

Accordo tra l'azienda, la RSU e le OO.SS. rappresentative dell'area contrattuale della Dirigenza Sanità pubblica sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2020.

In data 15 giugno 2020, presso la sede della ASST di Monza, ha avuto luogo l'incontro sindacale relativo all'attuazione dell'accordo regionale sottoscritto il 20 maggio 2020 tra la delegazione di parte pubblica della Direzione Generale Welfare e le Organizzazioni regionali della Dirigenza Sanità pubblica sulle risorse aggiuntive regionali per l'anno 2020.

Premessa

Consapevoli dello sforzo che tutto il personale del SSR, con abnegazione e spirito di appartenenza, sta destinando nel soccorrere e prendersi cura della popolazione colpita dal virus Covid-19, nonché dei pazienti assistiti negli Ospedali HUB, per effetto della rimodulazione delle prestazioni ospedaliere di cui alla DGR 2906, stabiliscono di destinare le risorse economiche individuate per l'istituto contrattuale delle RAR per l'anno 2020, individuando quale principale obiettivo, il contributo di tutti i lavoratori del sistema per l'emergenza "covid-19".

Atteso che lo stato emergenziale è stato ad oggi individuato in mesi 6 e, che, salve ulteriori proroghe, le ricadute sul sistema avranno ripercussioni in termini organizzativi, almeno per tutto l'anno 2020.

Art.1

Progetti aziendali

Sono state individuate le seguenti aree di attività legate all'emergenza COVID 19, nelle quali tutto il personale della Dirigenza è stato a vario titolo coinvolto.



STRUTTURE (SC/SSD)	AREE DI ATTIVITA'	PERSONALE COINVOLTO
		DIRIGENZA (FTE)
Centro Ricerca Fase I	rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendalmente partecipazione a unità di crisi aziendale	1.0
Ricerca e Sperimentazioni cliniche	sperimentazioni, convenzioni e usi compassionevoli COVID partecipazione al lavoro agile	1.0
Servizio Prevenzione e Protezione	riorganizzazione dell'attività di controllo e vigilanza in materia di sicurezza del lavoro per far fronte all'emergenza partecipazione al lavoro agile	1.0
Sistema informativo aziendale	realizzazione strutture e impiantistica nuove aree COVID-19 intensive e sub-intensive partecipazione al lavoro agile	1.0
Controllo di Gestione	rendicontazione separata delle contabilità e della produzione imputabili ad attività COVID-19 partecipazione al lavoro agile	1.0
Formazione	coordinamento attività di addestramento delle nuove risorse assegnate e dei professionisti impiegati durante emergenza COVID-19 partecipazione al lavoro agile	-
Comunicazione URP - UPT	accoglienza e gestione degli accessi dell'utenza gestione donazioni e raccolte fondi finalizzati alle attività COVID-19 partecipazione al lavoro agile	-
Qualità, Accredimento, Internal Auditing e Gestione del Rischio Clinico	adozione e pubblicazione di atti e provvedimenti finalizzati alla gestione dell'emergenza partecipazione al lavoro agile	1.0
Segreteria di Direzione Generale	partecipazione a unità di crisi aziendale (supporto)	-

Handwritten signature/initials on the right margin.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including 'Monza', 'hp', and 'mu'.



SUPI - Direzione Socio Sanitaria	rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) gestione ed approvvigionamento dei DPI (ausili pazienti dimessi COVID) partecipazione al lavoro agile	-
Gestione Amministrativa Accettazione CUP	rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione al lavoro agile	1.0
Gestione acquisti ed economato	gestione ed approvvigionamento dei DPI accoglienza e gestione degli accessi dell'utenza gestione donazioni e raccolte fondi finalizzati alle attività COVID-19 partecipazione al lavoro agile	1.0
Gestione Risorse Umane	potenziamento attività di reclutamento straordinario di personale (attività amministrativa) partecipazione al lavoro agile	2.0
Economico Finanziaria	rendicontazione separata delle contabilità e della produzione imputabili ad attività COVID-19 partecipazione al lavoro agile	2.0
Gestione Tecnico Patrimoniale	realizzazione strutture e impiantistica nuove aree COVID-19 intensive e sub-intensive ridefinizione e gestione della logistica interna conseguenti all'emergenza (trasferimento reparti, tende pre-triage, ecc) partecipazione al lavoro agile	4.0
Affari Generali e Legali	adozione e pubblicazione atti e provvedimenti finalizzati alla gestione dell'emergenza gestione donazioni e raccolte fondi finalizzati alle attività COVID -19 approntamento della disciplina aziendale e partecipazione al lavoro agile	3.0

Handwritten signature/initials on the right margin.

Handwritten signature/initials on the right margin.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including 'Micarelli', 'LTP', and others.



