
Sezione 1 - Datore di lavoro/Associazione di Categoria

Codice Fiscale: 00854080157
Ragione Sociale: ISTITUTI CLINICI ZUCCHI SPA
Tipologia Soggetto: Azienda

Sezione 2 - Contratto Collettivo Aziendale/Territoriale

Data Sottoscrizione Contratto: 06/12/2022
Tipologia Contratto: Aziendale
Periodo di validità Da (Mese/Anno) 1/2022
A (Mese/Anno) 12/2022
ITL dove è depositato il contratto Milano - Lodi

Sezione 3 - Contratto

Titolo/File contratto: QUANTIFICAZIONE SALDO WELFARE 2022

Sezione 4 - Dati d'invio

Data deposito 07/12/2022
Codice contratto 20221207140421629

Date	Description	Amount
1/1/20	Opening Balance	1000.00
1/5/20	Deposit	500.00
1/10/20	Withdrawal	200.00
1/15/20	Deposit	300.00
1/20/20	Withdrawal	100.00
1/25/20	Deposit	400.00
1/30/20	Withdrawal	150.00
2/1/20	Deposit	250.00
2/5/20	Withdrawal	80.00
2/10/20	Deposit	350.00
2/15/20	Withdrawal	120.00
2/20/20	Deposit	450.00
2/25/20	Withdrawal	180.00
2/28/20	Deposit	300.00
3/1/20	Withdrawal	90.00
3/5/20	Deposit	400.00
3/10/20	Withdrawal	140.00
3/15/20	Deposit	500.00
3/20/20	Withdrawal	160.00
3/25/20	Deposit	350.00
3/30/20	Withdrawal	110.00
3/31/20	Closing Balance	2500.00

VERBALE DI ACCORDO

In data 06/12/2022, alle ore 14,00, si sono incontrati presso la sala riunione degli Istituti Clinici Zucchi:

- la Direzione Aziendale degli Istituti Clinici Zucchi;
- la R.S.U. dei lavoratori coadiuvata dagli Organismi Territoriali delle Organizzazioni Sindacali di cui è composta.

Le parti si incontrano al fine di verificare i risultati prodotti dal piano di incentivi previsto con verbale di accordo aziendale del 27 gennaio 2022 (depositato telematicamente in data 01 febbraio 2022, codice contratto: 20220201111953613), da intendersi qui integralmente richiamato.

A - Verifica degli indicatori di cui al punto 6.4.

Il citato accordo, al punto 6.4, prevede specifici obiettivi, stabilendo che il raggiungimento di almeno uno di essi sia necessario per poter applicare la cd. detassazione al premio di cui alle Quote A e B.

Ciò premesso, dopo ampio confronto, le parti si danno reciprocamente atto del miglioramento registrato negli indicatori di cui alla lettera "A", "B", "C" ed "E" del citato punto 6.4 dell'accordo in questione.

Alla luce di quanto sopra, stante quanto previsto dal d.i. 25 marzo 2016 e dalle circolari/risoluzioni n. 28/2016, n.5/2018 e n. 78/2018 dell'Agenzia delle Entrate, le parti - nel dichiararsi integralmente edotte dei dati relativi agli obiettivi sopra indicati - ritengono che, nel rispetto degli ulteriori requisiti previsti dalla normativa, sarà possibile applicare al piano di incentivazione sopra richiamato la detassazione di cui ai commi 182 e ss. l. 208/2015.

Come previsto dall'accordo del 27/01/2022, la detassazione sarà applicata a conguaglio entro i termini di cui all'art. 23, co. 3, DPR 600/73 e s.m.i.

Inoltre, le parti confermano che - ai sensi dell'art. 8 dell'accordo sopra citato - al ricorrere degli ulteriori requisiti previsti per la detassazione, gli importi accantonati nella "Banca contratt. 2° livello" potranno essere utilizzati al fine di usufruire di misure di welfare aziendale, alle condizioni e nei termini di cui al citato accordo.

B - Quantificazione del Premio Welfare.

Le parti, sulla base dei risultati definiti secondo quanto previsto dal punto 8.4.c dell'accordo del 27 gennaio 2022, concordano che il Premio-Welfare di cui all'art. 8 dell'accordo sopra citato, sarà riconosciuto in misura pari al **95%** di quanto riconosciuto a titolo di Quota A e Quota B. L'importo della parte destinata a welfare verrà evidenziata sul cedolino paga di gennaio 2023.

Con il riconoscimento del Premio-Welfare – non suscettibile di conversione monetaria, ma fruibile unicamente attraverso la piattaforma web <http://istitutizucchi.welfare.it> - le parti si dichiarano reciprocamente soddisfatte in ordine alla corretta e puntuale applicazione dell'accordo del 27

gennaio 2022 in scadenza il prossimo 31 dicembre 2022.

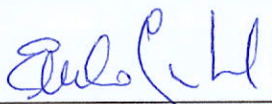
Il presente accordo aziendale sarà depositato presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Milano con le modalità telematiche di cui al d.i. 25 marzo 2016.

L.C.S.

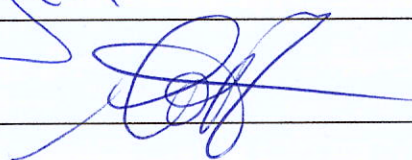
Monza, li 06 dicembre 2022.

Per la Direzione degli Istituti Clinici Zucchi

Emilio Imparato (Direttore Amministrativo)



Cinzia de Francesco (Resp. U.A. Risorse Umane)

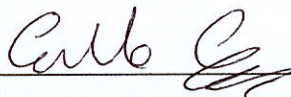


Per le OO.SS. Organismi Territoriali

Susanna Cellari (C.G.I.L.)

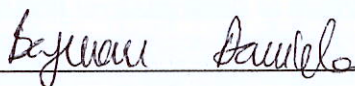


Cristina Cospes (C.I.S.L.)



Per le R.S.U.

Stefania Bajenaru (C.G.I.L.)



Rosa Chiara Pozzi (C.G.I.L.)



Giuseppe Ronza (C.I.S.L.)



Giuseppe Aliberti (C.I.S.L.)

