ACCORDO SINDACALE SULL'INSTALLAZIONE E/O UTILIZZO DI IMPIANTI DI VIDEOSORVEGLLIANZA, CENTRALINO PRENOTAZIONI, PIATTAFORMA E-LEARNING, BUSINESS LOG ADS, BUSINESS LOG UTENTI, PROXY, ED ACCESSO AREE PRODUTTIVE

In data **26 ottobre 2026**, presso la sede legale della MultiMedica S.p.A., Viale Piemonte n. 70, Castellanza (VA), alle ore 10:00 si sono incontrati:

per **MultiMedica S.p.A.** (di seguito detta "la Società") la dott.ssa Diletta Caselle, Direttore Risorse Umane, la dott.ssa Antonia Musto, Responsabile Area Contenzioso del lavoro, Normativa e Relazioni Sindacali, il dott. Shpetim Daca, Direttore Area Gestionale delle Professioni Sanitarie

per la **delegazione sindacale** (di seguito "Le Rappresentanze Sindacali"):

le **OO.SS.:** Davide Farano, Segretario Generale CGIL FP Varese, Gianluca Signorella UIL FPL Varese, Giuseppina Patrizia Bologna, Segretario Sanità Privata UIL FPL del Lario – Brianza, Susanna Cellari, FP CGIL Monza Brianza, Serena Seritti, CISL dei Laghi Varese,

le **R.S.A.:** Domenica Montemurro, UIL FPL del Lario – Brianza;

le **R.S.U.:** Airoldi Fulvia, Bienati Laura, Castiglioni Marco, Genovesi Lorenzo, Menin Valeria;

congiuntamente **"Le Parti"**

PREMESSE

1. MultiMedica S.p.A. è una Società che svolge ogni attività utile e opportuna o necessaria per il conseguimento dei propri fini Istituzionali, esplicando in particolare attività di carattere sanitario presso diverse sedi ubicate sul territorio di Regione Lombardia.

2. MultiMedica S.p.A. intende installare, presso le proprie sedi operative, degli impianti di videosorveglianza per esigenze di sicurezza e di tutela del patrimonio aziendale e delle persone, quali deterrenti per prevenire comportamenti illeciti rivolti a beni ed attrezzature, nonché per specifiche esigenze di tutela delle persone/pazienti portatori di fragilità.

3. MultiMedica S.p.A. per esigenze organizzative aziendali, nonché per migliorare l'efficienza e l'efficacia del servizio erogato alla propria clientela (pazienti), intende installare le seguenti applicazioni:
   - piattaforma denominata CUP3, dotata di funzionalità necessarie per la distribuzione e elaborazione di chiamate per le prenotazioni, accettazioni, fatturazione e pagamento pazienti flusso ambulatoriale.
   - applicazione denominata Genesys Cloud CX - piattaforma per la distribuzione e l'elaborazione di chiamate per le prenotazioni, necessari per consentire l'operatività del contact center nonché le funzionalità di gestione ed elaborazione in capo all'assistenza tecnica IT interna all'azienda, secondo le esigenze aziendali.

4. MultiMedica S.p.A. per assolvere ai propri obblighi di formazione tecnico-specialistica del personale, intende utilizzare una piattaforma e-learning denominata OpenLearn della Società Openworks con funzioni che permettono l'agevole erogazione, fruizione e gestione dei corsi e degli utenti.

5. MultiMedica S.p.A. per adempiere agli obblighi di legge previsti dal provvedimento dell'Autorità Garante per la Protezione dei dati personali, rubricato "*Misure e accorgimenti prescritti ai titolari dei trattamenti effettuati con strumenti elettronici relativamente alle attribuzioni delle funzioni di amministratore di sistema - 27 novembre 2008*" (G.U. n. 300 del 24 dicembre 2008), intende installare

un software denominato Splunk, idoneo alla registrazione degli accessi logici (autenticazione informatica) ai sistemi di elaborazione e agli archivi elettronici da parte degli amministratori di sistema (dipendenti e esterni alla struttura).

