

Sezione 1 - Datore di lavoro/Associazione di Categoria

Codice Fiscale: 00854080157
Ragione Sociale: ISTITUTI CLINICI ZUCCHI SPA
Tipologia Soggetto: Azienda

Sezione 2 - Contratto Collettivo Aziendale/Territoriale

Data Sottoscrizione Contratto: 05/12/2025
Tipologia Contratto: Aziendale
Periodo di validità Da (Mese/Anno) 1/2025
A (Mese/Anno) 12/2025
ITL dove è depositato il contratto Milano - Lodi

Sezione 2.1 - Motivazioni/Agevolazioni/Incentivi

Detassazione premi produttività ex art. 1, co. 188 della L. 28 dicembre 2015, n. 208

Sezione 3 - Contratto

Titolo/File contratto: Detassazione welfare anno 2025

Sezione 4 - Dati d'invio

Data deposito 06/12/2025
Codice contratto 20251206203702937

Sezione 5 - Autodichiarazione

Ai sensi dell'articolo 5 del D.M. 25 marzo 2016, l'Azienda ISTITUTI CLINICI ZUCCHI SPA dichiara che il contratto collettivo notificato alla ITL di Milano - Lodi è conforme ai criteri dimisurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, di cui all'articolo 1, commi 182 - 189, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e del DM 25 marzo 2016.

VERBALE DI ACCORDO

Tra

- gli Istituti Clinici Zucchi, in persona di Roberto Muratore e Caterina Sala;
- le OO.SS., in persona di Susanna Cellari (FP CGIL), Richar Carbajal Zavala (CISL FP) e Giuseppina Bologna (UIL FPL);
- la RSU, in persona di Rosa Chiara Pozzi.

Premesso che:

- in data 14.01.2025, le parti hanno sottoscritto un accordo aziendale (depositato telematicamente in data 22/01/2025, codice contratto 20250122093814882) volto, tra l'altro, a disciplinare il sistema di incentivazione applicabile per l'anno 2025 e a dare applicazione alle disposizioni in materia di detassazione e welfare aziendale (art. 1 co. 182 e ss. l. 208/2015; d.i. 25 marzo 2016; art. 51 co. 2 e 3 TUIR; circ. AE n. 28/2016, n. 5/2018 e risoluzione AE n. 78/2018; interpello n. 904-791/2017 AE-D.R. Lombardia);
- il punto 4.4 del citato accordo ha individuato gli indicatori incrementalni, precisando che il miglioramento di almeno uno di essi rispetto all'anno precedente (e cioè i 12 mesi immediatamente precedenti all'inizio del periodo di riferimento) avrebbe consentito, al ricorrere delle condizioni contrattuali e di legge, l'applicazione della detassazione di cui al citato art. 1 co. 182 e ss. l. 208/2015 e s.m.i. e di cui al d.i. 25 marzo 2016 (in seguito anche solo "detassazione"), nonché la possibilità per i lavoratori di convertire il premio in welfare;
- le parti si sono confrontate sullo stato di raggiungimento dei citati obiettivi incrementalni;
- ICZ ha fornito alle OO.SS. l'informativa in materia di welfare di cui all'art. 1 co. 390 della l. 207/2024, assolvendo correttamente il relativo obbligo.

Tutto ciò premesso e considerato parte integrante del presente accordo,

le parti si danno reciprocamente atto dell'intervenuto miglioramento, nel senso meglio esplicitato in pre messa, degli indicatori di cui alle lett. A (attrattività interregionale), B (Attrattività pazienti in ambito sociosanitario), C (attrattività di pazienti in regime di solvenza), D (Soddisfazione dei pazienti) e F (Customer satisfaction) della tabella 2 del citato accordo e, pertanto, al ricorrere delle ulteriori condizioni contrattuali e di legge, concordano circa l'applicabilità di quanto previsto dai punti 4.4. e 4.5 dell'accordo del 14.01.2025 in materia di detassazione e welfare aziendale.

Con la sottoscrizione del presente accordo, le parti si danno atto del puntuale adempimento, da parte di ICZ, di quanto previsto dai citati punti 4.4. e 4.5.

Copia del presente accordo sarà depositata telematicamente ai sensi del d.i. 25 marzo 2016.

LCS

Monza, il 05/12/2025

Istituti Clinici Zucchi

FP CIGL

CISL FP

UIL FPL

RSU

Caterina Sala
Roberto Muratore

Carbajal Zavala
Bologna

Rosa Chiara Pozzi