

ACCORDO IN MATERIA DI FORMAZIONE

tra

la **Multimedica S.p.A.** (di seguito detta "la Società") rappresentata dalla dott.ssa Diletta Caselle, Direttore Risorse Umane, la dott.ssa Antonia Musto, Responsabile Area Contenzioso del lavoro, Normativa e Relazioni Sindacali, e la delegazione sindacale (di seguito "Le Rappresentanze sindacali") rappresentata da:

le **OO.SS.:** FP CGIL Milano, Maurizio Amati, CISL FP Milano, Martin Sanchez, UIL FPL Milano, Attilio Annunziata, Monica Iafrancesco; FP CGIL Monza Brianza, Susanna Cellari, UIL FPL Lario e Brianza, Giuseppina Bologna;

le **R.S.A.**,

congiuntamente "**Le Parti**",

Le parti convengono sulla necessità di dare attuazione a quanto previsto dall'art. 37 del CCNL del personale non medico in materia di Fondo per l'aggiornamento, la qualificazione e la riqualificazione del personale ed il diritto allo studio, disciplinando l'istituto con riferimento all'anno 2026.

Premesso che:

- l'art. 37 del CCNL Sanità Privata ARIS-AIOP 2016-2018 prevede l'istituzione del Fondo per l'aggiornamento, la qualificazione, la riqualificazione professionale e il diritto allo studio;
- le Parti intendono disciplinare con il presente accordo criteri, modalità e limiti per la distribuzione delle ore di formazione e dell'accesso al diritto allo studio, compatibilmente con le esigenze organizzative aziendali e con riferimento al personale dei Presidi presenti sul territorio di Milano e Monza Brianza.

A tal fine, le parti concordano quanto segue:

Art. 1 – Obiettivo

1.1 Il presente accordo ha per oggetto la definizione dei criteri di accesso e fruizione del Fondo previsto dall'art. 37 del CCNL al fine di:

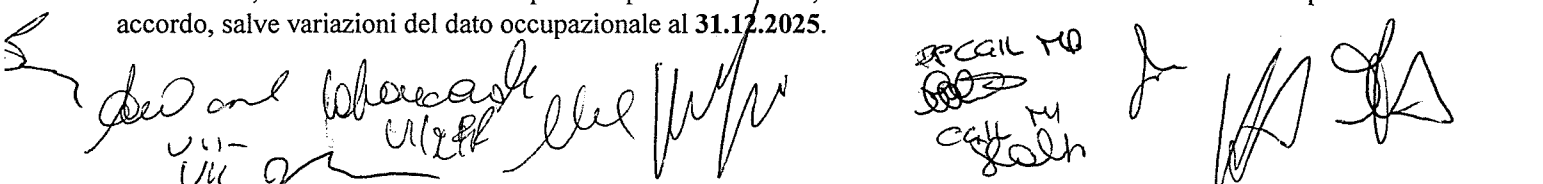
- a) promuovere l'aggiornamento professionale continuo del personale;
- b) qualificare e riqualificare le figure professionali;
- c) assicurare il diritto allo studio del personale, nel rispetto delle esigenze aziendali.

Art. 2 – Ambito di applicazione e determinazione del monte ore del Fondo formativo

2.1 L'accordo si applica a tutto il personale inquadrato nel CCNL Sanità Privata ARIS-AIOP 2016-2018, con riferimento sia all'area infermieristica/tecnica che socio-sanitaria, che desidera accedere alle iniziative di formazione finanziata dal Fondo di cui all'art. 37, assegnati ai seguenti Presidi operativi:

- Ospedale San Giuseppe – 20123 Milano (Mi) Via San Vittore, 12
- IRCCS MultiMedica Sesto San Giovanni – 20099 Sesto San Giovanni (Mi) Via Milanese, 300
- Ambulatorio Multispecialistico - MultiMedica – 20122 Milano (Mi) Via San Barnaba, 29
- Centro di Medicina di laboratorio e Anatomia Patologica MultiLab – 20138 Milano (Mi) Via Fantoli 16/15
- Ospedale MultiMedica Villa Bianca – 20812 Limbiate (MB) Via Fratelli Bandiera, 3

2.2 Determinazione del Fondo 2026: il fondo per l'aggiornamento, la qualificazione e la riqualificazione del personale ed il diritto allo studio (in seguito anche solo "il Fondo") di cui all'art. 37 del CCNL è determinato, per l'anno 2026, in un numero di ore complessive pari a **13.779 ore**, dato calcolato alla data di sottoscrizione del presente accordo, salve variazioni del dato occupazionale al **31.12.2025**.

The bottom of the document features several handwritten signatures and stamps. On the left, there are multiple signatures in black ink. In the center, there is a stamp that reads "IRCCS MultiMedica" and "CGIL MI". To the right, there are more signatures and a large, stylized signature that appears to be "A. I.".