6. I dipendenti, nello svolgimento della normale attività lavorativa, si avvalgono della rete informatica del Titolare (e più in generale dei "Sistemi informatici") e dell'accesso ad Internet.
   L'utilizzo di tali sistemi di comunicazione sarà disciplinato da una Procedura (meglio nota come "Procedura per il coretto utilizzo degli strumenti informatici aziendali"), redatta e costantemente aggiornata in conformità alle prescrizioni dettate dal Garante della Privacy nelle "Linee Guida del Garante per posta elettronica e internet" pubblicate con delibera n. 13 del 1 marzo 2007 - di seguito anche le "Linee Guida" (Gazzetta Ufficiale n. 58 del 10 marzo 2007).
   A tal proposito MultiMedica S.p.A. ritiene utile adottare Strumenti Informatici di monitoraggio da remoto dei Sistemi di Comunicazione (Proxy), allo scopo di perseguire le finalità organizzative e produttive di seguito meglio precisate.

7. MultiMedica S.p.A. intende installare un impianto di rilevazione degli accessi fisici presso alcune aree considerate ad alto rischio per implementare il livello di sicurezza presso le strutture del Gruppo. denominato XAtlas. Solo i lavoratori che, in ragione della specifica mansione svolta o per comprovate esigenze di servizio vi dovranno accedere, saranno dotati di un tesserino (badge) in grado di sbloccare l'accesso a tali aree.

8. MultiMedica S.p.A. intende conservare i metadati relativi all'utilizzo della posta elettronica aziendale, quali dati, ora, mittente, destinatario, oggetto e dimensione del messaggio per un periodo superiore a 30 giorni (per Microsoft), in particolare, per 180 giorni in ragione delle esigenze organizzative, di sicurezza e tutela del patrimonio aziendale.

9. MultiMedica S.p.A. intende adottare un sistema per la gestione della distribuzione delle divise aziendali che consente la tracciatura dei movimenti dell'utilizzatore (log, apertura porta, prelievo degli articoli, tipologia di articoli, data e orario del movimento, macchina per finalità di tutela del patrimonio aziendale e finalità organizzativa di gestione delle divise aziendali. MultiMedica S.p.A. intende conservare i dati relativi all'utilizzo del sistema gestionale dedicato per un periodo non superiore a 30 giorni.

10. Le OO.SS. e R.S.U.-R.S.A. riconoscono l'esistenza delle esigenze aziendali, di seguito specificate, e concorda sull'utilità di adottare i citati sistemi di controllo nel rispetto dei diritti, delle libertà e della dignità dei dipendenti.

11. Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 4 della L. 300/70 (Statuto dei lavoratori), così come risultante dalla modifica normativa (cd. Job Act - d.lgs. 151/2015), MultiMedica intende siglare un accordo con le rappresentanze sindacali, valevole per tutte le strutture che per praticità vengono di seguito richiamate:

- **Ospedale MultiMedica Villa Bianca – 20812 Limbiate (MB) Via Fratelli Bandiera, 3**
- **Ospedale MultiMedica - 21053 Castellanza (VA) Viale Piemonte, 70**

Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue

ARTICOLO 1: INSTALLAZIONE DI SISTEMI DI VIDEOSORVEGLIANZA

1. Le premesse formano parte integrante del presente accordo.

FP CGIL MB

2. Per esigenze di sicurezza e tutela del patrimonio MultiMedica S.p.A. intende installare impianti di videosorveglianza nelle seguenti strutture:

- Ospedale MultiMedica Villa Bianca – 20812 Limbiate (MB) Via Fratelli Bandiera, 3
- Ospedale MultiMedica - 21053 Castellanza (VA) Viale Piemonte, 70

3. Gli impianti di videosorveglianza saranno due, con caratteristiche differenti: l'uno diretto alla sicurezza generale dei luoghi, del patrimonio e delle persone, che riprende sia aree interne alle strutture, sia aree esterne (ad esempio parcheggi); l'altro diretto unicamente alla tutela dei pazienti ricoverati in particolari reparti e unità operative, che riprende le sole camere ospedaliere o aree critiche che li ospitano.

