

### Sezione 1 - Datore di lavoro/Associazione di Categoria

Codice Fiscale: 00854080157  
Ragione Sociale: ISTITUTI CLINICI ZUCCHI SPA  
Tipologia Soggetto: Azienda

### Sezione 2 - Contratto Collettivo Aziendale/Territoriale

Data Sottoscrizione Contratto: 06/12/2024  
Tipologia Contratto: Aziendale  
Periodo di validità  
Da (Mese/Anno) 1/2024  
A (Mese/Anno) 12/2024  
ITL dove è depositato il contratto Milano - Lodi

### Sezione 2.1 - Motivazioni/Agevolazioni/Incentivi

Detassazione premi produttività ex art. 1, co. 188 della L. 28 dicembre 2015, n. 208

### Sezione 3 - Contratto

Titolo/File contratto: Detassazione welfare anno 2024

### Sezione 4 - Dati d'invio

Data deposito 12/12/2024  
Codice contratto 20241212104336942

### Sezione 5 - Autodichiarazione

Ai sensi dell'articolo 5 del D.M. 25 marzo 2016, l'Azienda ISTITUTI CLINICI ZUCCHI SPA dichiara che il contratto collettivo notificato alla ITL di Milano - Lodi è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, di cui all'articolo 1, commi 182 - 189, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e del DM 25 marzo 2016.

## VERBALE DI ACCORDO

tra

- la Direzione Aziendale degli Istituti Clinici Zucchi, in persona di Emilio Imparato, Claudio Castellazzi e Simona Martini, assistiti da Stefano Pizzicaroli e Michele Costantino (Costantino&partners),
- le OO.SS. territoriali, in persona di Susanna Cellari della FP CGIL e di Cristina Copes della CISL FP,
- la RSU in persona di Giuseppe Ronza, Giuseppe Aliberti, Rosa Chiara Pozzi e Stefania Daniela Bajenaru.

### Premesso che:

- in data 15.12.2023, le parti hanno sottoscritto un accordo aziendale (depositato telematicamente in data 19.12.2023, codice contratto 20231219115336421) volto, tra l'altro, a disciplinare il sistema di incentivazione applicabile per l'anno 2024 e a dare applicazione alle disposizioni in materia di detassazione e welfare aziendale (art. 1 co. 182 e ss. 1. 208/2015 e s.m.i.; d.i. 25 marzo 2016; art. 51 co. 2 e 3 TUIR; circ. AE n. 28/2016, n. 5/2018 e risoluzione AE n. 78/2018; interpello n. 904-791/2017 dell'Agenzia delle Entrate-D.R. Lombardia);
- il punto 4.4 del citato accordo ha individuato gli indicatori incrementali, precisando che il miglioramento di almeno uno di essi rispetto al valore medio annuo realizzato nel biennio precedente (e cioè i 24 mesi immediatamente precedenti all'inizio del periodo di riferimento) avrebbe consentito, al ricorrere delle condizioni contrattuali e di legge, l'applicazione della detassazione di cui al citato art. 1 co. 182 e ss. 1. 208/2015 e s.m.i. e di cui al d.i. 25 marzo 2016 (in seguito anche solo "detassazione"), nonché la possibilità per i lavoratori di convertire il premio in welfare;
- le parti si sono confrontate sullo stato di raggiungimento dei citati obiettivi incrementali.

---

### Tutto ciò premesso,

le parti si danno reciprocamente atto dell'intervenuto miglioramento, nel senso meglio esplicitato in premessa, degli indicatori di cui alle lettere B (attrattività di pazienti in regime di solvenza) e F (assenteismo) della tabella 2 del citato accordo e, pertanto, al ricorrere delle ulteriori condizioni contrattuali e di legge, concordano circa l'applicabilità di quanto previsto dai punti 4.4 e 4.5 dell'accordo del 15.12.2023 in materia di detassazione e welfare aziendale.

Con la sottoscrizione del presente accordo, le parti si danno atto del puntuale adempimento, da parte di ICZ, di quanto previsto dai citati punti 4.4. e 4.5.

RSU CGIL  
AR

CGIL FP  
ALIBERTI

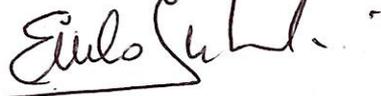
FP CGIL  
COPES

Copia del presente accordo sarà depositata telematicamente ai sensi del d.i. 25  
marzo 2016.

LCS

Monza, li 06.12.2024

Istituti Clinici Zucchi



FP CGIL



CISL FP



RSU