<p>Direzione Medica Monza</p>	<p>adozione e pubblicazione atti e provvedimenti finalizzati alla gestione dell'emergenza ridefinizione e gestione della logistica interna conseguenti all'emergenza rendicontazione separata della contabilità e della produzione imputabili ad attività COVID-19 rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione al lavoro agile potenziamento delle terapie intensive</p>	<p>7.0</p>
<p>Sanità Penitenziaria</p>	<p>rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali</p>	<p>1.0</p>
<p>SERD Unità Carcere</p>	<p>rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali</p>	<p>2.0</p>
<p>Direzione Medica Desio</p>	<p>adozione e pubblicazione atti e provvedimenti finalizzati alla gestione dell'emergenza ridefinizione e gestione della logistica interna conseguenti all'emergenza rendicontazione separata della contabilità e della produzione imputabili ad attività COVID-19 rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione al lavoro agile potenziamento delle terapie intensive</p>	<p>4.0</p>
<p>Direzione Aziendale delle Professioni Sanitarie e Sociali</p>	<p>ridefinizione e gestione della logistica interna conseguenti all'emergenza rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle</p>	<p>2.0</p>

Handwritten signature/initials on the right margin.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.



	prestazioni) partecipazione al lavoro agile	
Direzione dei Servizi Territoriali	rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione al lavoro agile	9.0
Vaccinazioni	rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni)	-
Servizio di Medicina Legale	rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione al lavoro agile	1.0
Fisica Sanitaria	partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali partecipazione al lavoro agile	7.7
Ingegneria Clinica	realizzazione strutture e impiantistica nuove aree COVID-19 intensive e sub-intensive ridefinizione e gestione della logistica interna conseguenti all'emergenza (trasferimento reparti, tende pre-triage, ecc.) partecipazione al lavoro agile	1.0
Farmacia	partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali partecipazione al lavoro agile	11.0
Promozione Sociale Medicina Preventiva	partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali	3.0
Medicina del Lavoro, Igiene e tossicologia Industriale e ambientale	partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali partecipazione al lavoro agile	7.0
Laboratorio Analisi	rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza	13.0

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.



	approntati aziendali partecipazione al lavoro agile	
Microbiologia	rendicontazione separata della contabilità e della produzione imputabili ad attività COVID-19 rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali	7.0
Anatomia Patologica I	partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali partecipazione al lavoro agile	11.0
Anatomia Patologica II	partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali	4.0
Medicina Nucleare	rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali	2.0
Radiologia Diagnostica per Immagini - Neuroradiologia	rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali partecipazione al lavoro agile	6.0
Radiologia Diagnostica per Immagini - Interventistica	rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali	35.0
Radioterapia	rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni)	6.0

V. A. K

S

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

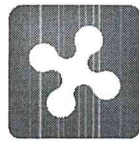
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

up & me



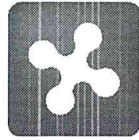
	partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali	
SIMT	rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali	14.0
Cardiochirurgia	istituzione di reparti covid partecipazione al lavoro agile	6.0
Cardiologia Clinica PO Monza + UTIC	presa in carico pz. di presidi ospedalieri spoke	12.0
Diagnostica cardiologica	rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali	6.0
Cardiologia Clinica PO Desio	istituzione di reparti covid	12.0
Emodinamica	presa in carico pz. di presidi ospedalieri spoke	7.0
Chirurgia Vascolare	istituzione di reparti covid	7.0
Chirurgia Toracica	istituzione di reparti covid	7.0
Pneumologia	istituzione di reparti covid	6.0
Dermatologia	rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali istituzione di reparti covid	1.0



Endocrinologia e diabetologia	rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali istituzione di reparti covid	2.0
Reumatologia	rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali istituzione di reparti covid	1.7
Medicina Monza	istituzione di reparti covid	8.0
Medicina Desio	istituzione di reparti covid	8.0
Gastroenterologia	istituzione di reparti covid	8.0
Nefrologia (Monza e Desio)	rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali	17.0
Malattie Infettive	istituzione di reparti covid	13.7
Oncologia	rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali	15.0
Ematologia	rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali	18.0