4. Gli impianti di videosorveglianza rispondono quindi alle seguenti finalità:

i. finalità di sicurezza e tutela dei beni e attrezzature aziendali e delle persone. In particolare, anche le telecamere posizionate all'esterno delle strutture (es. in parcheggi; presso sbarre e cancelli di accesso);

ii. finalità di sicurezza e tutela dei beni e attrezzature aziendali e finalità di sorveglianza e controllo anche di tipo clinico continuo con riferimento ai pazienti ricoverati in particolari U.O. in condizioni critiche. In particolare, in relazione alle telecamere poste all'interno delle strutture (esempio: corridoi; sbarco ascensori; aree comuni) e all'interno di specifiche Unità Operative. Il controllo di tali ambienti sanitari e il monitoraggio di pazienti ricoverati in particolari reparti e unità operative, stante la natura sensibile di molti dati che possono essere in tal modo essere raccolti, è stato deciso dal personale medico competente e valutato dalla Direzione Sanitaria aziendale, come indispensabile, in considerazione di specifiche esigenze di cura e tutela della salute degli interessati;

iii. attraverso questi sistemi di vigilanza non si intende perseguire né direttamente né indirettamente finalità di controllo dell'attività lavorativa. L'eventuale utilizzo dei dati raccolti per finalità connesse alla tutela del patrimonio aziendale, della sicurezza e dell'organizzazione del lavoro potrà avvenire esclusivamente nel rigoroso rispetto delle disposizioni di legge e delle garanzie previste a tutela dei lavoratori.

5. Il processo di videosorveglianza è ispirato al rigoroso rispetto della normativa a tutela dei lavoratori, di cui alla legge n. 300/1970 e di tutti i principi dettati dal d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 ssmi (già noto come Codice privacy) e dal Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR), nonché degli specifici provvedimenti emanati in materia del Garante per la protezione dei dati personali.

6. I dati resi disponibili dagli impianti di videosorveglianza verranno trattati nel rispetto delle disposizioni del Codice della Privacy, del GDPR e delle leggi vigenti in materia.
Precisamente, Il Titolare specifica che:

- gli impianti di videosorveglianza rileveranno le immagini in tempo reale, in via continuativa, 7 giorni su 7, 24 ore su 24, con soluzione di continuità e alcuni di essi le registreranno (senza supporto audio);
- la visualizzazione delle immagini avverrà solo ad opera di soggetti incaricati e/o responsabili nominati appositamente individuati;
- le telecamere non riprenderanno né direttamente, né indirettamente o accidentalmente, luoghi riservati esclusivamente al personale dipendente (es. zona timbratura badge, bagni, spogliatoi, macchinette del caffè, luoghi ricreativi, zone fumo dedicate, ecc.);
- In ogni caso, i punti di installazione delle videocamere ed il campo di ripresa saranno delimitati e finalizzati alle esigenze sopra indicate, al fine di garantire la riservatezza e la dignità dei lavoratori che non verranno mai riprese in postazioni lavorative fisse.
- Le Parti prendono atto che, in considerazione della configurazione e del posizionamento degli impianti, le riprese possono occasionalmente interessare lavoratori presenti nelle aree monitorate, durante lo svolgimento delle attività lavorative o in momenti di pausa (a titolo esemplificativo le telecamere presenti in prossimità delle macchinette erogatrici di bevande). Tali riprese non sono finalizzate al controllo dell'attività lavorativa, ma esclusivamente al perseguimento delle finalità di sicurezza, tutela del patrimonio e organizzazione degli ambienti aziendali.

FP CGIL MB

Si evidenziano le seguenti casistiche particolari:

per quanto concerne le telecamere installate all'interno di specifiche Unità Operative o Aree critiche, allo scopo di monitorare i pazienti ivi ricoverati, i lavoratori potranno essere ripresi nel corso dello svolgimento di alcune delle loro mansioni (operazioni di cura rivolte ai pazienti oggetto del monitoraggio);

7. L'eventuale registrazione delle immagini verrà effettuata nel rispetto della normativa vigente (D.lgs. 196/2003 e Regolamento UE 2016/679); in particolare, ogni registrazione verrà cancellata mediante sovrascrittura delle immagini precedenti, al termine del periodo di conservazione stabilito in misura non superiore a 7 (sette) giorni, fatti salvi specifici casi in cui si debba adempiere ad una specifica richiesta dell'Autorità Giudiziaria e/o di Pubblica Sicurezza. Per le sole telecamere installate all'interno di specifiche Unità Operative o Aree Critiche, allo scopo di monitorare i pazienti ivi ricoverati, le riprese sono solo live senza registrazione per necessità cliniche.

