



Intesa sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2023 Personale del Comparto Sanità

Presso la sede della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori, tra la delegazione di parte pubblica, la RSU e le OO.SS. del Comparto Sanità pubblica, a seguito della preintesa sottoscritta dalle parti il 27/07/2023, si procede alla sottoscrizione dell'Intesa definitiva relativa all'attuazione delle Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2023 sottoscritte il 30/06/2023 tra la delegazione di parte pubblica Regionale e le Organizzazioni Sindacali Regionali del Comparto Sanità.

LE PARTI

Richiamate le "Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2023 - per il personale del Comparto della Sanità Pubblica", sottoscritte in data 30 giugno 2023 tra la Delegazione di Parte Pubblica di Regione Lombardia e le OO.SS. Regionali del Comparto della Sanità Pubblica, trasmesse con le relative precisazioni (prot.n. 0018937 del 17-07-2023) da parte di Regione Lombardia;

Dato atto che l'Accordo regionale stabilisce di destinare le risorse economiche individuate per le RAR 2023 al personale pubblico del SSR procedendo con l'individuazione di massima, nel rispetto degli indirizzi di programmazione, di aree di attività suddivise nei Macro Obiettivi indicati nell'Accordo regionale stesso e che gli Enti, in sede di contrattazione decentrata, potranno individuare ulteriori attività legate alle Aree di intervento-macro obiettivi;

Considerato che nell'ambito delle sopradette aree di attività ogni Ente individua a livello di unità operative ovvero di equipe ovvero di gruppo di lavoro ovvero a livello individuale, il personale in servizio nell'anno 2023 e coinvolto nel progetto già all'atto di validazione del Nucleo di Valutazione, destinatario delle risorse in argomento;

RECEPISCONO, SULLA BASE DELL'ACCORDO REGIONALE IN MATERIA, CHE:

-la quota pro-capite per l'anno 2023 è fissata come segue:

- a) per tutti i dipendenti sono individuate, nell'ambito delle aree di cui al vigente CCNL del Comparto, le quote (esclusi oneri aziendali e IRAP) raggruppate come di seguito:

| AREA | QUOTA PRO CAPITE 2023 |
|--|-----------------------|
| Professionisti della Salute e funzionari | € 800,00 |
| Assistenti | € 745,00 |
| Operatori e Personale di supporto | € 656,00 |

- b) emergenza riferita a carenza di personale:

- 1) al personale sanitario (infermiere, infermiere pediatrico, ostetrica) e al personale tecnico sanitario, della prevenzione nonché dell'area della riabilitazione operante su turni articolati sulle 24 ore è riconosciuta una quota annua aggiuntiva di € 227,00=;
- 2) al restante personale operante su turni articolati sulle 24 ore è riconosciuta una quota aggiuntiva di € 227,00=;
- 3) al personale di cui al punto 1), se operante su turni articolati sulle 12 ore, è riconosciuta una quota annua aggiuntiva di €100,00=. (l'arco delle 12 ore è riferito anche al personale indicato dal punto stesso che presta la propria attività su giornata).

-ogni area di intervento viene valorizzata economicamente e la quota complessiva viene erogata ai dipendenti che vi hanno effettivamente partecipato sulla base dell'effettiva presenza in servizio o nelle modalità di lavoro agile o smart-working, considerando convenzionalmente presenza ai fini

ASU

NURSING

Vika

REGAL

FIAS

U.L. POL

NURSING - UP

Maggiore

[Handwritten signature]



della presente Intesa; le ferie e le festività di cui all'art. 49 del vigente CCNL Comparto Sanità, il congedo per maternità obbligatorio di cui al D.Lgs 151/2001 (il periodo di interdizione per gravidanza a rischio risulta concettualmente ricompreso nella maternità obbligatoria) e l'infortunio sul lavoro;

- ogni dipendente deve essere coinvolto almeno in un'area di intervento, ferma restando l'erogazione di un'unica quota;
- ai fini del raggiungimento degli obiettivi viene stabilito un arco temporale dell'attività di progetto entro il 31/12/2023;
- ogni progetto obiettivo aziendale, connesso alle aree di intervento, viene valorizzato economicamente e la quota complessiva ai dipendenti coinvolti già in fase di validazione del nucleo di valutazione viene erogata sulla base di un coinvolgimento minimo di 6 mesi nell'anno 2023;
- l'identificazione delle Aree di intervento e l'assegnazione del personale coinvolto a livello aziendale deve avvenire già in fase di validazione operata dal Nucleo di Valutazione e saranno immediatamente efficaci e non necessiteranno di ulteriori trasmissioni alla DG Welfare;
- la verifica da parte del Nucleo di Valutazione delle prestazioni Aziendali del positivo andamento dei progetti deve essere effettuata in tempo utile per consentire di pagare una quota entro il mese di settembre 2023 corrispondente al 50% della quota pro capite;
- previa valutazione dell'esito finale del progetto da parte del Nucleo di Valutazione delle prestazioni Aziendali è corrisposto l'importo del saldo della quota pro capite, nonché della quota aggiuntiva di cui al punto b) dell'Accordo regionale, entro il 28/02/2024;