5.2 I lavoratori interessati al godimento di detti permessi dovranno presentare richiesta alla struttura che pubblicherà idoneo avviso 2 (due) volte l'anno per la raccolta delle domande di interesse, entro i termini e con le modalità definite che saranno debitamente comunicati dall'Ufficio Formazione. In fase di prima applicazione del presente accordo, si conviene di considerare le seguenti modalità e tempistiche di raccolta adesioni:

1) finestra temporale: dal 01.04.2026 al 30.04.2026, con riscontro ai lavoratori in ordine alle eventuali autorizzazioni entro il 31.05.2026;

2) finestra temporale: dal 01.09.2026 al 30.09.2026, con riscontro ai lavoratori in ordine alle eventuali autorizzazioni entro il 31.10.2026.

5.3 Qualora le domande presentate entro il 30.09.2026 non esauriscano il monte ore allo scopo dedicato, previo avviso da parte dell'Ufficio Formazione le ore residue potranno essere concesse al personale che ne faccia richiesta entro il successivo 30.11.2026, compatibilmente con le esigenze organizzative per le diverse tipologie di formazione individuate nel presente accordo e in aderenza ai requisiti ivi indicati.

5.4 Qualora le richieste dovessero superare i limiti di cui al precedente punto 4.3, le parti si incontreranno per valutare diverse soluzioni.

Art. 6 – Limiti e garanzie

6.1 L'accesso alle risorse del Fondo non costituisce un diritto automatico, ma è subordinato alla verifica dei requisiti e alla compatibilità con le esigenze aziendali.

6.2 La richiesta di partecipazione alla formazione individuale dovrà essere valutata preventivamente dal Responsabile del Servizio e, previa verifica da parte dell'Ufficio Formazione del rispetto delle condizioni condivise nel presente accordo e compatibilmente con il piano operativo, sarà da ultimo autorizzata dalla Direzione Aziendale delle Professioni Sanitarie e Direzione Risorse Umane per quanto di competenza.

6.3 In ogni caso, il lavoratore che usufruisce dei permessi per la formazione sarà tenuto a presentare la seguente documentazione:

I: il certificato di iscrizione recante la data di inizio e il termine del corso, nonché il programma settimanale con le ore giornaliere di frequenza e l'eventuale obbligatorietà della frequenza;

II: al termine dei permessi, l'attestato di partecipazione o altra idonea documentazione, o l'attestato degli esami sostenuti, anche se con esito negativo.

II. In mancanza delle suddette certificazioni o, nel caso in cui il dipendente che abbia usufruito di formazione e non completi il percorso formativo, in mancanza di un giustificato motivo da parte del lavoratore, sarà interrotta l'autorizzazione di permessi per la formazione e le ore già utilizzate, prive di pezza giustificativa, saranno recuperate con applicazione di ferie/ex festività o altro permesso nella disponibilità del lavoratore, es. ore a recupero nella misura corrispondente e sino a compensazione.

III. Laddove il lavoratore non intenda utilizzare le ore di formazione concesse, in misura complessiva o anche parziale, ne darà notizia all'Ufficio Formazione, mediante formale rinuncia, così che tale monte ore possa rientrare nella disponibilità del Fondo per gli usi consentiti.

IV. Ritorno Formativo

Il lavoratore terminato il percorso formativo si relazionerà con il proprio Responsabile per condividere i contenuti e/o le diverse modalità organizzative apprese al fine di favorire la diffusione delle nuove competenze acquisite e nel caso, per una opportuna valutazione in ordine all'applicazione delle stesse all'interno dell'organizzazione del lavoro.

Art. 7 – Monitoraggio e rendicontazione

7.1 La Direzione Risorse Umane garantisce la rendicontazione annuale della spesa del Fondo e l'informazione alle OO.SS. e RSA sull'utilizzo delle risorse.

brec

7.2 Le Parti concordano un incontro entro il mese di novembre 2026, per valutare l'efficacia del presente accordo e proporre eventuali modifica o integrazioni.

Art. 8 – Validità e decorrenza

8.1 Il presente accordo non comporta oneri aggiuntivi rispetto a quelli previsti dal CCNL e dal Fondo art. 37, salvo diversa deliberazione aziendale.

8.2 Il presente accordo ha validità per l'anno 2026, 01.01.2026 al 31.12.2026, salvo rinnovo o revisione, ed è efficace limitatamente al personale di Multimedita S.p.A. – dei Presidi indicati all'art. 2 del presente accordo, a cui si applica il CCNL ARIS-AIOP personale non medico.

8.3 Per quanto non previsto nel presente accordo – ivi inclusa la necessità che la formazione ECM sia strettamente correlata alle attività di competenza – si rinvia alla disciplina di cui all'art. 37 del CCNL sopra citato.

8.4 Le Parti si riservano di rivedere i criteri ivi indicati in caso di modifiche normative o di CCNL, o in esito a valutazioni interne che determinino l'opportunità di una diversa gestione del Fondo Formazione individuato.

Sesto San Giovanni, 26 marzo 2026

Letto, confermato e sottoscritto.

La Società

[Handwritten signature]
Adria Mo
In carica

Le OO.SS.

Le RSA

UILFP. *[Signature]*
FP CGILMB *[Signature]*
UIL *[Signature]*
UIL *[Signature]*
UIL *[Signature]*
UILFPL *[Signature]*
UILFPL *[Signature]*
CGIL *[Signature]*
Cisl FP *[Signature]*