8. Le immagini raccolte dagli impianti sopra descritti potranno essere utilizzate da MultiMedica, ove necessario, per le finalità connesse al rapporto di lavoro, come previsto dall'art. 4, comma 3, della Legge 300/70 (Statuto dei lavoratori), come modificato dal D.Lgs, 151/2015, nel rigoroso rispetto di quanto previsto dall'art. 1 comma 4, punto iii , dal presente accordo.

9. MultiMedica provvederà ad informare tutto il personale mediante informativa ex art. 13 del d.lgs. 196/03 e ss.mod. e del Regolamento UE 2016/679. La presenza delle telecamere sarà segnalata, in punti di massima visibilità, da apposito e specifico cartello secondo il modello proposto dal Garante della Privacy.

In allegato al presente accordo Planimetrie di riferimento, che saranno altresì rese disponibili per la consultazione ai soggetti autorizzati, per gli usi consentiti dalla legge, nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali.

ARTICOLO 2: INSTALLAZIONE DI NUOVA APPLICAZIONE PER SISTEMA DI CALL CENTER

1. Per esigenze organizzative e per assicurare una maggior efficienza ed efficacia dei servizi resi ai propri utenti, MultiMedica S.p.A. intende installare una nuova applicazione per la distribuzione e l'elaborazione di chiamate (cd centralino telefonico), denominata CUP3. La piattaforma è dotata di funzionalità necessarie per la distribuzione e elaborazione di chiamate per prenotazioni, accettazioni, fatturazione e pagamento pazienti flusso ambulatoriale.

2. L'installazione di tale applicazione permette di monitorare una pluralità di informazioni relative, in particolare, allo stato di disponibilità dell'operatore, alla gestione delle chiamate in coda, al tempo di evasione delle chiamate, con possibilità di estrazione di rapporti (sia statistici, sia nominali per utente). Attraverso questo sistema di rilevamento la Società non persegue direttamente o indirettamente finalità di controllo dell'attività lavorativa.

3. Per le esigenze organizzative volte ad assicurare una idonea operatività del contact center e consentire le funzionalità di gestione ed elaborazione analisi dell'attività in capo all'assistenza tecnica IT interna all'azienda, MultiMedica S.p.A. intende installare una nuova applicazione denominata Genesys Cloud CX, con funzionalità di gestione, supervisione operativa e reporting.

4. L'accesso alle informazioni rilevate dalle piattaforme sopra descritte sarà consentito solo a soggetti autorizzati ed opportunamente incaricati nel rispetto di quanto previsto dal Codice Privacy (d. lgs. 196/03) e dal GDPR (Reg. UE 2016/679), mediante credenziali di autenticazione personali e segrete.

5. Le informazioni e/o immagini raccolte da tali mpianti ti non potranno essere utilizzate da MultiMedica per finalità ulteriori o difformi da quelle dichiarate e autorizzate. Eventuali utilizzi per finalità connesse al rapporto di lavoro, potranno avvenire esclusivamente nel rigoroso rispetto di quanto disposto dall'art. 4,

FPCGIL FPL UIL FP CGIL MB

comma 3, della Legge 300/70 (Statuto dei lavoratori), come modificato dal D.Lgs. 151/2015, e solo nei casi espressamente consentiti dalla norma, nel rigoroso rispetto di quanto previsto dall'art. 1 comma 4, punto iii, del presente accordo.

6. MultiMedica provvederà ad informare tutto il personale mediante informativa ex art. 13 del d.lgs. 196/03 e del Regolamento UE 2016/679, recante le finalità e modalità di trattamento dei dati raccolti attraverso i sistemi di rilevamento in oggetto.

