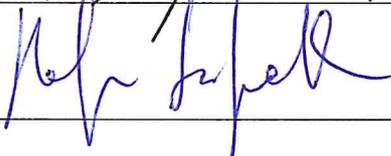
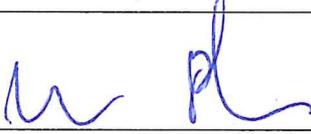
In considerazione del tangibile apporto che ciascuno dei professionisti, ognuno nell'ambito delle proprie competenze e specializzazioni, ha già di fatto in gran parte reso, compatibilmente con il budget assegnato da Regione Lombardia si procede al riconoscimento della singola quota pro capite, per l'attività svolta nel periodo dal 20/02/2020 al 31/05/2020:

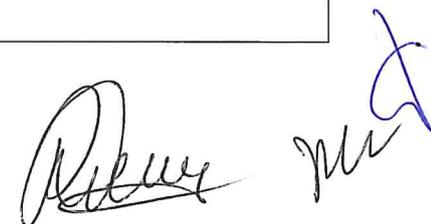
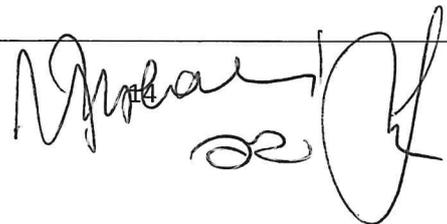
- l'80% entro il mese di giugno 2020;
- il restante 20% previa verifica del raggiungimento del compimento dell'ulteriore attività svolta sarà corrisposto entro il 31/01/2021.

Ai fini del raggiungimento degli obiettivi, vengono stabilite, nell'ambito della emergenza COVID 19, 2 fasi:

- fase 1, tiene conto dell'attività svolta nel periodo del picco emergenziale, che viene stabilito dal 20/02/2020 al 31/05/2020;
- fase 2, tiene conto delle attività di riorganizzazione post fase 1, il cui periodo viene stabilito dal 1/06/2020 al 30/11/2020.

Monza, 15 giugno 2020

| PER L'AZIENDA | |
|--|--|
| Direttore Generale Mario Nicola Francesco Aparone |  |
| Direttore Amministrativo Stefano Piero Scarpetta |  |
| Direttore Sanitario Laura Radice |  |
| Direttore Socio Sanitario Gianluca Peschi |  |
| Direttore S.C. Gestione Risorse Umane Leonardo Tozza |  |
| Direttore Direzione Medica | |





| PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE | |
|--|--|
| AAROI EMAC | |
| ANAAO ASSOMED | |
| ANPO-ASCOTI -FIALS Medici | |
| CIMO | |
| CISL MEDICI | |
| FASSID-SNR-AIPAC-SIMET- AUPI-SINAFO | |
| UIL FPL PTA | |
| FEDIRETS Sez. FEDIR | |
| FESMED | |
| FP CGIL LOMB. | |
| FP CGIL MEDICI e dei Dirigenti del SSN | |
| FVM (Federazione Veterinari e Medici) | |
| UIL FPL Coordinamento Nazionale aree contrattuali Dirigenza Medica - Veterinaria e Sanitaria | |