

VERBALE DI ACCORDO
PREMIO PRODUTTIVITA'
PER L'ANNO 2021

Oggi 04/04/2022

Presso la sede della Cooperativa Sociale Il Raggio Verde, in Muggiò (MB), Corso Italia , 70

si sono incontrati:

- Silvio Missaglia, quale Presidente e rappresentante legale della **Società Cooperativa Sociale Il raggio verde**, con sede in Muggiò (MB), Corso Italia, C.F. 03099160966;
- Massimo Parravicini, consulente della **Società Cooperativa Sociale Il raggio verde**;
- Matteo Villa della **FP CGIL Monza Brianza** in rappresentanza dei lavoratori della Cooperativa e quali membri delle Organizzazioni sindacali del settore Funzione Pubblica CGIL;

PREMESSO CHE

- a) la Società Cooperativa Il Raggio Verde – Coop. Sociale gestisce la Casa di Riposo “Corte Briantea”, con attività operativa in Muggiò (MB), Corso Italia, ed attualmente risultano in forza N. 77 soci lavoratori subordinati;
- b) Le parti hanno inteso istituire, per il solo anno 2021, un premio di produttività per tutti i lavoratori, parametrato alla frequenza lavorativa in struttura nell’anno 2021;
- c) Le parti, inoltre, data la particolare situazione pandemica dell’anno 2021 che ha visto gli operatori della RSA in prima linea nella lotta contro il COVID 19, hanno inteso incrementare, in misura straordinaria, per il solo esercizio 2021, l’importo di cui al punto precedente;
- d) Il presente accordo annulla e sostituisce altre forme ed accordi analoghi, in uso antecedentemente alla data della presente intesa.

tutto ciò premesso e considerato, dopo ampia e approfondita discussione

SI STIPULA E SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

1. Premesse

Le premesse costituiscono parte integrante del seguente accordo.

2. Istituzione di un Premio di produttività

Il premio di produttività ha riferimento nel seguente indicatore e/o norme contrattuali sancite dal CCNL Cooperative sociali: Riduzione assenteismo;

3. Misura del premio

La Cooperativa mette a disposizione dei lavoratori, destinandola espressamente a premio di produttività, una somma complessiva lorda, pari ad Euro 42.000,00.

Per il solo esercizio 2021, data la particolare situazione pandemica che ha visto gli operatori della RSA in prima linea nella lotta contro il COVID 19, l'importo di cui al punto precedente viene incrementato, in misura straordinaria, di ulteriori euro 32.000.

4. Strutturazione del premio dal risultato

L'importo complessivo del premio di risultato, determinato nella misura di cui al punto precedente, sarà ripartito sulla base del seguente indicatore:

CONTINUITA' DELLA PRESENZA IN SERVIZIO

Ai fini del presente indicatore non saranno comunque considerate assenze:

- periodi di ferie;
- permessi sindacali;
- permessi straordinari retribuiti compresi quelli previsti dalla L. 104/92 e dalla L.53/2000;
- periodi di astensione obbligatoria;
- ricoveri ospedalieri documentati e la malattia conseguente; entro il limite di 7 giorni dalla dimissione
- infortuni sul lavoro documentati e certificati;
- permessi per donazioni AVIS - ADMO;
- periodi di congedo parentale;

Ai lavoratori che hanno prestato attività nell'anno 2021 verrà erogato in sede di liquidazione un premio parametrato alle ore effettivamente lavorate nel corso dell'anno.

Il premio verrà determinato per singolo lavoratore moltiplicando la somma complessiva messa a disposizione dall'azienda per il valore percentuale dato dal rapporto tra le ore dallo stesso effettivamente lavorate nel corso dell'anno ed il monte totale delle ore lavorate da tutti i lavoratori.

Per ore effettivamente lavorate si intendono le ore ordinarie e straordinarie effettivamente lavorate, escludendo, di conseguenza, qualsiasi ora di assenza, ancorchè retribuita.

Ai soli fini della determinazione dei parametri necessari per la ripartizione del presente premio, le assenze per infortuni sul lavoro, maternità obbligatoria, permessi L. 104/92, permessi sindacali, ricoveri ospedalieri e donazione sangue verranno conteggiati al 50%.

5. Condizioni generali.

Il presente premio si intende omnicomprensivo e sostitutivo dell'Elemento retributivo territoriale (E.R.T.), istituito in applicazione dell'art. 10, punto 2, del CCNL Cooperative sociali, che, pertanto, cesserà di essere erogato.

L'importo del premio, così come sopra determinato, si intende comprensivo dell'incidenza su tutti gli istituti legali e contrattuali diretti e/o indiretti, quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, ferie, festività, 13ma o gratifica natalizia, indennità varie, trattamenti equipollenti e relative maggiorazioni, altre maggiorazioni corrisposte a fronte di prestazioni di lavoro straordinario, festivo, notturno con o senza riposo compensativo ecc.

L'importo del premio così come sopra determinato, sarà escluso dal computo utile al TFR, così come previsto dall'art. 2120, c. 2 del c.c..

6. Durata, composizione e periodo di erogazione.

Il presente accordo ha validità per l'anno 2021 e non sarà soggetto ad alcun rinnovo, neppure tacito.

L'importo, determinato singolarmente come sopra, sarà erogato a ciascun lavoratore con le seguenti modalità:

- a) I primi 200,00 euro saranno erogati nel mese di giugno 2022 con buoni benzina o analoghi titoli, di pari valore, ceduti a titolo gratuito per l'acquisto di carburanti;
- b) I successivi 250,00 euro saranno erogati nel mese di giugno 2022 attraverso buoni spesa, di pari valore, anch'essi ceduti a titolo gratuito;
- c) l'importo residuo verrà corrisposto in un'unica soluzione col cedolino del mese di luglio 2022.

7. Normativa ed agevolazioni fiscali e previdenziali.

Le parti riconoscono che:

- La somma di cui alla lettera a) del punto precedente non concorrerà alla formazione del reddito ai sensi dell'articolo 51, comma 3, del decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917, secondo le nuove disposizioni introdotte dal D.L. n. 21 del 21 marzo 2022.
- La somma di cui alla lettera b) del punto precedente non concorrerà alla formazione del reddito ai sensi dell'articolo 51, comma 3, del decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917.
- La somma di cui alla lettera c) del punto precedente dovrà considerarsi elemento retributivo ordinario e, pertanto, concorrerà sia alla determinazione del reddito previdenziale, sia alla formazione del reddito fiscale ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917.

Le parti si trovano annualmente, prima dell'erogazione del premio, per esaminarne il prospetto Letto, approvato e sottoscritto.

Le Parti:

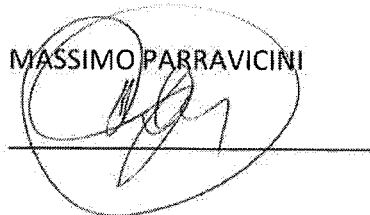
Per Il Raggio Verde:
il Presidente :

SILVIO MISSAGLIA



Per Il Raggio Verde:
il Consulente:

MASSIMO PARRAVICINI



Per le OO.SS.:

*CASIMIRO
BARBANO*

MATTEO VILLA



Colin Row