F. A. P.
De

Ch *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*



Medicina d'Urgenza e Pronto Soccorso Monza	istituzione di reparti covid	25.0
Pronto Soccorso Desio	rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali	8.0
Antestesia e Rianimazione Monza	potenziamento delle terapie intensive	83.9
Anestesia e Rianimazione Desio	potenziamento delle terapie intensive	19.0
SS Trauma Team	partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali	1.0
118		1.0
Chirurgia Generale I e d'Urgenza Monza	aggregazione di reparti istituzione di reparti covid	16.0
Chirurgia Generale II Monza	aggregazione di reparti istituzione di reparti covid	8.0
Chirurgia Generale e d'Urgenza Desio	aggregazione di reparti istituzione di reparti covid	14.0
Chirurgia Plastica e della Mano	aggregazione di reparti istituzione di reparti covid partecipazione al lavoro agile	6.0
Ortopedia Desio	aggregazione di reparti istituzione di reparti covid	6.0
Ortopedia Monza	aggregazione di reparti istituzione di reparti covid	13.0
Urologia Monza	aggregazione di reparti istituzione di reparti covid	7.0
Urologia Desio	aggregazione di reparti istituzione di reparti covid	7.0
Chirurgia Generale IV - Oncologia Senologica	aggregazione di reparti istituzione di reparti covid	4.0

Dr. F. A. P.

Dr

Mirani
9



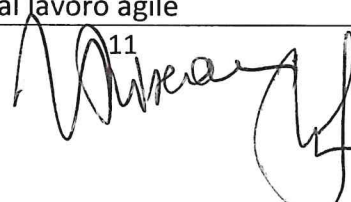


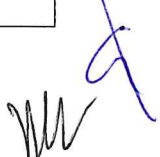
uf



Endoscopia Interventistica	rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali	8.0
Neurologia Monza	presa in carico pz. di presidi ospedalieri spoke partecipazione al lavoro agile	14.0
Neurologia Desio	aggregazione di reparti istituzione di reparti covid	11.0
Neurochirurgia	istituzione di reparti covid	7.7
ORL Monza	istituzione di reparti covid	4.0
ORL Desio	aggregazione di reparti	5.0
Oculistica	partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni)	13.0
Banca degli occhi	partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali	3.0
Maxillo - Facciale	istituzione di reparti covid	3.0
Odontoiatria	rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali	-
Psicologia Clinica	supporto operatori dedicati a pz. COVID mediante interventi a carattere psicologico/sociale	0.5
Coordinamento integrazione interventi psichiatria	supporto operatori dedicati a pz. COVID mediante interventi a carattere psicologico/sociale partecipazione al lavoro agile	4.0



SERD NOA	rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali partecipazione al lavoro agile	10.7
Neuropsichiatria Infantile	rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali istituzione di reparti covid partecipazione al lavoro agile	19.7
Psichiatria	rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali istituzione di reparti covid partecipazione al lavoro agile	26.0
Direzione Presidio Corberi	partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali	4.0
RSD Papa Giovanni XXIII	partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali	1.0
Coordinamento e Integrazione	partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali	1.0
Geriatrica	istituzione di reparti covid	7.0
Riabilitazione Specialistica	istituzione di reparti covid rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali	7.7
Continuità Ospedale - Territorio e Cure Intermedie	partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali partecipazione al lavoro agile	3.0

Handwritten signature

Handwritten signature



Attività Consultoriale	rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni) partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali partecipazione al lavoro agile	7.0
Ostetricia e Ginecologia Desio	partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali	9.0
Ginecologia Monza	istituzione di reparti covid	11.0
Pediatria Desio	partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali	10.0
		737.3
Fondazione Monza e Brianza per il Bambino e la sua Mamma	AREE DI ATTIVITA'	DIRIGENZA (FTE)
Pediatria	partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali istituzione di reparti covid	5.7
Ostetricia	partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali istituzione di reparti covid	6.0
Neonatologia e T.I. neonatale	partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendali	4.0
		15.7
TOTALE COMPLESSIVO		753.0

K.A.L.
or

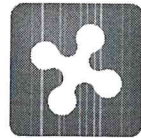
or
[Signature]

[Signature]
12

[Signature]
[Signature]

UP

mu
[Signature]



Art.2

Quantificazione economica delle risorse

L'ammontare delle RAR per l'anno 2020 è costituito dalla quota pro-capite stabilita dall'accordo regionale, per il numero dei dipendenti della Dirigenza coinvolti, alle quali si aggiungono oneri riflessi e IRAP, parametrato alla consistenza numerica dei dipendenti in servizio alla data del 20 febbraio 2020 al 30 novembre 2020.

Art.3

Criteri di erogazione delle quote RAR 2019

Ogni area di intervento viene valorizzata economicamente e la quota complessiva viene erogata ai dipendenti che vi hanno effettivamente partecipato sulla base della effettiva presenza in servizio o, nelle modalità di lavoro agile o smart working (è considerata presenza l'infortunio e la quarantena con sorveglianza attiva e le assenze per malattia confermate da sierologici positivi, qualora tale informazione sia riscontrabile dall'amministrazione). Ogni dipendente deve essere coinvolto almeno in un area di intervento, ferma restando l'erogazione di un'unica quota.

