



*Atto Ben  
vile per*

IPOTESI DI ACCORDO GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI PER IL  
PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA

In data **21/06/2021** presso la sede legale della ASST di Monza, Via Pergolesi, 33 Monza, ha avuto luogo l'incontro sindacale tra la ASST di Monza (di seguito Azienda) e le OO.SS. rappresentative dell'area della Dirigenza Medica e Sanitaria, ai fini della definizione della graduazione degli incarichi dirigenziali, nell'ambito della Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale finalizzata all'armonizzazione del trattamento economico del personale della ASST di Monza.

La graduazione e la pesatura degli incarichi dirigenziali è oggetto di contrattazione integrativa, in base a quanto previsto dall'art. 7, comma 5, lett. A) del CCNL del 19/12/2019 Area Sanità.

L'art. 17 e seguenti del CCNL/2019 hanno modificato la tipologia degli incarichi dirigenziali e lo sviluppo della carriera professionale.

Si rende pertanto necessario procedere ad una nuova graduazione e pesatura degli incarichi dirigenziali.

Il tavolo tecnico composto dall'Azienda e dalle OO.SS. della Dirigenza Medica e Sanitaria ha proposto l'incremento della retribuzione di posizione come di seguito:

TIPOLOGIA DI INCARICO	INCREMENTO %
INCARICO STRUTTURA COMPLESSA	10,00
INCARICO STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIMENTALE	16,29
INCARICO STRUTTURA SEMPLICE	10,00
INCARICO ALTISSIMA PROFESSIONALITA' DIPARTIMENTALE	NUOVA ISTITUZIONE
INCARICO ALTISSIMA PROFESSIONALITA' STR. COMPLESSA	NUOVA ISTITUZIONE
INCARICO ALTA SPECIALIZZAZIONE - 2° LIVELLO (EX ECCELLENTE)	1,79
INCARICO ALTA SPECIALIZZAZIONE - 1° LIVELLO	16,39
INCARICO PROFESSIONALE DI CONSULENZA, STUDIO	NUOVA ISTITUZIONE
INCARICO PROFESSIONALE DI BASE	NUOVA ISTITUZIONE

*AM*

Al fine di reperire le risorse utili all'incremento della retribuzione di posizione correlata alla nuova definizione e pesatura degli incarichi dirigenziali, le OO.SS. della Dirigenza Medica e Sanitaria chiedono che, come previsto dall'art. 95 comma 9 del CCNL/2019, venga trasferito il 30% delle risorse stabili dal fondo per la retribuzione di risultato al fondo per la retribuzione degli incarichi.

Si allega al presente accordo il prospetto riepilogativo dei Fondi anno 2021 e la proposta dettagliata della graduazione degli incarichi dirigenziali della dirigenza medica e sanitaria.

Monza, 21/06/2021

*[Handwritten signatures]*



PER L'AZIENDA

Direttore Generale  
Mario Nicola Francesco Alparone

Direttore Amministrativo  
Valentina Elena Margherita Berni

Direttore Sanitario  
Laura Radice

Direttore Socio Sanitario  
Gianluca Peschi

Direttore f.f. S.C. Gestione Risorse Umane  
Laura Canzi

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

AAROI EMAC

ANAAO ASSOMED

ANPO-ASCOTI -FIALS Medici

CIMO

CISL MEDICI

Giuseppe Monaco

FASSID-SNR-AIPAC-SIMET- AUPI-SINAFO



<b>UIL FPL PTA</b> <i>Bemmaro Alto UIL FPL</i>
<b>FEDIRETS Sez. FEDIR</b>
<b>FESMED</b>
<b>FP CGIL LOMB.</b>
<b>FP CGIL MEDICI e dei Dirigenti del SSN</b> <i>Luca... MF</i>
<b>FVM (Federazione Veterinari e Medici)</b>
<b>UIL FPL Coordinamento Nazionale aree contrattuali Dirigenza Medica - Veterinaria e Sanitaria</b>

FONDI ANNO 2021 - DIRIGENZA AREA SANITA'

FONDI AL IV CET 2020	FONDI COVID DA DECURTARE	FONDI AD ASST BRIANZA DECURTARE	FONDI DA ATS BRIANZA DA AGGIUNGERE	INCREMENTO FONDI X RIA SU 2020	FONDI PROVVISORI ANNO 2021
11.487.867,00	-	2.951.200,00	45.027,84	71.778,00	8.653.473,00
2.805.330,75	403.100,00	609.056,00	6.000,00	183.692,00	1.982.867,00
3.096.835,00	944.944,00	567.773,00	15.000,00	-	1.599.118,00
<b>17.390.032,75</b>	<b>1.348.044,00</b>	<b>4.128.029,00</b>	<b>66.027,84</b>	<b>255.470,00</b>	<b>12.235.458,00</b>