Relazione tecnica sul sistema e Scheda dei prodotti allegati al presente accordo.

ARTICOLO 3: PIATTAFORMA E-LEARNING "OPENWORKS"

1. Per assolvere ai propri obblighi di formazione tecnico-specialistica del personale, MultiMedica S.p.A. intende utilizzare una piattaforma e-learning denominata Openlearn con funzioni che permettono l'agevole erogazione, fruizione e gestione dei corsi e degli utenti.

2. La predetta piattaforma permette a MultiMedica di sfruttare tutte le principali funzionalità di erogazione/fruizione e gestione dei corsi/utenti, soddisfano gli standard formativi in vigore e più precisamente consente di offrire ai propri dipendenti una serie di funzionalità/servizi, tra cui:
- accesso, da qualsiasi postazione dotata di una connessione a Internet;
- iscrizione ai corsi;
- disponibilità di tutor tecnico;
- erogazione dei certificati di partecipazione;
- erogazione dei certificati ECM.

3. La piattaforma, inoltre, risulta idonea, limitatamente all'impiego effettuatone per finalità formative, a fornire un sistema di reportistica visibile dall'Ufficio formazione e filtrabile (centro di costo/utente - anno di completamento - titolo corso - superamento o mancato superamento del corso- durata di fruizione per singolo utente). I dati personali eventualmente raccolti saranno trattati da soggetti autorizzati ed opportunamente incaricati nel rispetto di quanto previsto dal Codice Privacy (d. lgs. 196/03 ssmi) e dal GDPR (Reg. UE 2016/679), mediante credenziali di autenticazione personali e segrete. MultiMedica S.p.A. intende conservare i dati relativi all'utilizzo del sistema gestionale dedicato per un periodo non superiore a 12 mesi.

4. Le immagini raccolte dagli impianti sopra descritti non potranno essere utilizzate da MultiMedica, eventuali utilizzi necessari per le finalità connesse al rapporto di lavoro, potranno avvenire esclusivamente nel rispetto di quanto disposto dall'art. 4, comma 3, della Legge 300/70 (Statuto dei lavoratori), come modificato dal D.Lgs, 151/2015, e in aderenza a quanto previsto dall'art. 1 comma 4, punto iii , del presente accordo. Tali informazioni non possono comunque essere utilizzate per attività dirette o indirette di sorveglianza della prestazione lavorativa. L'eventuale utilizzo dei dati raccolti per finalità connesse alla tutela del patrimonio aziendale, della sicurezza e dell'organizzazione del lavoro potrà avvenire esclusivamente nel rigoroso rispetto delle disposizioni di legge e delle garanzie previste a tutela dei lavoratori.

5. MultiMedica S.p.A. provvederà ad informare tutto il personale mediante informativa ex art. 13 del d.lgs. 196/03 e del Regolamento UE 2016/679, recante le finalità e modalità di trattamento dei dati raccolti attraverso i sistemi di rilevamento in oggetto.

Relazione tecnica sul sistema e Scheda del prodotto allegati al presente accordo.

ARTICOLO 4: BUSINESS LOG AMMINISTRATORI DI SISTEMA

1. Per adempiere agli obblighi di legge previsti dal provvedimento dell'Autorità Garante per la Protezione dei dati personali, rubricato Misure e accorgimenti prescritti ai titolari dei trattamenti effettuati con strumenti

FP CGIL MB

elettronici relativamente alle attribuzioni delle funzioni di amministratore di sistema - 27 novembre 2008 (G.U. n. 300 del 24 dicembre 2008), intende installare un software denominato business log, idoneo alla registrazione degli accessi logici (autenticazione informatica) ai sistemi di elaborazione e agli archivi elettronici da parte degli amministratori di sistema (dipendenti e esterni al Titolare).

2. Le registrazioni logici, così come previsto dal Provvedimento normativo, hanno caratteristiche di completezza, inalterabilità e possibilità di verifica della loro integrità adeguate al raggiungimento dello scopo di verifica per cui sono richieste.