DANNO ATTO

• che in fase di trasmissione delle "Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2023 - per il personale del Comparto della Sanità Pubblica" gli uffici regionali hanno precisato, tra l'altro, che:

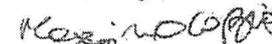
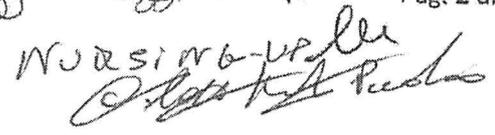
- il criterio del coinvolgimento minimo di 6 mesi nell'anno 2023 "è riferito al rapporto di servizio e risulta pertanto possibile attribuire le RAR ai dipendenti che abbiano prestato servizio, nell'anno 2023, per più di 6 mesi (es. risultano inclusi i dipendenti assunti entro il 01/07/2023, sono invece esclusi i dipendenti assunti dopo il 1° luglio o coloro che cesseranno prima di aver maturato i 6 mesi, anche se già assunti e coinvolti in fase di validazione da parte del Nucleo di valutazione)";
- alla data della validazione da parte del Nucleo di Valutazione delle prestazioni Aziendali i soggetti devono essere in servizio;
- la quota, depurata di tutte le assenze, sarà erogata proporzionalmente alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo;
- i permessi sindacali retribuiti, richiamati dall'art. 10 del CCNQ 7/08/1998, sono equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato. Resta inteso che qualsiasi ulteriore integrazione in materia da parte di Regione Lombardia sarà debitamente integrata con successivo Accordo;

CONCORDANO

di condividere gli obiettivi declinati a livello aziendale legati alle Aree di Intervento - Macro Obiettivi previsti nell'Accordo regionale, come da scheda allegata parte integrante e sostanziale della presente Intesa, cui collegare l'erogazione delle RAR 2023 nelle tempistiche previste, ferma restando la positiva valutazione degli stessi da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni.

RSE
CURSINO






Per tutto quanto non previsto nella presente Intesa, si richiamano le disposizioni contenute nell'Accordo regionale sottoscritto in materia il 30/06/2023, nonché le disposizioni previste dai vigenti CCNL.

| PER L'AZIENDA | |
|--|--|
| Direttore Amministrativo - Capo delegazione Antonietta Ferrigno | |
| Direttore Sanitario Aida Andreassi | |
| Direttore S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane Ingrid Sartori | |
| Dirigente DAPS Domenica Sartori | |
| PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE | |
| RSU | |
| FP CGIL | |
| CISL FP | |
| UIL FPL | |
| FIALS | |
| NURSIND | |
| NURSING UP | |



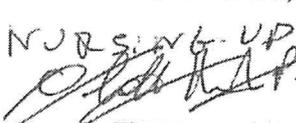
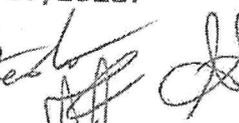
RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 2023
SCHEDA PROGETTO OBIETTIVO RAR AZIENDALE
AREA COMPARTO SANITA'

| | |
|--|--|
| Macro Obiettivo 5 | Realizzare iniziative di formazione e informazione sul nuovo assetto organizzativo della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori in applicazione del vigente POAS |
| Strutture Coinvolte | Tutte le strutture aziendali |
| Personale coinvolto | Personale avente diritto alle RAR sulla base delle "Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2023 - per il personale del Comparto Sanità Pubblica" e delle successive note regionali in materia. |
| Referenti del progetto per Area | 1) Strutture ospedaliere e Direzione Medica di Presidio - Luca Bresolin 2) Direzione Professioni Sanitarie e Sociosanitarie - Domenica Sartori e Barbara Albisoni 3) Dipartimento amministrativo e Strutture di Staff - Marta Viganò |

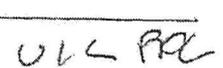
Analisi di contesto

Il processo di trasformazione della ASST Monza in Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori, avviato il 1° gennaio 2023 con l'avvio dell'operatività del nuovo Ente, è un processo ancora in piena fase di evoluzione.

