

Sezione 1 - Datore di lavoro/Associazione di Categoria

Codice Fiscale: 00854080157
Ragione Sociale: ISTITUTI CLINICI ZUCCHI SPA
Tipologia Soggetto: Azienda

Sezione 2 - Contratto Collettivo Aziendale/Territoriale

Data Sottoscrizione Contratto: 04/03/2024
Tipologia Contratto: Aziendale
Periodo di validità Da (Mese/Anno) 1/2023
A (Mese/Anno) 12/2023
ITL dove è depositato il contratto Milano - Lodi

Sezione 2.1 - Motivazioni/Agevolazioni/Incentivi

Detassazione premi produttività ex art. 1, co. 188 della L. 28 dicembre 2015, n. 208

Sezione 3 - Contratto

Titolo/File contratto: ACCORDO SALDO QUOTE A E B PIANO WELFARE

Sezione 4 - Dati d'invio

Data deposito 13/03/2024
Codice contratto 20240313082326930

Sezione 5 - Autodichiarazione

Ai sensi dell'articolo 5 del D.M. 25 marzo 2016, l'Azienda ISTITUTI CLINICI ZUCCHI SPA dichiara che il contratto collettivo notificato alla ITL di Milano - Lodi è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, di cui all'articolo 1, commi 182 - 189, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e del DM 25 marzo 2016.

ACCORDO SINDACALE

tra

la Direzione Aziendale degli Istituti Clinici Zucchi (in seguito anche solo "Struttura"), in persona di dott. Cerioli Renato, Rag. Emilio Imperato, Claudio Castellazzi;

e

le OO.SS. territoriali, in persona di Susanna Cellari della FP CGIL e di Cristina Copes della CISL FP; la RSU in persona di Giuseppe Ronza, Giuseppe Aliberti, Rosa Chiara Pozzi e Stefania Daniela Bajenaru.

Premesso che

- in data 6 dicembre 2022, le parti hanno sottoscritto un accordo aziendale (depositato telematicamente in data 7 dicembre 2022, codice contratto: 20221207141939957) volto, tra l'altro, a disciplinare il sistema di incentivazione applicabile per l'anno 2023 e a dare applicazione alle disposizioni in materia di detassazione e welfare aziendale (art. 1, co. 182 e ss. 1. 208/2015 e s.m.i.; d.i. 25 marzo 2016; art. 51, co. 2 e 3, TUIR; circ. AE n. 28/2016, n. 5/2018 e risoluzione AE n. 78/2018; interpello n. 904-791/2017 dell'Agenzia delle Entrate-D.R. Lombardia);
- con verbale del 7 dicembre 2023, le parti si sono già date reciprocamente atto dell'intervenuto miglioramento degli indicatori di cui alle lettere A (Attività interregionale), B (Attività solventi) ed F (Assenteismo) della tabella 2 del citato accordo e, pertanto, al ricorrere delle ulteriori condizioni contrattuali e di legge, hanno concordato circa l'applicabilità di quanto previsto dal punto 4.4 e 4.5 dell'accordo del 6 dicembre 2022 in materia di detassazione e di welfare aziendale;
- il citato accordo, all'art. 5, prevede altresì un piano welfare, il cui riconoscimento ai lavoratori è subordinato al raggiungimento di determinati obiettivi.

Tutto ciò premesso,

la Struttura comunica che, sulla base dei dati attualmente a disposizione, è ragionevole ritenere che l'obiettivo previsto dall'art. 5.4 per il riconoscimento della Quota A) del Piano Welfare sia stato raggiunto. Pertanto, la citata Quota A) è stata già esposta sul cedolino di gennaio 2024 e accreditata sulla Piattaforma Welfare in data 01.02.2024.

Quanto alla Quota B), le parti si danno reciprocamente atto che, sulla base dei criteri stabiliti dal citato art. 5.4, è stato raggiunto il valore massimo complessivo di 200.000 euro, il quale pertanto sarà suddiviso tra i lavoratori secondo quanto previsto dalla lett. "b" del medesimo art. 5.4, con esposizione sul cedolino paga di marzo 2024 ed accreditato sulla Piattaforma Welfare entro il 31.03.2024.

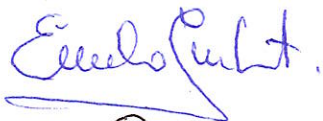
Con la sottoscrizione del presente accordo, le parti si danno atto del puntuale adempimento, da parte della Struttura, di quanto previsto dal citato accordo del 06.12.2022.

Copia del presente accordo sarà depositata telematicamente ai sensi del d.i. 25 marzo 2016.

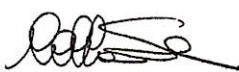
L.C.S.

Monza, li 04 Marzo 2024

Istituti Clinici Zucchi



FP CGIL



CISL FP



RSU