3. Le registrazioni comprendono i riferimenti temporali e la descrizione dell'evento che le ha generate e sono conservate per un congruo periodo, non inferiore a sei mesi.

4. I dati personali eventualmente raccolti saranno trattati da soggetti autorizzati ed opportunamente incaricati nel rispetto di quanto previsto dal Codice Privacy (d. lgs. 196/03 ssmi) e dal GDPR (Reg. UE 2016/679), mediante credenziali di autenticazione personali e segrete.

5. MultiMedica provvederà ad informare tutto il personale mediante informativa ex art. 13 del d.lgs. 196/03 e del Regolamento UE 2016/679, recante le finalità e modalità di trattamento dei dati raccolti attraverso i sistemi di rilevamento in oggetto.

ARTICOLO 5: FORTIGATE NAVIGAZIONE WEB E CONTROLLO UTILIZZO DELLE APP

1. MultiMedica S.p.A. intende installare, presso le proprie sedi operative, il sistema di sicurezza denominato Fortigate per proteggere l'accesso a Internet degli utenti attraverso i dispositivi aziendali.

2. Tale sistema consentirà al Titolare del trattamento di ricevere ed esaminare dei Report sintetici e di dettagliati - con indirizzi URL completi, identità di utenti e reti, azioni di autorizzazione o blocco, oltre all'indirizzo IP, ed ha la capacità di bloccare attività specifiche degli utenti in app predefinite dal Titolare - nell'ambito delle elaborazioni consentite anche attraverso l'utilizzo di un diverso software - denominato Splunk, disciplinato al successivo art. 6 del presente accordo, nei limiti delle finalità previste dal presente accordo.

3. L'utilizzo è finalizzato alla sicurezza e tutela del patrimonio aziendale e delle persone quali deterrenti per prevenire comportamenti illeciti rivolti a beni ed attrezzature aziendali.

4. I dati resi disponibili dagli Strumenti Informatici saranno conservati per il tempo strettamente necessario per il perseguimento delle finalità indicate e, comunque, per un periodo non superiore a 180 gg. con riferimento ai log archiviati i e 30 giorni il per i log indicizzati.

5. Le immagini raccolte dagli impianti sopra descritti non potranno essere utilizzate da MultiMedica per finalità ulteriori o difformi da quelle dichiarate e autorizzate. Eventuali utilizzi ove necessario, per le finalità connesse al rapporto di lavoro, potranno avvenire esclusivamente nel rigoroso rispetto di quanto disposto dall'art. 4, comma 3, della Legge 300/70 (Statuto dei lavoratori), come modificato dal D.Lgs, 151/2015, e dall'art. 1 comma 4, punto iii, del presente accordo. Tali informazioni non possono comunque essere utilizzate per attività dirette o indirette di sorveglianza della prestazione lavorativa. L'eventuale utilizzo dei dati raccolti per finalità connesse alla tutela del patrimonio aziendale, della sicurezza e dell'organizzazione del lavoro potrà avvenire esclusivamente nel rigoroso rispetto delle disposizioni di legge e delle garanzie previste a tutela dei lavoratori.

6. MultiMedica provvederà ad informare tutto il personale mediante informativa ex art. 13 del d.lgs. 196/03 e del Regolamento UE 2016/679, recante le finalità e modalità di trattamento dei dati raccolti attraverso i sistemi di rilevamento in oggetto.

Relazione tecnica sul sistema e Scheda del prodotto in allegato al presente accordo.

FP CGIL MB

ARTICOLO 6: BUSINESS LOG TUTTI UTENTI

1. Per esigenze di sicurezza e tutela del patrimonio aziendale MultiMedica S.p.A. intende installare un software denominato Splunk, idonea alla registrazione degli accessi logici (autenticazione informatica) ai sistemi di elaborazione e agli archivi elettronici da parte degli utenti (dipendenti e esterni alla struttura).

2. Le registrazioni (access log) hanno caratteristiche di completezza, inalterabilità e possibilità di verifica della loro integrità.

3. Le registrazioni comprendono i riferimenti temporali e la descrizione dell'evento che le ha generate e sono conservate per un congruo periodo, non inferiore a sei mesi.

