



Intesa sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2023 tra l'azienda e le OO.SS. rappresentative dell'area contrattuale delle Funzioni Locali – Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa

Presso la sede della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori, si procede alla sottoscrizione dell'Intesa tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. rappresentative dell'area contrattuale delle Funzioni Locali – Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa relativo all'attuazione delle Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2023 sottoscritte in data 12/07/2023 tra la delegazione di parte pubblica regionale e le Organizzazioni Sindacali Regionali della Dirigenza della Sanità Pubblica.

PREMESSO CHE

- sono state sottoscritte le *“Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2023 – per il personale della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa della Sanità Pubblica”* tra la Delegazione di Parte Pubblica di Regione Lombardia e le Organizzazioni Sindacali Regionali della Dirigenza della Sanità Pubblica il 12/07/2023;
- l'Accordo regionale stabilisce di destinare le risorse economiche individuate per le RAR 2023 al personale del SSR procedendo con l'individuazione di massima, nel rispetto degli indirizzi di programmazione, di obiettivi legati allo svolgimento delle attività indicate in varie Aree di Intervento distinte nei Macro Obiettivi indicati nell'Accordo regionale stesso e riguardanti in particolare iniziative per la valorizzazione del processo di attuazione della Legge regionale n.22/2021;
- gli Enti, in sede di contrattazione decentrata, potranno individuare ulteriori attività legate alle Aree di intervento-macro obiettivi di cui sopra;
- gli Enti riconoscono le quote stabilite dall'Accordo regionale, ferma restando la verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi da parte delle direzioni aziendali e degli organismi di valutazione;
- nell'ambito delle sopradette Aree di intervento ogni Ente individua a livello di unità operative, di equipe, di gruppo di lavoro ovvero a livello individuale, il personale in servizio nell'anno 2023 e coinvolto nel progetto validato dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, destinatario delle risorse in argomento; ogni progetto obiettivo aziendale, connesso alle aree di intervento, viene valorizzato economicamente;
- ogni dipendente deve essere coinvolto almeno in un'area di intervento, ferma restando l'erogazione di un'unica quota;
- l'identificazione delle Aree di intervento e l'assegnazione del personale coinvolto a livello aziendale devono avvenire già in fase di validazione operata dal Nucleo di Valutazione e saranno immediatamente efficaci e non necessiteranno di ulteriori trasmissioni alla DG Welfare;
- ai fini del raggiungimento degli obiettivi viene stabilito un arco temporale dell'attività di progetto entro il 31/12/2023;
- nel quadro delle indicazioni di cui all'Accordo regionale sono stati definiti gli obiettivi aziendali nell'ambito delle Aree di Intervento – Macro Obiettivi di attività, come da scheda allegata alla presente Intesa quale parte integrante e sostanziale;

LE PARTI

CONCORDANO

di condividere gli obiettivi declinati a livello aziendale legati alle Aree di Intervento – Macro Obiettivi previsti nell'Accordo regionale, come da scheda allegata parte integrante e sostanziale

UIC PPL
MAGGIO LORO

RICCHI
ST



della presente Intesa, cui collegare l'erogazione delle RAR 2023 nelle tempistiche previste, ferma restando la positiva valutazione degli stessi da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni;

E RECEPISCONO

sulla base dell'Accordo regionale in materia di RAR 2023 e della nota regionale prot.G1.2023.0032348 del 09/08/2023 di trasmissione dello stesso che:

- la quota verrà erogata ai dirigenti coinvolti nei progetti alla data di validazione del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni;
- la quota non verrà comunque erogata ai dipendenti assunti dopo il primo agosto 2023;
- per l'anno 2023 la quota pro capite annua è fissata in € 1.100,00 (a cui si aggiungono oneri riflessi e IRAP). Per i dirigenti PTA della Fondazione IRCCS, non operando in turni articolati sulle 24 ore, non è prevista l'ulteriore quota aggiuntiva annua;
- la quota complessiva viene erogata ai dipendenti che vi hanno effettivamente partecipato sulla base della effettiva presenza in servizio o nelle modalità di lavoro agile o smart working; è considerata presenza ai fini della presente Intesa: le ferie e le festività di cui all'art. 33 del vigente CCNL Dirigenza Sanità, il congedo per maternità obbligatorio di cui al D.Lgs 151/2001 (il periodo di interdizione per gravidanza a rischio risulta concettualmente ricompreso nella maternità obbligatoria) e l'infortunio sul lavoro;
- la quota complessiva, depurata di tutte le assenze, viene erogata proporzionalmente alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo ai dirigenti che vi hanno effettivamente partecipato;
- la verifica da parte del Nucleo di valutazione delle prestazioni aziendali del positivo andamento dei progetti deve essere effettuata in tempo utile per consentire di pagare una quota entro il mese di settembre 2023 corrispondente al 50% della quota pro capite;
- la successiva conclusione del progetto e la valutazione del suo esito finale da parte del Nucleo di valutazione delle prestazioni aziendali consentirà di pagare il saldo della quota-pro capite entro il 28/02/2024;
- i permessi sindacali retribuiti, richiamati dall'art. 10 del CCNQ 7/08/1998, sono equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato. Resta inteso che qualsiasi ulteriore integrazione in materia da parte di Regione Lombardia sarà debitamente integrata con successivo Accordo.

Per quanto non previsto nella presente Intesa, si richiamano le disposizioni contenute nell'Accordo regionale relativo alle RAR 2023, nonché le disposizioni previste dai vigenti CC.CC.NN.L.

PER L'AZIENDA	
Direttore Amministrativo – Capo Delegazione Antonietta Ferrigno	
Direttore S.C. Affari Generali e Legali Marta Viganò	
Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane Ingrid Sartori	

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE	
FEDIR SANITA'	

ULL RPL
Vergo no coffee

RECALL
EN

ff



CISL FP	
UIL FPL	Mazzino Carlo
FP CGIL	[Signature]

[Signature]

[Signature]



RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 2023

SCHEDA PROGETTO OBIETTIVO RAR AZIENDALE

DIRIGENZA AREA SANITA' E DIRIGENZA DELL'AREA DELLE

FUNZIONI LOCALI

Macro Obiettivo 7	Sviluppare le competenze dei dirigenti rispetto ai processi di programmazione e gestione amministrativa, giuridica, tecnica, sanitaria nella trasformazione da ASST a Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori
Strutture Coinvolte	Tutte le strutture aziendali
Personale coinvolto	Personale avente diritto alle RAR sulla base delle "Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2023 - per il personale della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa della Sanità Pubblica" e delle successive note regionali in materia.
Referenti del progetto per Area	1) Strutture ospedaliere e Direzione Medica di Presidio – Luca Bresolin 2) Direzione Professioni Sanitarie e Sociosanitarie – Domenica Sartori e Barbara Albissoni 3) Dipartimento amministrativo e Strutture di Staff – Marta Viganò

Analisi di contesto

Il processo di trasformazione della ASST Monza in Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori, avviato il 1° gennaio 2023 con l'avvio dell'operatività del nuovo Ente, è un processo ancora in piena fase di evoluzione.

Negli ultimi mesi, infatti, sono stati approvati due importanti atti che definiscono l'assetto giuridico ed organizzativo: il POAS, approvato con DGR n. XII/662 del 17/07/2023 e relativa presa d'atto del Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 39 del 31/07/2023, ed il nuovo Statuto, approvato con DGR n. XII/555 del 03/07/2023 e relativa presa d'atto del Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 36 del 31/07/2023.

Tali documenti comportano importanti modifiche organizzative e dei processi che possono efficacemente realizzarsi solo attraverso un processo capillare di coinvolgimento del personale dirigente di tutte le componenti aziendali.

Sede Legale

20052 Monza (MB) - via Pergolesi, 33 - Tel. 039.233.1 - Fax 039.233.9775

U14 POC
Vigano WPP

4



Mi

JR



Il progetto RAR è pertanto finalizzato a coinvolgere tutti i dirigenti della Fondazione IRCCS in un percorso formativo di alto livello, finalizzato alla revisione dei processi di programmazione e gestione amministrativa, giuridica, tecnica, sanitaria che dovranno essere contestualizzati rispetto al nuovo assetto.