Negli ultimi mesi, infatti, sono stati approvati due importanti atti che definiscono l'assetto giuridico ed organizzativo: il POAS, approvato con DGR n. XII/662 del 17/07/2023 e relativa presa d'atto del Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 39 del 31/07/2023, ed il nuovo Statuto, approvato con DGR n. XII/555 del 03/07/2023 e relativa presa d'atto del Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 36 del 31/07/2023.

NURSING UP      

Sede Legale
20052 Monza (MB) - via Pergolesi, 33 - Tel.039.233.1 - Fax 039.233.9775






Tali documenti comportano importanti modifiche organizzative e dei processi che avranno un impatto significativo sulle attività di tutto il personale.

Attività programmata

Il progetto prevede la realizzazione di momenti di formazione rivolti al personale del comparto, finalizzati a diffondere il nuovo modello organizzativo definito dal POAS in modo da costituire le basi conoscitive necessarie a darne piena attuazione.

È pertanto prevista la realizzazione di un evento formativo da effettuarsi prioritariamente in presenza e in videoconferenza sincrona, oppure in FAD dove sarà messa a disposizione la registrazione audio/video dell'evento.

Per i dipendenti che non possono usufruire della formazione a distanza (es. per mancanza di postazioni informatiche, credenziali di rete, ecc.), la partecipazione alle iniziative di formazione è svolta nell'ambito delle Strutture di afferenza, a cura dei Responsabili.

I referenti di Area sono incaricati di verificare che le attività si svolgano regolarmente, con il coinvolgimento di tutto il personale.

Al termine del progetto verrà predisposta una relazione conclusiva, per ciascuna Area, corredata dalle informazioni statistiche e qualitative (partecipanti, valutazioni riportate nei test di apprendimento).

Cronoprogramma:

| Scadenza | Fase | Azioni |
|-------------------|------------------------------------|--|
| 31 agosto 2023 | Approvazione del progetto | Decreto del Direttore Generale di approvazione del progetto |
| 9 settembre 2023 | Coinvolgimento dei dipendenti | Invio mail istituzionale o altre forme di comunicazione personale a tutti i dipendenti titolati ad accedere alle RAR |
| 30 settembre 2023 | Pagamento prima quota 50% | Pagamento nella mensilità stipendiale di settembre previa verifica del rispetto del cronoprogramma |
| 31 dicembre 2023 | Conclusione attività di formazione | Svolgimento attività di formazione frontale / teleconferenza / FAD |
| 31 gennaio 2024 | Rendicontazione del progetto | Relazione conclusiva a cura dei referenti di Area |
| 28 febbraio 2024 | Pagamento seconda quota | Pagamento nella mensilità stipendiale di febbraio 2024 previa verifica della effettiva partecipazione e valutazione positiva |

NURSING-UP

Sede Legale

20052 Monza (MB) - via Pergolesi, 33 - Tel.039.233.1 - Fax 039.233.9775

ULL RPL

Maggiorelli



Criteria di valutazione e indicatori di risultato

Il riconoscimento delle quote RAR 2023 è collegato al rispetto del cronoprogramma e alla verifica dell'effettiva partecipazione di ciascun dipendente alle iniziative di informazione/formazione, tracciati mediante:

- a) Prima quota: approvazione del progetto e comunicazione a tutti i dipendenti per il formale coinvolgimento (con eventuale rinuncia espressa);
- b) Seconda quota:
 - a. partecipazione all'evento formativo nelle modalità disponibili (presenza, teleconferenza sincrona, FAD), valutazione pari ad almeno l'80% del questionario di apprendimento (8 risposte corrette su 10 domande) e compilazione del questionario di customer satisfaction;
 - b. per i dipendenti che non possono usufruire della formazione a distanza (es. per mancanza di postazioni informatiche, credenziali di rete, ecc.), la partecipazione alle iniziative di formazione è svolta nell'ambito delle Strutture di afferenza, a cura dei Responsabili, ed è documentata dalla firma del dipendente apposta su foglio presenze, dal test di apprendimento e dalla compilazione del questionario di customer satisfaction.

NURSING UP
[Signature]

[Signature]

FIAPS
[Signature]

[Signature]

UIL FAC
MEDICINA D'URTO

[Signature]

[Signature]

Sede Legale