4. Le immagini raccolte dagli impianti sopra descritti non potranno essere utilizzate da MultiMedica per finalità ulteriori o difformi da quelle dichiarate e autorizzate. Eventuali utilizzi ove necessario, per le finalità connesse al rapporto di lavoro, potranno avvenire esclusivamente nel rigoroso rispetto di quanto disposto dall'art. 4, comma 3, della Legge 300/70 (Statuto dei lavoratori), come modificato dal D.Lgs, 151/2015, e dell'art. 1, comma 4, punto iii) del presente accordo, e solo nei casi espressamente consentiti dalla norma, previa osservanza delle relative procedure di garanzia.

5. I dati personali eventualmente raccolti saranno trattati da soggetti autorizzati ed opportunamente incaricati nel rispetto di quanto previsto dal Codice Privacy (d. lgs. 196/03 ssmi) e dal GDPR (Reg. UE 2016/679), mediante credenziali di autenticazione personali e segrete.

6. MultiMedica S.p.A. provvederà ad informare tutto il personale mediante informativa ex art. 13 del d.lgs. 196/03 e del Regolamento UE 2016/679, recante le finalità e modalità di trattamento dei dati raccolti attraverso i sistemi di rilevamento in oggetto.

ARTICOLO 7: METADATI DELLA POSTA ELETTRONICA

1. Con la finalità di tutela del patrimonio aziendale, MultiMedica S.p.A. intende conservare i metadati correlati alla posta elettronica per un arco temporale non superiore a 180 giorni in ragione delle specifiche esigenze di sicurezza informatica, di tutela dei sistemi e dei dati aziendali, nonché della necessità di garantire adeguate attività di audit e controllo, anche in relazione alla complessità del contesto organizzativo tecnologico aziendale e con particolare riferimento alla gestione dei dati trattati in ambito sanitario. Resta fermo che la conservazione avverrà nel rispetto dei principi di proporzionalità, minimizzazione e limitazione della finalità. In particolare, verranno conservate le seguenti tipologie di dati personali: mittente, destinatario, oggetto, data/ora di invio, ricezione, dimensioni del messaggio e presenza di allegati, ma non il contenuto delle email.

2. I dati personali raccolti dal sistema sopra descritto potranno essere utilizzati per finalità connesse al rapporto di lavoro, esclusivamente nel rispetto di quanto disposto dall'art. 4, comma 3, della Legge 300/70 (Statuto dei lavoratori); e di quanto previsto dall'art. 1 comma 4, punto iii, del presente accordo. Tali informazioni non possono comunque essere utilizzate per attività dirette o indirette di sorveglianza della prestazione lavorativa. L'eventuale utilizzo dei dati raccolti per finalità connesse alla tutela del patrimonio aziendale, della sicurezza e dell'organizzazione del lavoro potrà avvenire esclusivamente nel rigoroso rispetto delle disposizioni di legge e delle garanzie previste a tutela dei lavoratori.

3. I dati personali raccolti saranno trattati da soggetti autorizzati ed opportunamente incaricati nel rispetto di quanto previsto dal Codice Privacy (d. lgs. 196/03) e dal GDPR (Reg. UE 2016/679), mediante credenziali di autenticazione personali e segrete.

4. MultiMedica S.p.A. provvederà ad informare tutto il personale mediante informativa ex art. 13 del d.lgs. 196/03 e del Regolamento UE 2016/679, recante le finalità e modalità di trattamento dei dati raccolti attraverso i sistemi di rilevamento in oggetto.

FP CGIL MB

ARTICOLO 8: ACCESSO AREA RISERVATA/CRITICA
(alla data del presente accordo limitato alla struttura di Sesto San Giovanni)

1. Con la finalità di prevenire eventuali intrusioni in aree che per ragioni organizzative aziendali (es. aree critiche/aree che necessitano di un controllo degli accessi in ragione delle operazioni e dei trattamenti effettuati) MultiMedica S.p.A. intende installare un sistema di monitoraggio degli accessi (XAtlas).