L'ammontare delle RAR è costituito da una quota pro-capite moltiplicata per il numero dei dipendenti che hanno attivamente direttamente o indirettamente partecipato all'emergenza Covid-19, (per quota pro-capite si intende il n. di dipendenti in valore assoluto compreso il personale in aspettativa di maternità obbligatoria) quest'ultima per l'anno 2020 è fissata in € 1.000,00 alla quale si aggiungono oneri riflessi ed IRAP.

Inoltre, al personale della Dirigenza che opera in turni articolati sulle 24 ore e che in un anno effettui almeno 12 turni notturni, è riconosciuta una ulteriore quota annua pari ad € 173,00 alla quale si aggiungono oneri riflessi ed IRAP.

- ogni area di intervento viene valorizzata economicamente e la quota complessiva viene erogata ai dipendenti che vi hanno effettivamente partecipato sulla base della effettiva presenza in servizio o, nelle modalità di lavoro agile o smart working. Ogni dipendente deve essere coinvolto almeno in almeno una area di intervento, ferma restando l'erogazione di un'unica quota;
- l'identificazione delle aree di intervento e l'assegnazione del personale coinvolto a livello aziendale dopo la validazione operata dal Nucleo di Valutazione saranno immediatamente efficaci e non necessiteranno di ulteriori trasmissioni alla Direzione Generale Welfare.

Art.4

Modalità di riconoscimento delle RAR 2020



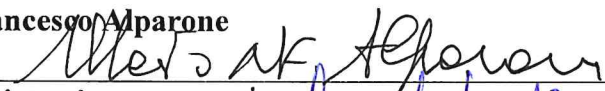
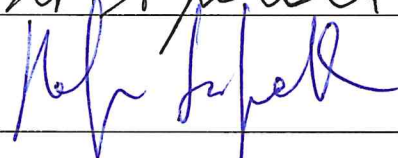

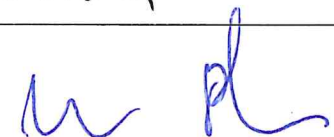

In considerazione del tangibile apporto che ciascuno dei professionisti, ognuno nell'ambito delle proprie competenze e specializzazioni, ha già di fatto in gran parte reso, compatibilmente con il budget assegnato da Regione Lombardia si procede al riconoscimento della singola quota pro capite, per l'attività svolta nel periodo dal 20/02/2020 al 31/05/2020:

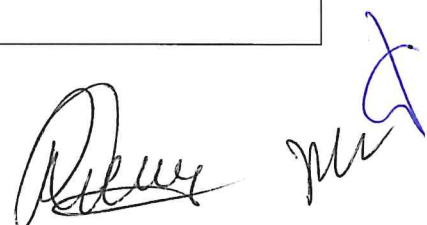
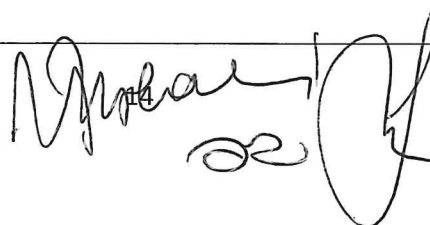
- l'80% entro il mese di giugno 2020;
- il restante 20% previa verifica del raggiungimento del compimento dell'ulteriore attività svolta sarà corrisposto entro il 31/01/2021.

Ai fini del raggiungimento degli obiettivi, vengono stabilite, nell'ambito della emergenza COVID 19, 2 fasi:

- fase 1, tiene conto dell'attività svolta nel periodo del picco emergenziale, che viene stabilito dal 20/02/2020 al 31/05/2020;
- fase 2, tiene conto delle attività di riorganizzazione post fase 1, il cui periodo viene stabilito dal 1/06/2020 al 30/11/2020.

Monza, 15 giugno 2020

PER L'AZIENDA	
Direttore Generale Mario Nicola Francesco Aparone	
Direttore Amministrativo Stefano Piero Scarpetta	
Direttore Sanitario Laura Radice	
Direttore Socio Sanitario Gianluca Peschi	
Direttore S.C. Gestione Risorse Umane Leonardo Tozza	
Direttore Direzione Medica	





PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE	
AAROI EMAC	
ANAAO ASSOMED	
ANPO-ASCOTI -FIALS Medici	
CIMO	
CISL MEDICI	
FASSID-SNR-AIPAC-SIMET- AUPI-SINAFO	
UIL FPL PTA	
FEDIRETS Sez. FEDIR	
FESMED	
FP CGIL LOMB.	
FP CGIL MEDICI e dei Dirigenti del SSN	
FVM (Federazione Veterinari e Medici)	
UIL FPL Coordinamento Nazionale aree contrattuali Dirigenza Medica - Veterinaria e Sanitaria	