POSIZIONE	DISAGIO	RISULTATO
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI		
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI LAVORO		
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO		

479.735,40

245.804,00 spec med  
91.952,00 ind sc  
337.756,00

PREVISIONE SPESA FONDI DIRIGENZA AREA SANITA' - ANNO 2021

QUANTIFICAZIONE FONDI 2021	EROGATO GEN - MAG 2021	PREVISIONE GIU DIC	13MA	PREVISIONE TOT SPESA ANNUA 2021	9 S.C. VACANTI (€ 18.855 * 9) + 20 S.S. VACANTI (€ 13.415 * 20)	STIMA RESIDUI *
8.653.473,00	3.059.397,75	4.283.156,85	610.879,55	7.953.434,15	438.003,54	262.035,31
1.982.867,00	477.964,19	944.000,00	-	1.421.964,19	-	560.902,81
1.599.118,00	-	1.599.118,00	610.879,55	1.599.118,00	-	-
<b>12.235.458,00</b>	<b>3.537.361,94</b>	<b>6.826.274,85</b>	<b>610.879,55</b>	<b>10.974.516,34</b>	<b>438.003,54</b>	<b>822.938,12</b>

\* AL NETTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DERIVANTE DA ULTERIORE APPLICAZIONE CLAUSOLA DI GARANZIA

DI CUI VACANTI	N. INCARICHI PREVISTI	VALORE POSIZIONE (FISSA+VARIABILE) INCARICO MENSILE EX SAN GERARDO	SPESA ANNUA VALORE POSIZIONE ESSERE IN ES S.G.	VALORE POSIZIONE (FISSA+VARIABILE) INCARICO MENSILE PROPOSTA (INCR. 10% SU BASE ESCLUSI INC. INIZIALI)	SPESA COMPLESSIVA ANNUA POST ADEGUAMENTO VALORE POSIZIONE	DIFF. ANNUA INCREMENTI	NOTE
9	26	1.450,42	490.241,96	1.595,46	539.266,16	49.024,20	
1	10	1.031,94	134.152,20	1.200,00	156.000,52	21.848,32	INCREMENTO 10% + € 65 X DIFF SU S.S.
21	55	1.031,94	737.837,10	1.135,13	811.620,81	73.783,71	
	9	-	-	1.057,69	123.750,00	123.750,00	€ 961,54 VALORE RETR. FISSA CCNL + 10%
	20	-	-	990,00	257.400,00	257.400,00	€ 846,15 VALORE RETR. FISSA CCNL + 17%
	29	884,62	333.501,74	900,00	339.300,00	5.798,26	
	128	644,40	1.072.281,60	750,00	1.248.000,00	1.75.718,40	
	-29	423,08	-	-	-	-	ipotesi 29 alte spec che diventano altissime
	132	-	-	423,08	-	-	
	239	115,38	-	115,38	-	-	
						<b>424.572,89</b>	

NOTA BENE: LA PREVISIONE RELATIVA AI COSTI PER ISTITUZIONE DEGLI INCARICHI DI ALTISSIMA PROFESSIONALITA' E' STATA EFFETTUATA PREVEDENDO IN VIA ESEMPLIFICATIVA L'ASSORBIMENTO DI PARI UNITA' DI INCARICHI DI ALTA SPECIALIZZAZIONE.

LIMITA MAX CONSENTITO DA RESIDUO FONDO POSIZIONE	262.035,31
DIFF DA COLMARE CON EVENTUALE INCREMENTO FONDO POSIZIONE	162.537,58

*Signature*

*Signature*  
*Signature*  
*Signature*

INCARICHI	DI CUI DIR MED	DI CUI DIR SAN
23	8	3
8	50	2
50		5
	28	1
	115	13
	118	14
	223	16
	<b>565</b>	<b>54</b>

da anni	a anni	INCREMENTO %
18.855,46	20.741,01	10,00
13.415,22	15.600,05	16,29
13.415,22	14.756,74	10,00
-	13.750,00	-
-	12.870,00	-
11.500,06	11.700,00	1,74
8.377,20	9.750,00	16,39
8.377,20	9.750,00	0,00
5.500,00	5.500,00	0,00
1.500,00	1.500,00	0,00