2. L'accesso a tali aree sarà consentito soltanto ai lavoratori che categorizzati in funzione della mansione avranno titolo per accedervi. I lettori saranno direttamente collegati al portale di gestione delle presenze Zucchetti, pertanto, un lavoratore non autorizzato e comunque rilevato come non in servizio non potrà accedervi. Eventuali deroghe saranno gestite direttamente da Zucchetti.

3. I dati di accesso verranno conservati sulla piattaforma Zucchetti esclusivamente entro i limiti temporali utili e necessari alle finalità perseguite dal Titolare e comunque per un periodo non superiore a 90 giorni

4. I dati personali raccolti dal sistema sopra descritto potranno essere utilizzati per fini connessi al rapporto di lavoro, esclusivamente nel rispetto di quanto disposto dall'art. 4, comma 3, della Legge 300/70 (Statuto dei lavoratori); e di quanto previsto dall'art. 1 comma 4, punto iii, del presente accordo. Tali informazioni non possono comunque essere utilizzate per attività dirette o indirette di sorveglianza della prestazione lavorativa. L'eventuale utilizzo dei dati raccolti per finalità connesse alla tutela del patrimonio aziendale, della sicurezza e dell'organizzazione del lavoro potrà avvenire esclusivamente nel rigoroso rispetto delle disposizioni di legge e delle garanzie previste a tutela dei lavoratori.

5. I dati personali raccolti saranno trattati da soggetti autorizzati ed opportunamente incaricati nel rispetto di quanto previsto dal Codice Privacy (d. lgs. 196/03) e dal GDPR (Reg. UE 2016/679), mediante credenziali di autenticazione personali e segrete.

MultiMedica S.p.A. provvederà ad informare tutto il personale mediante informativa ex art. 13 del d.lgs. 196/03 e del Regolamento UE 2016/679, recante le finalità e modalità di trattamento dei dati raccolti attraverso i sistemi di rilevamento in oggetto.

ARTICOLO 9: DISTRIBUZIONE DIVISE AZIENDALI

1. Con finalità di tutela del patrimonio aziendale e finalità organizzativa di gestione delle divise aziendali, MultiMedica S.p.A. intende adottare un sistema per la gestione della distribuzione delle divise aziendali che consente la tracciatura dei movimenti dell'utilizzatore (log, apertura porta, prelievo degli articoli, tipologia di articoli, data e orario del movimento, macchina.

2. I dati di accesso verranno conservati sulla piattaforma esclusivamente entro i limiti temporali limitati alle finalità perseguite dal Titolare e, comunque, per un periodo non superiore a 90 giorni.

3. I dati personali raccolti dal sistema sopra descritto potranno essere utilizzati per i fini connessi al rapporto di lavoro, esclusivamente nel rispetto di quanto disposto dall'art. 4, comma 3, della Legge 300/70 (Statuto dei lavoratori) e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 1 comma 4, punto iii, del presente accordo. Tali informazioni non possono comunque essere utilizzate per attività dirette o indirette di sorveglianza della prestazione lavorativa. L'eventuale utilizzo dei dati raccolti per finalità connesse alla tutela del patrimonio aziendale, della sicurezza e dell'organizzazione del lavoro potrà avvenire esclusivamente nel rigoroso rispetto delle disposizioni di legge e delle garanzie previste a tutela dei lavoratori.

4. I dati personali raccolti saranno trattati da soggetti autorizzati ed opportunamente incaricati nel rispetto di quanto previsto dal Codice Privacy (d. lgs. 196/03) e dal GDPR (Reg. UE 2016/679), mediante credenziali di autenticazione personali e segrete.

FP CGIL MB

5. MultiMedica S.p.A. provvederà ad informare tutto il personale mediante informativa ex art. 13 del d.lgs. 196/03 e del Regolamento UE 2016/679, recante le finalità e modalità di trattamento dei dati raccolti attraverso i sistemi di rilevamento in oggetto.

In allegato la visura camerale per le sedi interessate

La Società

Le OO.SS.

Le R.S.U.

Le R.S.A.

RSU

RSU

RSU

FP CGIL VA

UIL FP VA

UIL FP Varese e Provincia

UIL FP Alto Milanese

FP CGIL MB