I percorsi inerenti all'area sanitaria saranno orientati al miglioramento dei percorsi di cura nella fase acuta, al fine di garantire la risposta alla domanda di ricoveri urgenti ma garantendo, al contempo, il mantenimento delle attività elettive di elevata intensità di cura. Ciascun Dipartimento è chiamato a partecipare attivamente rappresentando ai tavoli le proprie proposte.

Analogamente, per l'area amministrativa e degli staff saranno analizzati i processi in un'ottica di maggior integrazione ed efficientamento a supporto delle attività della Fondazione.

Attività programmata

Il progetto prevede la realizzazione di un evento formativo da effettuarsi prioritariamente in presenza e in videoconferenza sincrona, oppure in FAD dove sarà messa a disposizione la registrazione audio/video dell'evento.

La formazione prevede il coinvolgimento della Presidenza e della Direzione Generale e Scientifica che introdurranno i temi di livello generale, con successivo approfondimento tecnico e giuridico da parte di docenti esterni.

Oltre ai contenuti di carattere generale, il corso sarà anche l'occasione per un confronto sulle implicazioni derivanti dallo Statuto e dal POAS di recente approvazione, in modo da costituire le basi conoscitive necessarie a darne piena attuazione attraverso una lettura critica delle varie realtà presenti in Fondazione.

Gli argomenti minimi che dovranno essere trattati nel corso sono:

1. Assetto giuridico e organizzativo delle Fondazioni IRCCS
2. L'assetto della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori: Statuto e POAS
3. La ricerca scientifica

La partecipazione al corso prevede anche il superamento di un test di apprendimento, con valutazione minima richiesta.

I referenti di Area sono incaricati di verificare che le attività si svolgano regolarmente, con il coinvolgimento di tutti i dirigenti, e di coordinare i tavoli di confronto successivi per la revisione dei processi di programmazione e gestione amministrativa, giuridica, tecnica, sanitaria che dovranno essere contestualizzati rispetto al nuovo assetto.

Al termine del progetto verrà predisposta una relazione conclusiva, per ciascuna Area, corredata dalle informazioni statistiche e qualitative (partecipanti, valutazioni riportate nei test di apprendimento).

Cronoprogramma:

Scadenza	Fase	Azioni
31 agosto 2023	Approvazione del progetto	Decreto del Direttore Generale di approvazione del progetto

Sede Legale

20052 Monza (MB) - via Pergolesi, 33 - Tel. 039.233.1 - Fax 039.233.9775

48

UIC POC
Reggio Emilia

OT

Mu



9 settembre 2023	Coinvolgimento dei dipendenti	Invio mail istituzionale o altre forme di comunicazione personale a tutti i dipendenti titolati ad accedere alle RAR
30 settembre 2023	Pagamento prima quota 50%	Pagamento nella mensilità stipendiale di settembre previa verifica del rispetto del cronoprogramma
31 dicembre 2023	Conclusione attività di formazione	Svolgimento attività di formazione frontale / teleconferenza / FAD
31 gennaio 2024	Rendicontazione del progetto	Relazione conclusiva a cura dei referenti di Area
28 febbraio 2024	Pagamento seconda quota	Pagamento nella mensilità stipendiale di febbraio 2024 previa verifica della effettiva partecipazione e valutazione positiva

Criteria di valutazione e indicatori di risultato

Il riconoscimento delle quote RAR 2023 è collegato al rispetto del cronoprogramma e alla verifica dell'effettiva partecipazione di ciascun dirigente alle iniziative di formazione, tracciati mediante:

- Prima quota: approvazione del progetto e comunicazione a tutti i dirigenti per il formale coinvolgimento (con eventuale rinuncia espressa);
- Seconda quota: partecipazione all'evento formativo nelle modalità disponibili (presenza, teleconferenza sincrona, FAD), valutazione pari ad almeno l'80% del questionario di apprendimento (8 risposte corrette su 10 domande) e compilazione del questionario di customer satisfaction.

UIC RAR
Maggioranza CORRO

Sede Legale

20052 Monza (MB) - via Pergolesi, 33 - Tel.039.233.1 - Fax 039.233.9775

48

er
16
m