

**Accordo sulla Contrattazione decentrata integrativa di secondo livello
Art. 37 CCNL Sanità Privata del 8.10.2020**

In data 16 novembre 2021 è proseguito il confronto fra la Delegazione di ICS Maugeri S.p.A SB rappresentata da Andrea Rossi e le delegazioni sindacali di

- **FP CGIL** rappresentata da: Gilberto Creston, Chiara Corbellini, Patrizia Sturini, Ileana Remini, Diego Seggi, Taddeo Pompeo, Mouna Kamal
- **CISL FP**: rappresentata da Marianna Ferruzzi, Mauro Ongaro, Domenico Mogavino, Roberto Dusi, Raffaella Quaresmini, Marcello Maroccoli, Fabio Vanoglio, Flavia Ciraci, Antonio Santacroce, Mario Walter Musto, Giocchino D'Agostino, Antonio Dellerà
- **UIL FPL**: rappresentata da Cosimo Galeppi, Giuseppe Vattino, Giovanni De Luca, Diego Passero, Daniele Busca, Andrea Galeppi, Luigina Piano, Daniela Bussenì, Demetrio Barbagiovanni, Vito Proscia, Davide Brovelli

in merito alla contrattazione decentrata di secondo livello sulle materie previste dal CCNL Sanità Privata del 08/10/2020, sottoscritto da ARIS/AIOP e FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, d'ora in poi CCNL.

Il CCNL all' articolo 37 prevede l'istituzione di un Fondo annuale unico e complessivo di permessi retribuiti per aggiornamento, qualificazione e riqualificazione e diritto allo studio dei lavoratori.

Le parti ritengono di fondamentale importanza l'investimento complessivo sulla formazione volta ad accrescere le competenze di tutto il personale interessato. In tal senso l'Azienda manterrà i livelli di investimento fin qui realizzati.

Le parti si danno atto che i destinatari di tali Fondo sono:

- Tutto il personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, full-time e part-time;
- Tutto il personale con contratto di lavoro a tempo determinato superiore a 6 mesi

Modalità di calcolo del monte ore complessivo

Il fondo viene composto calcolando:

- 12 ore annue per tutto il personale assunto a tempo indeterminato e determinato rientrante nella sfera di applicazione del CCNL Sanità Privata AIOP-ARIS.

Saranno inoltre aggiunte al fondo ulteriori ore di formazione con l'obiettivo di determinare un monte ore complessivo superiore a quanto previsto dal CCNL.

Tutti i lavoratori hanno diritto alla formazione e alla fruizione del monte ore sulla base delle procedure interne di ICS Maugeri e delle modalità previste dal presente accordo

PER CISL FP
Franco Mariani

FP CGIL
CG

UIL FPL
[Signature]

Presentazione delle domande per accedere alle ore di formazione

La domanda verrà redatta su apposito modello che ICS Maugeri renderà disponibile entro il mese di febbraio 2022 e dovrà essere presentata dai lavoratori alla sede di appartenenza (attestazione di iscrizione al corso o a evento formativo), entro il termine del mese di giugno dell'anno di riferimento

* * *

L'Azienda si impegna a presentare il Piano Formativo di massima alle OOSS che potranno fornire suggerimenti su eventuali percorsi formativi aggiuntivi

A livello di singola struttura le parti si incontreranno per verificare la corretta applicazione di quanto concordato.

Il piano formativo aziendale sarà valutato tenendo conto dei corsi organizzati direttamente dalla Struttura o mediante convenzione con enti esterni, anche mediante ricorso ai Fondi Paritetici Interprofessionali nazionali per la formazione continua di cui alla l. 388/2000.

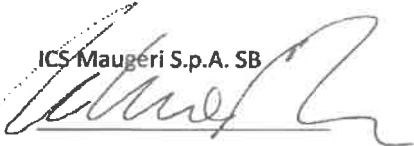
Entro la fine del mese di luglio dell'anno di utilizzo, le parti si incontreranno per verificare lo stato di utilizzo del fondo al fine di determinare, in caso di giacenza di ore, la loro redistribuzione.

Entro l'ultimo trimestre dell'anno le parti si incontreranno per analizzare il piano formativo aziendale dell'anno in corso al fine di condividere il report relativo alle ore di formazione suddivise per le diverse categorie (Infermieri, OSS, Fisioterapisti, ecc.).

Le parti concordano di incontrarsi entro la fine dell'anno 2022 per una valutazione complessiva del presente accordo.

Per quanto non espressamente indicato si rimanda integralmente a quanto previsto dall'art. 37 del CCNL 8.10.2020.

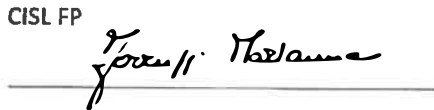
ICS Maugeri S.p.A. SB



FP CGIL



CISL FP



UIL FPL



Data, _____